



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO
Provincia di Firenze

**Contratto decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse
decentrate per l'anno 2014
personale non dirigente**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e auto dichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		23/01/15
Periodo temporale di vigenza		Annualità 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Presidente: Segretario Generale altro componente: Dirigente Servizio Risorse Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP - CISL FP - UIL FPL - CISAL -C.S.A Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP - CISL FP - UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) indennità di cui agli art. 17 CCNL 01/04/1999 – art. 36, 37 del CCNL 14/9/2000 - b) progetti obiettivo art. 15 comma 2 e 5 CCNL 01/04/1999 c) compensi art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 01/04/1999
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione è stata acquisita in data
		L'organo di controllo non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera di G.C. n. 129 del 30/10/2014 è stato adottato il Piano Esecutivo di gestione (parte finanziaria) e con delibera G.C n 151 del 27/11/14 il piano dettagliato degli obiettivi. -
		Con delibera G.C n. 4 del 30/01/2014 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
	La Relazione della Performance anno 2013 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 22/04/2014. La relazione 2014 è in fase di predisposizione e sarà validata dal Nucleo di Valutazione entro il 30/06/15.	
Eventuali osservazioni		



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

La presente preintesa costituisce cd. coda contrattuale dell'Accordo decentrato stipulato in via definitiva in data 26/05/2014.

La presente, pertanto, per le parti già oggetto di obbligazioni efficaci derivanti dall'accordo succitato, ha solo natura **ricognitiva e/o specificativa** delle risorse già destinate.

La presente ha invece natura **costitutiva ed efficacia innovativa** in relazione ai seguenti istituti contrattuali residui che sono rimasti da regolare: **destinazione risorse variabili 2014**.

L'ipotesi di contratto prende atto preliminarmente delle risorse disponibili quantificate con:

- Determina dirigenziale n. 887 del 30.12.2013, con la quale sono state impegnate le risorse "stabili".
- Determinazione n. 103 del 26/02/14 recante la ricognizione sui limiti di spesa in seguito al trasferimento del Servizio Polizia Municipale all'Unione dei Comuni;
- Determinazione n. 279 del 14/05/14 integrativa e modificativa di tali limiti.
- Determinazione dirigenziale n. 284 del 15/05/14 di modifica delle risorse parte stabile.
- Deliberazione G.C. n. 152 del 27/11/2014, con la quale è stata autorizzata la destinazione delle risorse decentrate variabili ex art. 15, commi 2 e 5 del CCNL 01/04/1999, rispettivamente nella misura massima (1,2% monte salari 1997 € 31.234,00 comprensivo della quota afferente P.M) e in 12.384,91 per progetti produttività deliberati contestualmente.
- Verbale del 2/12/14 recante la validazione da parte del NdV dei progetti di cui alla delibera citata;
- Determina dirigenziale n. 836 del 29/12/2014 con la quale è stato determinato il fondo salario accessorio complessivo 2014 e impegnate le risorse variabili, tenendo conto dell'assunzione di un'unità di personale a far data dal 31/12/14 a seguito di procedura di mobilità ex art. 30 Dlgs 165/01.
- Determina n. 19 del 19/01/2015 si è proceduto a revocare l'assunzione della nuova unità di personale poiché non è stato possibile sottoscrivere il contratto individuale di lavoro dopo la revoca del nulla osta da parte dell'Amministrazione cedente.
- Determina n. 29 del 20/01/2015 con la quale, per l'evenienza di cui sopra, si è reso necessario rideterminare il fondo salario accessorio 2014, apportando una maggiore riduzione percentuale per i cessati ai sensi art. 9, comma 2 bis Dl 78/10.

Il contenuto principale dell'ipotesi di accordo è rappresentato dalla destinazione delle risorse „variabili“, relativamente all'applicabilità degli istituti della produttività generale e per specifici obiettivi/progetti di produttività.

In particolare, gli istituti aventi carattere di continuità e stabilità trovano integrale copertura nell'ambito delle risorse c.d. "stabili" di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22/1/2004, che possono così essere in parte impiegate per finanziare istituti economici aventi le caratteristiche della variabilità ed eventualità (performance organizzativa ed individuale). In tal modo, viene garantita la sostenibilità e l'equilibrio del fondo anche per i prossimi esercizi finanziari.



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO
Provincia di Firenze

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

Le risorse destinate all'accordo, al netto della quota afferente alla Pm, sono raggruppate come di seguito salvo eventuali modifiche in sede di liquidazione a causa di errori materiali:

Per progressioni economiche orizzontali	€ 76.896,04
Per indennità di comparto	€ 42.581,40
Per compensi di cui all'art. 17, comma 2 lett. d) e) f) i)	€ 84.632,93
Per Indennità personale asilo nido	€ 8.204,34
Per retribuzione di posizione e di risultato	€ 5.500,00
Per performance individuale	€ 82.912,85
Per progetti di produttività art. 15, comma 5	€ 10.800,00

C) Effetti abrogativi impliciti.

L'accordo non determina alcuna abrogazione implicita di previgenti CCDDII.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale sono erogate in applicazione del sistema territoriale di valutazione della performance dei dipendenti, del personale dirigente e dei titolari di posizione organizzativa, approvato con delibera della G.C n. 49 del 4/10/2012.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

L'ipotesi di accordo non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dalla Giunta nell'ambito del Piano della performance - Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) nonché di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un concreto e verificabile incremento della produttività del personale, in quanto il sistema di misurazione e valutazione della performance prevede penalizzazioni di tipo economico in caso di parziale o totale mancato raggiungimento degli obiettivi.

Per ciascuna articolazione organizzativa dell'ente sono infatti individuati:

- a) gli obiettivi da conseguire;
- b) gli indicatori di risultato;
- c) i tempi di realizzazione;
- d) i sistemi di verifica a consuntivo.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Tutti i contratti nazionali e decentrati cui fa riferimento l'accordo sono consultabili sul sito istituzionale del Comune di Borgo San Lorenzo (<http://www.comune.borgo-san-lorenzo.fi.it>) nella sezione "Amministrazione trasparente" – "Personale".



B. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate 2014, in applicazione delle disposizioni dei CCNNLL vigenti, del comparto Regioni e Autonomie Locali è stato quantificato definitivamente con determinazione del Dirigente n. 29 del 20/01/2014, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 314.814,33
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010	€ 38.967,62
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010	€ 0
TOTALE RISORSE	€ 353.781,95
Quote trasferite UCM per salario accessorio PM	€ 41.154,39
TOTALE RISORSE BSL	€ 312.627,56

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Risorse storiche consolidate

La parte storica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 253.930,70

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di precedenti CCNNLL:

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004, art. 32 commi 1 e 2	€ 28.671,08
CCNL 09/05/2006, art. 4 comma 1	€ 12.318,97
CCNL 11/04/2008, art. 8 comma 2	€ 15.829,31

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001, art. 4 comma 2	€ 38.345,43



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 1 lett. k)	€ 1.100,00
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 2	€ 31.234,00
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 5	€ 12.384,91
TOTALE RISORSE	€ 43.210,93

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 2.602.829,33, per una possibilità di incremento massima di € 31.234 (1,2%).

A seguito del trasferimento della Polizia Municipale all'Unione dei Comuni di una quota del M.S. 1997 afferente il personale della Polizia Municipale, il M.S. risulta ridotto di € 165.785,31 ovvero di una quota massima di € 1.989,42. Si precisa che L'unione dei comuni ha previsto la corrispondente ampliamento del loro Monte Salari 1997.

Il totale massimo stanziabile da parte del Comune di Borgo San Lorenzo per l'1,2% del M.S. 1997 ammonta dunque ad € 29.244,58.

Tali integrazioni verranno utilizzate per le finalità indicate dalla norma contrattuale con successiva asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Per quanto attiene al salario accessorio parte variabile derivante dal comma 5 dell'art. 15 del CCNL 1.04.1999, il comune di Borgo San Lorenzo ha stanziato nel 2010 € 14.000 a tal fine.

La quota parte afferente al Servizio di polizia Municipale trasferita all'Unione dei Comuni è pari ad € 1.584,91 calcolata tenendo conto del n. operatori di PM 2010 sul totale dipendenti del medesimo anno.

I progetti di produttività proposti per l'anno 2014, relativi all'attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999) sono 4 per una somma complessiva di 10.800,00 euro. L'impostazione dei progetti e i relativi budget sono stati redatti secondo le indicazioni del parere ARAN RAL076.

I progetti collegati al PDO presentati dai Responsabili dei Servizi sono stati approvati dalla Giunta Comunale con delibera n.152 del 27/11/2014 .

I relativi compensi sono strettamente connessi al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 27/10/2009, n° 150.

La somma effettivamente erogabile sarà definita solo dopo il rendiconto del Responsabile del Servizio sottoposto all'attestazione del Nucleo di Valutazione.



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO

Il fondo delle risorse decentrate è stato quantificato nel rispetto delle previsioni dell'art. 9 comma 2 bis. Pertanto :

- 1) ai sensi del primo periodo della disposizione citata, è stata effettuata una decurtazione pari ad € 1.507,98 al fine di riportare il fondo al limite del fondo 2010 pari ad € 392.306,44;
- 2) sono state applicate le riduzioni proporzionali al personale cessato secondo la metodologia di calcolo prevista dalla circolare RGS 12 del 15/04/11. La decurtazione di cui all'art. 9 comma 2 bis per personale cessato ammonta ad € 34.281,18 per la parte stabile ed ad € 4.243,31 per la parte variabile, per un totale di € **38.524,49**.

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 349.095,51
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010	€ 43.210,93
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010	
TOTALE	€ 393.814,42
DECURTAZIONE RISPETTO LIMITE 2010	€ 1.507,98
DECURTAZIONE PERSONALE CESSATO	€ 38.524,49
TOTALE RISORSE	€ 353.781,95
Quota Risorse trasferite UCmM	€ 41.154,39
TOTALE RISORSE BSL	€ 312.627,56

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nessuna risorsa allocata all'esterno del fondo.



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Non vengono regolate dal presente contratto le somme per totale € 218.914,71 relative a :

Descrizione	Importo
Progressioni Economiche Orizzontali	€ 76.896,04
Indennità di comparto	€ 42.581,40
Posizioni Organizzative	€ 5.500,00
Incentivi progettazione	
Incentivi recupero Ici	€ 1.100,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 35.849,98
Indennità per particolari professionalità	€ 6.577,44
Maneggio valori	€ 1.197,50
Indennità disagio	€ 5.745,41
Indennità nido estivo	€ 1.800,00

Tutte le altre destinazioni (turno, reperibilità, asilo nido, ecc) sono riconosciute al personale secondo le disposizioni del CCNL.

L'attribuzione delle specifiche indennità, del maneggio valori e dell'indennità del nido estivo è effettuata secondo i criteri stabiliti nell'accordo del 26/05/14.

SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Descrizione	Importo
Progetti produttività	€ 10.800,00
Produttività individuale	€ 82.912,85



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO
Provincia di Firenze

SEZIONE III – DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Il contratto non individua destinazioni ancora da regolare.

SEZIONE IV – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE -

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal presente accordo	€ 218.914,71
Somme regolate dal presente accordo	€ 93.712,85
Quota da trasferire UCM	€ 41.154,39
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 353.781,95

SEZIONE V – DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nessuna risorsa è allocata all'esterno del Fondo.

SEZIONE VI- ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 349.095,51 e vengono diminuite per la riduzione proporzionale del personale cessato di € 34.281,18 per un totale utilizzabile di € 314.814,33. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa relative a: indennità di comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, ammontano a € 124.977,44, integralmente finanziate dalla parte stabile.

Le destinazioni di utilizzo relative a: particolari responsabilità, particolari figure professionali, turno, disagio, maneggio valori, reperibilità, rischio, indennità personale nido e nido estivo trovano allocazione sulle somme residue della parte fissa per € 92.836,97. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

Gli incentivi economici legati alla produttività e al miglioramento dei servizi sono erogati in maniera selettiva in base al CCNL e alle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV/Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si ribadisce che nell'anno 2014 non vengono effettuate progressioni economiche orizzontali.



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

Modulo 3

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa a confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza
<i>Risorse stabili</i>			
Importo unico consolidato anno 2003 (art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004)	€ 253.930,72	€ 253.930,72	€ 0,00
<i>Incrementi contrattuali</i>			
CCNL 22/01/2004, art. 32 commi 1 e 2	€ 28.671,08	€ 28.671,08	€ 0,00
CCNL 09/05/2006, art. 4 comma 1	€ 12.318,97	€ 12.318,97	€ 0,00
CCNL 11/04/2008, art. 8 comma 2	€ 15.829,31	€ 15.829,31	€ 0,00
CCNL 05/10/2001, art. 4 comma 2	€ 38.345,43	€ 37.534,32	€ 811,11

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza
<i>Risorse variabili</i>			
CCNL 01/04/1999, art. 15, comma 1 lett. k)	€ 1.100	€ 13.047,15	-€ 11.947,15
CCNL 01/04/1999, art. 15, comma 2	€ 31.234	€ 31.234	-€ 115,09
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 5	€ 12.384,91	€ 12.500	€ 0,00



Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione e le tabelle di supporto per la programmazione e verifica dei dati sono strutturati in modo da garantire una corretta imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio. La verifica della compatibilità tra il bilancio e i dati del fondo risorse decentrate è pertanto costante.

SEZIONE II – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO 2010 RISULTA RISPETTATO.

Il limite di spesa del Fondo 2010 risulta rispettato come da tabella che segue:

Descrizione	Limite anno 2010	Fondo 2014
Totale risorse anno 2010 da tab. 15 conto annuale	€ 398.433,15	€ 392.714,42
Incrementi		
Recupero Ici	€ 4.840,29	€ 1.100,00
A detrarre		
Economie anno precedente	€ 10.967	
Incentivi di progettazione		
Limite 2010	€392.306,44	€ 393.814,42
Riduzione per Rispetto limite		€ 1.507,98

SEZIONE III – VERIFICA DELLE DISPONIBILITA' FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO -

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in più capitoli di spesa: le risorse necessarie al pagamento delle progressioni economiche e dell'indennità di comparto al personale in servizio sono allocate sui rispettivi capitoli del trattamento fondamentale.

Un unico capitolo contiene gli stanziamenti necessari a liquidare le indennità varie e i compensi incentivanti mentre altri capitoli contengono gli stanziamenti per liquidare i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (incentivi alla progettazione, incentivi recupero ici.).



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO
Provincia di Firenze

A ciascun capitolo relativo agli oneri diretti corrisponde un capitolo relativo agli oneri riflessi a carico dell'ente e uno relativo all'IRAP, i cui stanziamenti sono calcolati in base alle aliquote vigenti.

Non ci sono oneri diretti o indiretti senza copertura di bilancio.

Tali spese trovano copertura nel bilancio di Previsione 2014, nel rispetto dei vincoli di spesa del personale a sensi del comma 557 e nel rispetto del patto di Stabilità.

Borgo San Lorenzo, 2 febbraio 2015

Il Responsabile del Servizio Risorse
Dr. Marco Giannelli