

Verbale n. 17/2020

Il giorno 7 ottobre 2020, alle ore 15,00 presso lo studio del dr. Luigi Viganò, in Firenze, si è riunito il Collegio dei Revisori del Comune di Borgo San Lorenzo, composto come segue:

- | | | |
|-------------------------|------------|----------|
| • Dott. Piero Lazzerini | Presidente | PRESENTE |
| • Dott. Luigi Viganò | Componente | PRESENTE |
| • Dott. Sergio Maffei | Componente | PRESENTE |

Il Presidente dichiara la riunione validamente costituita per procedere alle attività di cui al seguente

O.d.G.

- Esame della determinazione n. 605 del 17 settembre 2020 di costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020 del personale non dirigenziale dipendente dal Comune di Borgo San Lorenzo;
- Certificazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/ 2001 e s.m.i. (circolare MEF – RGS - n. 25 del 19/7/2012), concernente l'ipotesi di contratto integrativo economico del personale non dirigenziale dipendente dal Comune di Borgo San Lorenzo per l'annualità 2020, sottoscritta in data 17/09/2020 ;
- Controllo sulla compatibilità dei costi, ai sensi dell'art.40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., dell'ipotesi del CCDI concernente il personale non dirigenziale per l'anno 2020, con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti da disposizioni di legge.

Con riferimento al primo punto all'O. d. G., Il Collegio procede all'esame della determinazione dirigenziale n. 605 del 17 settembre 2020 e della relativa documentazione concernente la costituzione del fondo risorse decentrate anno 2020 destinate al personale non dirigenziale dell'Ente.

In particolare, evidenzia che risulta applicata la disposizione dettata dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, in quanto è stata effettuata una riduzione di euro 3.412,56 per ricondurre le risorse decentrate di euro 294.421,86 del fondo 2020 a quelle di euro 291.009,30 del fondo 2016, che non può essere superato, in quanto costituisce il limite fissato dal citato decreto.

Nella quantificazione del fondo risorse decentrate anno 2020 è stata confermata l'applicazione dell'art. 67, comma 2, lett. a) e b) del CCNL 31.05.2018, che a decorrere dal 2019 ha previsto l'incremento del fondo di euro 83,20 per le unità di

personale in servizio al 31/12/2015, nonché delle differenze derivanti tra le posizioni iniziali e le progressioni orizzontali a regime con decorrenza dall' 1/1/2019.

Pertanto, il fondo 2020 è stato incrementato di euro 7.072,00 (euro 83,20 per n. 85 dipendenti in servizio al 31/12/2015, nonché di euro 2.646,80 quale differenziale delle progressioni orizzontali, per un totale di euro 9.718,80 che rappresentano le risorse stabili non soggette al limite.

Inoltre, è stata applicata la nuova disposizione introdotta dall'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34/2019 convertito dalla legge n. 58/2019, poi modificata dall'art. 1, comma 853, della legge n. 160/2019 (Decreto Interministeriale attuativo 17 marzo 2020 e circolare esplicativa 8 giugno 2020) che ha previsto l'adeguamento in aumento (o in diminuzione) del limite del fondo per la contrattazione integrativa 2020, in base alle assunzioni di nuove unità, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018 del trattamento accessorio del personale.

Pertanto, sulla base del piano delle assunzioni per l'anno 2020, approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 29 del 5 marzo 2020, è stato determinato l'importo di euro 15.830,37 per l'adeguamento in aumento del fondo per la contrattazione decentrata 2020 come si evince dall'Allegato A alla determinazione di cui trattasi.

Quindi, il fondo risorse decentrate per l'anno 2020 risulta così definito:

• risorse stabili	euro	290.783,30
• risorse variabili	euro	226,00
• tetto di spesa fondo 2016	euro	291.009,30
- risorse stabili non soggette al limite	euro	9.718,80
- adeguamento limite art. 33 D.L. n. 34/2019	euro	15.830,37
- ammontare complessivo fondo 2020	euro	316.558,47

Il Collegio dei revisori dopo aver verificato che :

- la costituzione nel fondo 2020 è stata predisposta in conformità alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle norme inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- l'onere scaturente dall'atto di costituzione del fondo per la contrattazione integrativa in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria della costituzione del fondo per la

contrattazione integrativa dell'anno 2020.

Con riferimento al secondo punto all'O. d. G., il Collegio procede alla Certificazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/ 2001 e s.m.i. (circolare MEF – RGS - n. 25 del 19/7/2012), concernente l'ipotesi di contratto integrativo economico del personale non dirigenziale dipendente dal Comune di Borgo San Lorenzo per l'annualità 2020, sottoscritta in data 17/09/2020.

Il Presidente in via preliminare richiama:

- l'art. 7 e l'art. 8 del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, sottoscritto il 21 maggio 2018, relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 (per il 2020 è previsto il rinnovo tacito del C.C.N.L.), che disciplinano i soggetti e le materie oggetto di contrattazione integrativa, nonché la possibilità di negoziare con cadenza annuale (contratto economico) i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo;

- le e-mail del 17/09/2020 e del 6/10/2020 con cui l'Ente locale ha trasmesso la pre-intesa relativa all' ipotesi di CCDI del personale non dirigenziale dell'Ente per l'annualità 2020, corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria;

- l'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 nel testo vigente, che prescrive la certificazione delle citate relazioni a cura dell'organo di controllo.

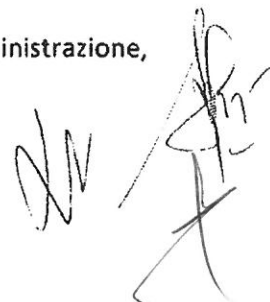
Ciò premesso, il Collegio avendo terminato l'esame , già effettuato da ciascun componente, della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria (in applicazione della circolare MEF - RGS n. 25 del 19/7/2012), che in precedenza erano state trasmesse con le citate e-mail, concernenti l'ipotesi di contratto collettivo integrativo economico per l'anno 2020, del personale non dirigenziale dipendente dal Comune di Borgo San Lorenzo, sottoscritta in data 17 settembre 2020, procede come Organo collegiale alla relativa certificazione.

La suddetta relazione illustrativa si articola in due moduli.

Nel Modulo 1 indica gli aspetti procedurali e la sintesi del contenuto del contratto integrativo, nonché l'autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge.

Nel Modulo 2 espone altresì quanto disposto nell'articolato dell'ipotesi di contratto integrativo economico, che può essere sintetizzato come segue:

- i criteri di ripartizione delle risorse disponibili, in applicazione del CCNL del comparto funzioni locali ;
- le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo unico di amministrazione,



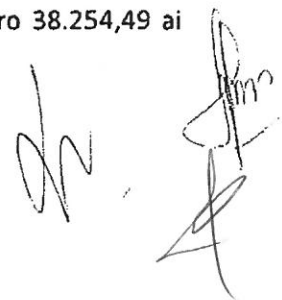
con elencazione delle indennità stabilite, dei premi di performance collettiva e individuale, nonché delle progressioni economiche orizzontali, con l'indicazione degli importi massimi fissati per ciascuna tipologia di retribuzione accessoria;

- gli effetti abrogativi impliciti dei precedenti accordi integrativi normativi a seguito dell'intesa raggiunta con il CCDI normativo 2019-2021;
- la specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;
- la specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali, finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa;
- i risultati di incremento della produttività del personale, attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance) adottati dall'Ente;
- le altre informazioni ritenute utili per la migliore comprensione dell'accordo, mediante consultazione sul sito istituzionale web del Comune.

La suddetta relazione tecnico-finanziaria, si articola invece in quattro MODULI.

Il MODULO I, concernente la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa, è composto dalle seguenti quattro sezioni:

- nella SEZIONE I, in applicazione dell' art. 67 del nuovo CCNL 21 maggio 2018, sono confermate le risorse stabili di euro 290.783,30 nonché le risorse variabili di euro 226,00 che incrementate delle risorse stabili extra-limite di euro 9.718,80 e delle risorse di adeguamento del limite di euro 15.830,37 per il 2020, determinano l'ammontare complessivo di euro 316.558,47 che costituiscono il fondo risorse decentrate 2020. Inoltre, è confermato l'importo unico di euro 362.081,95 del fondo consolidato anno 2017 (sottoposto alla decurtazione consolidata di euro 38.254,49 ai sensi del D.L. n. 78/2010 ed alla riduzione di euro 37.580,06 per trasferimento funzione polizia locale) nonché l'importo di euro 7.563,52 per R.I.A. quali risorse stabili soggette al limite dal suddetto D. Lgs. n. 75/2017 e l'importo di euro 9.718,80 quali risorse stabili previste dal CCNL 21/05/2018 ed escluse dal limite;
- nella SEZIONE II, in applicazione dell' art. 67 , comma 3, del nuovo CCNL 21 maggio 2018 sono confermate le risorse variabili di euro 226,00 per specifiche disposizioni di legge;
- nella SEZIONE III è confermata la decurtazione consolidata di euro 38.254,49 ai



sensi del D.L. n. 78/2010 e la riduzione di euro 37.580,06 per trasferimento funzione polizia locale, nonché la riduzione di euro 3.412,56 del fondo 2020, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017, per ricondurlo all'importo di euro 291.009,30 corrispondente all'ammontare del fondo 2016, che rappresenta il limite non superabile;

- nella SEZIONE IV si confermano gli importi delle risorse stabili e variabili, nonché le decurtazioni ed il totale del fondo 2020 di euro 316.558,47.

Il MODULO II, concernente la definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa è suddiviso in sei sezioni. In particolare, nella SEZIONE I sono indicate analiticamente le destinazioni non disponibili alla contrattazione per un totale di euro 112.350,52 e nella SEZIONE II sono elencate le destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo per un totale di 203.981,95 (con esclusione di euro 226,00 per disposizioni di legge). Nella SEZIONE III non risultano destinazioni da regolare successivamente, mentre nella SEZIONE IV vi è la sintesi delle predette destinazioni vincolate e di quelle regolate dall'accordo, che ammontano complessivamente ad euro 316.558,47 e quindi corrispondono al fondo 2020 dell'Ente. Infine, nella SEZIONE VI è contenuta l'attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

Nel MODULO III, ove sono confrontati i dati del fondo 2020 con quelli dell'anno precedente, si evince che per effetto dell'applicazione del suddetto art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 è stato adeguato il limite del fondo 2020 di euro 15.830,37 e quindi sono aumentate di pari importo le risorse del fondo 2020.

Nel MODULO IV, è evidenziata alla SEZIONE I la verifica costante, mediante il sistema contabile in uso, della compatibilità tra il bilancio e i dati del fondo risorse decentrate, nonché alla SEZIONE II la verifica delle disponibilità finanziarie dell'Ente e le modalità di copertura degli oneri connessi alla diversa utilizzazione del fondo risorse decentrate 2020, con imputazione ai pertinenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2020 dell'Ente.

Ciò posto, il Collegio esaminata la predetta relazione illustrativa che risulta completa in quanto esplicita tutti i presupposti di fatto e di diritto e quindi ha consentito all'organo di controllo di verificare la piena conformità alle disposizioni vigenti ed ai CCCCNLL delle risorse finanziarie che compongono il fondo 2020 ed il loro utilizzo, nonché verificata la regolarità contabile della relazione tecnico-finanziaria che non contiene dati errati, né risulta in contrasto con i vincoli imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, rilascia la prescritta certificazione della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria connessa all'ipotesi di CCDI 2020, prevista dall'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 nel testo vigente.

Con riferimento al terzo punto all'O.d.G., il Collegio procede infine al Controllo sulla compatibilità dei costi, ai sensi dell'art.40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., dell'ipotesi del CCDI concernente il personale non dirigenziale per l'anno 2020, con i vincoli di bilancio e con i vincoli derivanti da disposizioni di legge.

Il Presidente in via preliminare richiama:

- l'art. 7 e l'art. 8 del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, sottoscritto il 21 maggio 2018, relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016-2018 (per il 2020 è previsto il rinnovo tacito del C.C.N.L.), che disciplinano i soggetti e le materie oggetto di contrattazione integrativa, nonché la durata annuale del contratto economico;
- l'art. 68 del citato CCNL 21 maggio 2018, che disciplina l'utilizzo delle risorse annualmente disponibili, confluite nel fondo risorse decentrate;
- la e-mail del 17/09/2020 con cui l'Ente locale ha trasmesso la pre-intesa relativa all'ipotesi di CCDI del personale non dirigenziale dell'Ente per l'annualità 2020, corredata dalla relazione illustrativa e dalla relazione tecnico-finanziaria;

Ciò premesso, il Collegio avendo terminato l'esame individuale dell'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2020, concernente il personale non dirigenziale dipendente dal Comune di Borgo San Lorenzo, già trasmessa con la citata e-mail ai singoli componenti, l'Organo di controllo deve esprimere il parere collegiale, ai sensi dell'articolo 40-bis del decreto legislativo n. 165/2001 (come ribadito dall'art. 8, comma 6, del citato C.C.N.L. per il triennio 2016-2018).

In particolare, fa presente che l'ipotesi di contratto integrativo per l'anno 2020, sottoscritta dalle parti in data 17 settembre 2020, è stata sottoposta al Collegio dei revisori, ai fini del controllo della compatibilità dei costi della predetta contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione di norme di legge.

Ricevuti gli elementi informativi, ossia la suddetta determinazione di costituzione del fondo, la suindicata relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria, necessari per la redazione del prescritto parere, il Collegio evidenzia che il fondo risorse decentrate 2020 ammonta ad euro 316.558,47 e che nell'ipotesi di accordo è previsto l'utilizzo totale di tale somma.

Pertanto, considerato che gli oneri scaturenti dall'ipotesi del CCDI concernente il personale non dirigenziale per l'anno 2020, ammontano ad euro 316.558,47 il Collegio effettua il controllo, ai sensi dell'art.40 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., sulla compatibilità dei costi con i vincoli del bilancio preventivo 2020 ove sono stati previsti due stanziamenti, con relativi impegni, di euro 112.350,52 per le progressioni economiche orizzontali (PEO) e per indennità di comparto, nonché di



euro 204.207,95 per il trattamento accessorio al personale dipendente per l'anno 2020.

Ciò posto, il Collegio avendo verificato che:

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria sono state predisposte in ossequio alle istruzioni emanate con Circolare n. 25, del 19 luglio 2012, del Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato;

- il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 è stato costituito in conformità alla normativa vigente;

- il contratto integrativo è stato predisposto in conformità al C.C.N.L. 21 maggio 2018 ed alle vigenti disposizioni di legge, con particolare riferimento alle norme inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;

- l'onere scaturente dalla contrattazione in esame risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;

esprime parere favorevole

in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2020.

La riunione termina alle ore 17.30 previa stesura del presente verbale, che viene successivamente inserito nell'apposito registro.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL Collegio dei Revisori

Dott. Piero Lazzerini

Dott. Luigi Viganò

Dott. Sergio Maffei

