



C O P I A

<p>UFFICIO PERSONALE ASSOCIATO</p> <p>n. 212 in data 20-10-17</p>	<p>OGGETTO</p> <p>SELEZIONE PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI COLLABORATORE AMMINISTRATIVO CAT. B3 PRESSO IL COMUNE DI BORGO SAN LORENZO TRAMITE MOBILITA' INTERNA CON CAMBIO DI PROFILO PROFESSIONALE DA MEDESIMA CATEGORIA GIURIDICA: APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE E NOMINA DELLA COMMISSIONE DI SELEZIONE</p>
---	--

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

1. DI INDIRIZZO, per le motivazioni esposte in premessa, la selezione per la copertura di un posto di "Collaboratore Amministrativo" – categoria B3 - presso il Comune di Borgo San Lorenzo, tramite mobilità interna, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Borgo San Lorenzo con inquadramento in categoria B3 e qualunque profilo professionale;
2. DI APPROVAZIONE, l'avviso di selezione così come risulta dall'allegato che costituisce parte integrante del presente provvedimento, che sarà pubblicato per 20 giorni consecutivi all'Albo Pretorio del Comune di Borgo San Lorenzo, sul sito istituzionale dell'Ente, affisso presso i marcatori di presenza in tutte le sedi del Comune e inviato all'RSU;

DETERMINA

VISTO l'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 - introdotto dall'art. 3, comma 1, lett. d), del D.L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazione nella legge 7 dicembre 2012, n. 213 - nonché l'art. 9 del vigente Regolamento per l'organizzazione e la disciplina del sistema dei controlli interni dell'Ente con riguardo al controllo preventivo sulla regolarità amministrativa e contabile, da esprimersi obbligatoriamente dal Responsabile di Servizio, attraverso apposito parere.

CONSIDERATO che il Comune di Borgo San Lorenzo, al fine di assicurare la massima diffusione dell'avviso presso il personale dipendente dell'Ente, chiede di prevederne la pubblicazione all'Albo Pretorio dello stesso Ente per 20 giorni consecutivi, la pubblicazione sul sito istituzionale, l'affissione presso i marcatori di presenza in tutte le sedi del Comune e di informare al riguardo anche l'RSU inviando copia dell'avviso;

RITENUTO quindi di provvedere con il presente atto alla approvazione dell'avviso di selezione e alla nomina della Commissione di selezione;

PRESO ATTO delle specificazioni riportate nella nota del 12/10/2017 prot. 23381, con le precisazioni/modifiche di cui alla e-mail del 18/10/2017, sia in merito alla composizione della Commissione di selezione (Dirigente del Servizio Risorse dr. Marco Giannelli – Presidente - Dirigente del Servizio Tecnico Ing. Emanuele Grazzini, Responsabile della U.O. Staff Servizio 1 dott.ssa Giovanna Nardoni e un dipendente della U.O. risorse Umane-informatiche quale supporto e segreteria della Commissione) sia in merito alla tipologia, alle materie d'esame e alla modalità di svolgimento della selezione stessa;

VISTO il sistema dei profili professionali vigenti ed in particolare la declaratoria e i requisiti per l'accesso relativi al profilo professionale suddetto, approvata dal Comune di Borgo San Lorenzo con deliberazione della Giunta Comunale n. 196 del 24/11/2016;

PRESO ATTO che la copertura del posto in questione è prevista nel programma del fabbisogno di personale del Comune di Borgo San Lorenzo approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 196/2016 e riconfermato con deliberazione G.C. n. 67/2017;

VISTA la comunicazione in data 12/10/2017 – prot. 23381 - con la quale il Comune di Borgo San Lorenzo chiede l'attivazione di un avviso di selezione per la copertura di un posto a tempo indeterminato di Collaboratore Amministrativo – cat. B3 – mediante mobilità interna con cambio di profilo da medesima categoria giuridica;

PREMESSO che con convenzione stipulata in data 12.11.2012, rep. 48, prorogata per l'anno 2016 e poi fino al 30 giugno 2017 e successivamente fino al 31.12.2017, i Comuni di Barberino di Mugello, Borgo San Lorenzo, Marradi, Firenze, Mugello, hanno delegato all'Unione Mugello la gestione dell'Ufficio Personale in forma associata - Ufficio Personale Associato di seguito UPA - di cui fa parte anche l'Unione, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

IL DIRIGENTE
DELL'UFFICIO PERSONALE ASSOCIATO

3. DI NOMINARE la Commissione di selezione come segue:
- dr. Marco Giannelli Dirigente del Servizio Risorse del Comune di Borgo San Lorenzo – Presidente
 - Ing. Emanuele Grazzini Dirigente del Servizio Tecnico e dott.ssa Giovanna Nardoni Responsabile della U.O. Staff Servizio 1 del Comune di Borgo San Lorenzo – componenti un dipendente della U.O. Risorse Umane-Informatiche del Comune di Borgo San Lorenzo quale supporto e segretario verbalizzante della Commissione.

4. DI STABILIRE che questo Ufficio Personale Associato riceverà le domande dei candidati alla mobilità interna e verificherà l'ammissibilità delle domande stesse trasmettendo alla U.O. Risorse Umane del Comune di Borgo San Lorenzo la relativa determinazione di ammissione dei candidati; la procedura di selezione sarà invece svolta del Comune di Borgo San Lorenzo;

5. E' DATO ATTO che la firma del presente provvedimento equivale anche al formale rilascio del parere Favorevole di regolarità e correttezza giuridico-amministrativa del medesimo, ai sensi della normativa richiamata in narrativa.

6. DI DARE ATTO che responsabile del procedimento, fino alla ammissione/esclusione dei candidati, è la Sig.ra Cecilia Margheri Funzionario amministrativo dell'Ufficio Personale associato

7. DI ATTESTARE l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art.6 bis della L.241/1990 come introdotto dalla L.190/2012.

Il Dirigente
F.to Barni Caterina

