



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

## **Contratto decentrato integrativo triennio 2023-2025 personale non dirigente**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

La presente relazione è resa ai sensi dell'articolo 40, comma 3-*sexies* del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, il quale dispone che *“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1”*.

Viene così utilizzato lo schema standard predisposto con Circolare n. 25 del 19 luglio 2012, dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

La relazione viene compilata per il contratto integrativo normativo (cfr. **paragrafo I.3 della Parte I della Circolare n. 25/2012**), che, ai sensi dell'art. 2 del C.C.N.L. 22/16/2022 – Funzioni Locali, ha durata triennale (periodo 2023-2025) e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 del suddetto CCNL.

I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) del citato comma 4, possono essere, invece, negoziati con cadenza annuale.



## Accordo sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2023 personale non dirigente

### A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

#### Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e auto dichiarazione relativa agli adempimenti di legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>	.....	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Accordo annuale 2023	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica : Presidente: Segretario Generale altri componente: Dirigente Servizio Risorse e Dirigente Servizio Tecnico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP - CISL FP - UIL FPL -C.S.A Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP -UIL FPL	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente a tempo indeterminato e determinato	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) indennità di cui agli artt 14, 81, 84 , 84 bis CCNL 16/11/2022 b) compensi art. art. 31. c5, CCNL 1/04/00	
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte dell'organo di controllo interno (Collegio dei Revisori)
		Qualora l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi, nel caso, prima della sottoscrizione definitiva
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Con delibera di G.C. n. 38 del 6/04/2023 è stato adottato il Piano Esecutivo di gestione -parte finanziaria.  Con delibera G.C n. 126 del 12/10/2023 è stato approvato l'ultimo aggiornamento al Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O) anni 2023-2025  È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della Performance anno 2022 è stata validata dal NdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 28/07/2022.



## COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

### Modulo 2

#### *Illustrazione dell'articolato del contratto*

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2023, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali di cui al CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 16/11/2022.

Il contenuto principale dell'ipotesi di accordo è rappresentato dalla destinazione delle risorse del fondo salario accessorio dell'Ente costituito ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022.

Quindi, sia gli istituti aventi carattere di continuità e stabilità sia gli istituti economici aventi le caratteristiche della variabilità ed eventualità (performance organizzativa ed individuale) trovano integrale copertura nell'ambito delle risorse di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022, garantendo la sostenibilità e l'equilibrio del fondo anche per i prossimi esercizi finanziari.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.**

Le risorse destinate dall'accordo sono raggruppate come di seguito:

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	39.161,36
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	104.829,14
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIFERIMENTO	12.400,00
INDENNITÀ DI PARTICOLARI RESPONSABILITÀ	39.350,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	13.125,00
INDENNITA' REPERIBILITA'	24.000,00
INDENNITA' PERSONALE ASILO NIDO	4.000,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	8.003,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	130.851,25
INDENNITA' NIDO ESTIVO (ART 31, C.5, CCNL 14.9.00)	1.125,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI (compensi trasferiti SdS Mugello)	2.667,67

**C) Effetti abrogativi impliciti.**

L'accordo è basato sul nuovo CCDI 2023-2025, il quale comporta l'abrogazione dei precedenti accordi integrativi normativi stipulati in data 4/05/2006, 30/12/2011, 6/07/2019 e successive modifiche ed integrazioni, salvo quanto non espressamente richiamato



## COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale sono erogate in applicazione del sistema territoriale di valutazione della performance dei dipendenti, del personale dirigente e dei titolari di posizione organizzativa, approvato con delibera della G.C n. 64 del 24/06/2021.

Tale sistema collega la valutazione al raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano della Performance -sottosezione 2.2 del PIAO per il triennio 2023-2025.

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali* – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio).**

L’ipotesi di accordo prevede, per l’anno 2023, progressioni economiche all’interno delle aree. Tali progressioni economiche sono interamente finanziate con risorse stabili. L’attribuzione dei differenziali stipendiali avviene nel rispetto del principio di selettività ( quota limitate di personale e senza elementi automatici di attribuzione)

**F) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dalla Giunta nell’ambito del Piano della performance sottosezione 2.2 del PIAO per il triennio 2023-2025, ci si attende un concreto e verificabile incremento della produttività del personale, in quanto il sistema di misurazione e valutazione della performance prevede penalizzazioni di tipo economico in caso di parziale o totale mancato raggiungimento degli obiettivi.

Per ciascuna articolazione organizzativa dell’ente sono infatti individuati:

- a) gli obiettivi da conseguire;
- b) gli indicatori di risultato;
- c) i tempi di realizzazione;
- d) i sistemi di verifica a consuntivo.

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Tutti i contratti nazionali e decentrati cui fa riferimento l’accordo sono consultabili sul sito istituzionale del Comune di Borgo San Lorenzo (<http://www.comune.borgo-san-lorenzo.fi.it>) nella sezione “Amministrazione trasparente” – “Personale”.



## COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

### B. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1

#### La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate 2023, in applicazione delle disposizioni dei CCNNLL vigenti, del comparto Regioni e Autonomie Locali è stato quantificato con determinazione del Dirigente n. 683 del 13/09/2023, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 304.793,54
Risorse stabili extra-limite	€ 47.937,89
Risorse variabili	-
Risorse variabili extra-limite	€ 79.028,14
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 431.759,57</b>

#### SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Art. 79, c. 1, lettera a) CCNL 16.11.2022 - Importo unico consolidato anno 2017

La parte storica del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 362.081,95.

Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022– Risorse stabili soggette al limite art. 23,c. 2

Descrizione	Importo
<u>Art. 67, c. 1, lettera c) CCNL 21.5.2018 -Retribuzioni Individuali di Anzianita</u>	€ 16.486,20
<u>Art. 79, c. 1, lettera c) CCNL 16.11.2022 – incremento stabile dotazione organica</u>	€ 21.957,52

L'incremento del fondo di cui alla lettera c) è stato disposto in applicazione dell'art. 33 , comma 2, Dl 34/2019 e seguendo le indicazione della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato prot.12454 del 15/01/2021, in esecuzione del piano triennale dei Fabbisogni annualità 2023.

Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022– Risorse stabili escluse dal limite art. 23, c. 2



## COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

Descrizione	Importo
Art. 67, c. 2, lett. a) CCNL 21.5.18 Incremento stabile dal 2019 (€ 83,20 per personale al 31/12/2015)	€ 7.072,00
Art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21.5.18 Incremento Stipendiale Ccnl 2018 A Regime	€ 2.646,80
Art. 79, c. 1, lett. b) CCNL 16.11.22 Incremento stabile (€ 84,50 per personale al 31/12/2018)	€ 6.337,50
Art. 79, c. 1, lett. d) CCNL 16.11.22 Incremento Stipendiale Ccnl 2021 A Regime	€ 4.272,45
Art. 79, c. 1-bis, CCNL 16.11.22 Differenziali Stipendiali riclassificazione personale dal 1/04/2023	€ 28.100,54

In base della dichiarazione congiunta n. 5 , in relazione agli incrementi previsti dall'art. 67, comma 2, lett. a) e b) le parti hanno concordato che gli stessi, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti. Tale affermazione è stata ribadita dalla Corte dei Conti -Sezione Autonomie con delibera n. 19 del 18/10/2018.

Gli incrementi previsti dall'art. 79, comma 1, lett. a) e b) e comma 1-bis sono esclusi dal limite art. 23, comma 2 DLgs 75/2017 ai sensi dell'art. 79 comma 6 CCNL 16.11.2022

### SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

#### Art. 79, c. 2, CCNL 16.11.2022– Risorse variabili soggette al limite art. 23,c. 2

Descrizione	Importo
<u>Art. 67, c. 3, lettera c) CCNL 21.05.2018 -Specifiche Disposizioni Di Legge - Recupero Evasione Ici</u>	€ 70,00

Per l'anno 2023 sono previsti compensi per incentivi recupero evasione ICI per € 70,00 per competenze allocati sul capitolo 1411 del Bilancio di Previsione 2023. Al momento gli stessi non sono stati impegnati, ma solo previsti in base agli accertamenti programmati.

Nel caso fossero effettivamente accertate l'entrate ed impegnati i compensi, queste somme dovranno essere inserite nel fondo 2023.

#### Art. 79, c. 2, CCNL 21.11.2018 – Risorse variabili nonsoggette al limite art. 23,c. 2

Descrizione	Importo
<u>Art. 67, c. 3, lettera c) CCNL 21.05.2018 -incentivi funzioni tecniche art. 113 D.Lgs 50/2016</u>	€ 52.177,14
<u>Art. 67, c. 3, lettera .d) CCNL 21.05.2018 - frazione di Ria anno 2022</u>	€ 1.261,85



## COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

Art. 79, comma 2, lett.d) CCNL 16.11.2022 - risparmi straordinario 2022	€	6.991,29
Art. 79, comma 3, CCNL 16.11.2022 – incremento 0.22% monte salari 2018	€	4.518,04
Art. 79, comma 5, CCNL 16.11.2022 – quota una tantum incrementi 2021-2022	€	12.675,00
Altre somme escluse dal limite	€	2.666,67

Ai sensi dell'art. 67, c. 3, lettera c) CCNL 21.05.2018, sono previsti incentivi per funzioni tecniche art. 113 D Lgs 50/2016 per Euro 52.177,15.

Lo stanziamento di bilancio previsto di è allocato sul capitolo n. 735 “Incentivi al personale dipendente Legge n.109/94 retribuzioni” del Bilancio 2023.

Ai sensi dell'art. 67, c. 3, lettera .d) CCNL 21.05.2018 i risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario accertati a consuntivo e da cui sono stati detratti gli importi necessari alla liquidazione degli arretrati 2019-2020-2021 (rif det. n. 565/2023) per l'adeguamento tariffario contrattuale, per € 6.991,29. Tali somme sono escluse dal limite del trattamento accessorio come da parere n. 257831/2018 della Ragioneria generale dello Stato.

Ai sensi dell'art. 79, comma 3, Ccnl 16.11.2022 è stato disposto con deliberazione della G.C. n. 110 del 7/09/2023, l'incremento del fondo fino allo 0,22% del monte salari 2018 (euro 2.053.654,00 da conteggi trasmessi dall'Ufficio Personale Associato) pari ad € 4.518,04.

Ai sensi dell'art. 79, comma 5 Ccnl 16.11.2022 vi sono le quote una tantum di incrementi contrattuali, di competenza dell'anno 2021 e 2022; importo pari ad € 12.675,00.

Gli incrementi previsti dall'art. 79, comma 3, e comma 5 sono esclusi dal limite art. 23, comma 2 DLgs 75/2017 ai sensi dell'art. 79 comma 6 CCNL 16.11.2022

Per l'anno 2023 vi sono inoltre ulteriori risorse variabili pari ad € 2.666,67 (dal 1/05/2023), in quanto che la Società della Salute Mugello ha conferito ad una dipendente di ruolo assegnata funzionalmente presso di essa a tempo pieno, un incarico di funzione professionale inquadrabile ai sensi dell'art. 84 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 di € 4.000, 00 annui, con decorrenza maggio 2023. Tale importo sarà erogato dal Comune di Borgo San Lorenzo e sarà oggetto di rimborso integrale da parte della SdS e quindi, in quanto trattasi di spesa di personale etero-finanziata, esclusa dal tetto di spesa per il trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 . del D.Lgs 75/2017.

### SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO

Il Fondo del Comune di Borgo San Lorenzo, dal 1/01/2014, è ridotto di € **37.580,06** per la quota di risorse stabili afferente il personale Pm trasferito all'Unione Montana dei Comuni Mugello per la funzione di polizia locale.

In ottemperanza a quanto previsto dalla Legge n. 147 del 27.12.2013, è stata consolidata la riduzione prevista dall' art. 9, c. 2-bis D.L 78/2010 per i cessati (2011-2014).



## COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

Tale decurtazione ammonta ad € **38.524,49**. Con nota RGS prot. 77245 del 9/10/15, è stato chiarito che il consolidamento della riduzione per i cessati deve essere operata interamente sulle risorse stabili.

La riduzione proporzionale al personale cessato è stata calcolata secondo la metodologia di calcolo prevista dalla circolare RGS 12 del 15/04/11.

Attualmente, l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”*

Verificato il rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. vo n. 75/2017 avuto riguardo di considerare come limite il complesso delle risorse decentrate dell'anno 2016 adeguato all'incremento di cui al l'art. 33 del DL 34/2019 (**pari ad € 291.009,30+ 21.957,52**) al netto delle voci escluse dal limite, è stato necessario operare la riduzione di € **13.056,15** per ricondurre il fondo 2023 soggetto al limite all'importo adeguato del fondo 2016 che costituisce limite non superabile.

### SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Descrizione	Importo
<b>Risorse stabili</b>	
Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018 - Importo unico consolidato anno 2017	€ 362.081,95
Art. 67, c. 2, CCNL 21.05.2018 – Risorse stabili soggette al limite art. 23,c. 2	€ 16.486,20
Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 – Risorse stabili soggette al limite art. 23,c. 2	€ 21.957,52
Art. 67, c. 2, CCNL 21.05.2018 – Risorse stabili escluse dal limite art. 23, c. 2	€ 9.718,80
Art. 79, c. 1, CCNL 16.11.2022 – Risorse stabili escluse dal limite art. 23,c. 2	€ 38.710,49
<b>Risorse variabili</b>	
Art. 67, c. 3, CCNL 21.05.2018 – Risorse variabili soggette al limite art. 23,c. 2	€ 1.331,85
Art. 79, c.2, CCNL 16.11.2022 – Risorse variabili soggette al limite art. 23,c. 2	
Art. 67, c. 3, CCNL 21.05.2018 – Risorse variabili escluse dal limite art. 23,c. 2	€ 54.843,81
Art. 79, c.2, CCNL 16.11.2022 – Risorse variabili escluse dal limite art. 23,c. 2	€ 24.184,33
<b>Totale Risorse decentrate 2023 (escluse quelle extra-limite € 127.457,43)</b>	<b>€ 401.857,52</b>
<b><u>Decurtazioni</u></b>	

8/15





## COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

Consolidamento decurtazione ex art. 9, c. 2-bis D.L 78/2010 anni 2011-2014	- €	38.524,49
Riduzione parte stabile per trasferimento funzione polizia locale	- €	37.580,06
<b>Totale Risorse decentrate 2023 soggette al limite al netto decurtazioni</b>	<b>€</b>	<b>326.022,97</b>
<b>Riduzione per rispetto art. 23 DL 75/2017 (limite adeguato € 291.009,30+21.957,52)</b>	<b>-€</b>	<b>13.056,15</b>
<b>Decurtazione risorse parte stabile soggette al limite per esternalizzazione servizio mensa</b>	<b>...- €</b>	<b>8.173,28</b>
<b>Decurtazione risorse parte stabile non soggette al limite per esternalizzazione servizio mensa</b>	<b>- €</b>	<b>491,40</b>
<b>SOMME A DISPOSIZIONE ANNO 2023 comprese somme extra limite</b>	<b>€</b>	<b>431.759,57</b>

Con delibera C.C. n. 38 del 09/06/2021 il Comune di Borgo S. Lorenzo insieme ad altri Comuni del Mugello e Val di Sieve ha deliberato l'ingresso nella società SIAF a cui, dal 1/09/2022, ha affidato il servizio di ristorazione scolastica.

Nella dotazione organica dell'Ente erano destinate al servizio mensa n. 3 unità di personale (un cuoco-cat. C, un esperto cuoco cat B3 ed un ETQ cuoco – cat B1), di cui due sono cessate per collocamento in quiescenza ed una è stata assegnata temporaneamente al servizio mensa tramite fino al 30/06/2023 tramite protocollo d'intesa ai sensi dell'art. 23bis, c7, D.Lgs 165/2001, continuando ad accedere al fondo trattamento accessorio dell'Ente;

Poiché il suddetto personale è stato conteggiato ai fini della quantificazione dell'importo unico consolidato del 2017, si è reso necessario operare la relativa riduzione della consistenza del fondo delle risorse stabili decentrate ai sensi dell'art. 6-bis del D.Lgs n.165/2021 per il personale precedentemente adibito al servizio mensa e ad oggi cessato (n. 2 unità), per una somma pari d € 8.173,28 (due quote di salario accessorio medio) oltre la quota di risorse stabili non soggette al limite dell'art. 23, c.2, incrementate per effetto del CCNL 21.5.2018 (€ 221,00) e per effetto del CCNL. 16.11.2022 ( 270,40).

### RELATIVAMENTE al FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE

<b>Risorse a carico del bilancio</b>	<b>ANNO 2023</b>
art. 15, c.4, 67c. 1 CCNL 16-18- Ris.dest. PO 2017	
Art. 7 c.4LU CCNL16-18- incremento risorse destinate PO	
Art. 11bisc2DL135/18 - incr. Pos. E ris. PO rinunce ass.li	
Art. 33DL 34/19 - quota parte destinata PO	
Art. 79 , c.3, CCNL 19-21 - incremento 0,22% m.s.2018 dal 1/01/2022	
Altre risorse non comprese tra le precedenti:	



## COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

1) somme etero-finanziate SdS Mugello	€ 13.666,24
2) E.Q tecnica finanziata PNNR (DL 80/2021) dal 22/02/2023	€ 13.375,00
<b>TOTALE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>	<b>€ 27.041,24</b>

L'art. 1, comma 1, del D.L. n. 80/2021, modificato dal D.L. n. 152/2021 disciplina le spese di personale che possono essere poste a carico del PNNR, per assunzioni appositamente finalizzate alla realizzazione dei progetti finanziati.

Con determinazione n. 138 del 22/02/2023 si è proceduto all'assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, c. 2, D.Lgs 267/2000 di una figura con profilo "Alta specializzazione tecnica per attuazione procedimenti complessi PNNR" al quale è stata attribuita, come stabilito dalla delibera G.C n.139 dell'11/12/2022, a titolo di retribuzione di posizione una somma lorda annua di euro 12.000,00 (per competenze) e a titolo di retribuzione di risultato massima una somma pari ad € 3.000 annui);

Per l'anno 2023 le somme necessarie per il la corresponsione del trattamento accessorio dell'Alta specializzazione tecnica ammontano ad € 13.375,00 e tale somma viene integralmente finanziata con inserimento nei quadri economici dei progetti P.N.R.R., ai sensi di quanto previsto dall'art. 1, comma 1 del D.L. n. 80/2021, convertito in legge n. 113/2021, come dettagliatamente indicato nei quadri economici di cui alla determina Servizio Tecnico n. 133 del 21/02/2023;

Altresì, la Società della Salute Mugello ha conferito a due dipendenti di ruolo assegnate funzionalmente presso di essa a tempo pieno, i seguenti incarichi

- n. 1 incarico di funzione organizzativa (posizione +risultato) di € 8.314,50 (fino al 30/04/2023 rif. det n. 966/2021)
- n. 1 incarico di funzione organizzativa (posizione +risultato) di € 9.430,00 (dal 1/05/2023, rif. det n. 556/2023)
- n. 1 incarico di funzione organizzativa (posizione +risultato) di € 5.938,60 (rif. det n. 545/2021)

Per l'anno 2023, le risorse necessarie per finanziare gli emolumenti accessori dovuti per gli incarichi sopra indicati ammontano complessivamente ad € 13.666,24 oltre oneri ed irap e i suddetti importi saranno erogati dal Comune di Borgo San Lorenzo e saranno oggetto di rimborso integrale da parte della SdS.

Tutti i compensi sopra esposti, in quanto spesa di personale etero-finanziata, sono esclusi dal tetto di spesa per il trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2. del D.Lgs 75/2017

### **SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Nessuna risorsa allocata all'esterno del fondo.

#### **Modulo 2**

#### **Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**



## COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

### SEZIONE I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Non vengono regolate dal presente contratto le somme per totale € 143.990,50 relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni Economiche Orizzontali	€ 104.829,14
Indennità di comparto	€ 39.161,36

### SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Descrizione	Importo
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIFERIMENTO	€ 12.400,00
INDENNITÀ DI PARTICOLARI RESPONSABILITÀ	€ 39.350,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO	€ 13.125,00
INDENNITA' REPERIBILITA'	€ 24.000,00
INDENNITA' PERSONALE ASILO NIDO	€ 4.000,00
PERFORMANCE INDIVIDUALE/COLLETTIVA	€ 138.854,25
INDENNITA' NIDO ESTIVO (ART 31, C.5, CCNL 14.9.00)	€ 1.125,00

Tutti gli istituti aventi carattere di continuità e stabilità (indennità personale asilo nido) sono riconosciute al personale secondo le disposizioni del CCNL.

L'attribuzione delle specifiche indennità (specifiche responsabilità, condizioni lavoro, reperibilità, incentivo nido estivo) è effettuata secondo i criteri stabiliti dalla preintesa del CCDI 2023-2025.

### SEZIONE III – DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Il contratto non individua destinazioni ancora da regolare.

### SEZIONE IV – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE -

Descrizione	Importo
-------------	---------



## COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

Somme non regolate dal presente accordo	€ 143.990,50
Somme regolate dal presente accordo	€ 287.769,07
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 431.759,57</b>

### **SEZIONE V – DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Nessuna risorsa è allocata all'esterno del Fondo.

### **SEZIONE VI– ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE.**

#### **a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse stabili ammontano a € 304.793,54 in seguito al consolidamento della riduzione proporzionale del personale cessato 2011-2014, della riduzione effettuata per il rispetto del tetto del fondo 2016 e dell'adeguamento di cui all'art. 33 D134/2019.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa relative all' indennità di comparto e alle progressioni orizzontali "storiche" ammontano a € 143.990,50, integralmente finanziate dalla parte stabile.

Tutte le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Le progressioni economiche nelle aree previste per l'anno 2023 per un ammontare complessivo di € 12.400.000,00 trovano copertura integrale con le risorse stabili del fondo salario accessorio.

#### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Gli incentivi economici legati alla produttività e al miglioramento dei servizi sono erogati in maniera selettiva in base al CCNL e alle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

#### **c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Si attesta la coerenza con il principio di selettività dell'attribuzione dei differenziali stipendiali per la progressione economica nelle varie aree e finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa ai sensi dell'articolo 23 del D.Lgs. n. 150/2009 , in quanto è prevista l'attribuzione ad una quota non superiore al 50% degli aventi diritto.

A tal proposito si precisa che l'attribuzione del differenziale stipendiale, in base alla disciplina definita nell'ipotesi di CCDI viene riconosciuta ai dipendenti sulla base di una selezione, attraverso



## COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

la quale vengono premiati i dipendenti che realizzano la migliore prestazione lavorativa, in quanto la selezione si attua, in via preponderante, sulla base della valutazione della performance individuale (nella misura dell'1'80%).

In ossequio ai criteri previsti all'articolo 14 del CCNL 16/11/2022, la collocazione in graduatoria, avviene in funzione del punteggio riportato da ciascun dipendente sui seguenti parametri:

- fascia media valutazione della prestazione nel triennio di riferimento;
- esperienza maturata nel medesimo profilo o equivalente (nella misura del 16%);
- competenze acquisite in seguito a processi formativi (nella misura del 4%);

Per quanto precede, si può ritenere esclusa l'attribuzione dei differenziali stipendiali su elementi automatici come l'anzianità di servizio., sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio.

Tale sistema disciplinato nell'ipotesi di CCDI garantisce che le progressioni economiche all'interno delle varie aree siano riconosciute in modo selettivo e ad una quota limitata di dipendenti.

### Modulo 3

#### Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023	Differenza
<i>Risorse Stabili</i>			
Importo unico consolidato anno 2017	€ 362.081,95	€ 362.081,95	
Retribuzioni individuali anzianità	€ 14.408,15	€ 16.486,20	+ € 2.078,05
Incremento stabile ccnl 2016-2018	€ 9.497,80	€ 9.497,80	
Incremento stabile ccnl 2019-2021		€ 10.339,55	+ € 10.339,55
Incremento differenziali reinquadramento. Prof.le		€ 28.100,54	+€ 28.100,54
Adeguamento fondo ex art. 33	€ 17.530,30	€ 21.957,52	+ € 4.427,22
<i>Risorse Variabili</i>			
Compensi per specifiche disposizioni di legge	€ 52.222,33.	€ 52.247,14	- € 24,81
Frazione di Ria	€ 1.466,12	€ 1.261,85	- € 204,27
Economie fondo straordinario	€ 4.257,62	€ 6.991,29	+ € 2.733,67
Una tantum 2021-2022		€ 12.675,00	+ € 12.675,00
Incremento 0,22% m.s. 2018		€ 4.518,04	+€ 4.518,04



## COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

Altre somme (somme trasferite		€ 2.666,67	+ € 2.666,67
-------------------------------	--	------------	--------------

### Modulo 4

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**SEZIONE I – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE.**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione e le tabelle di supporto per la programmazione e verifica dei dati sono strutturati in modo da garantire una corretta imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio. La verifica della compatibilità tra il bilancio e i dati del fondo risorse decentrate è pertanto costante.

**SEZIONE II – VERIFICA DELLE DISPONIBILITA' FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO -**

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in più capitoli di spesa: le risorse necessarie al pagamento delle progressioni economiche e dell'indennità di comparto al personale in servizio sono allocate sui rispettivi capitoli del trattamento fondamentale.

Un unico capitolo contiene gli stanziamenti necessari a liquidare le varie indennità e i compensi incentivanti mentre altri capitoli contengono gli stanziamenti per liquidare i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (incentivi alla progettazione, incentivi recupero ici.).

A ciascun capitolo relativo agli oneri diretti corrisponde un capitolo relativo agli oneri riflessi a carico dell'ente e uno relativo all'IRAP, i cui stanziamenti sono calcolati in base alle aliquote vigenti.

A seguito dell'applicazione dei nuovi principi contabili, sono istituiti i relativi fondi pluriennali vincolati.

I compensi trasferiti da altri Enti o finanziati con fondi PNRR, sono contabilizzati in appositi capitoli di entrata ed di uscita (suddivisi per competenze, oneri ed irap).

Non ci sono oneri diretti o indiretti senza copertura di bilancio.

**Tali spese trovano copertura nel bilancio di Previsione 2023, nel rispetto dei vincoli di spesa del personale a sensi del comma 557 e nel rispetto del pareggio di bilancio.**

Borgo San Lorenzo, 6/11/2023

Il Responsabile Staff Segreteria Generale

Dr. Emanuele Cosmi



COMUNE DI BORGIO SAN LORENZO  
Provincia di Firenze