



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Città Metropolitana di Firenze

ACCORDO ANNUALE DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

PARTE I - COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

Art. 1- Ricognizione

1. Le Parti prendono atto che il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2021 in € **343.134,57** di cui:
 - risorse stabili € 290.783,40
 - risorse stabili non soggette al limite € 9.718,80
 - risorse variabili € 225,90
 - risorse variabili non soggette al limite € 12.955,45
 - adeguamento limite ex art. 33, c.2 D.L.34/19 per l'anno 2021 € 29.451,02;
2. Le risorse decentrate per l'anno 2021 sono state stanziare con determinazione dirigenziale n. 686 del 30/09/2021 con la quale si è provveduto alla quantificazione delle risorse stabili per l'anno 2021 ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018 e sulla base della nuova normativa introdotta dall'art. 33, c. 2, del D.L. 34/2019.
Il suddetto articolo prevede che *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*. Sulla base del piano assunzionale per l'anno 2021 approvato con deliberazione n. G.C. n. 53 del 27/05/2021 e realizzato fino alla data del presente accordo, è stato determinato l'importo per l'adeguamento del fondo per l'anno 2021, pari ad euro € **29.451,02**.
Tale importo è stato definito in via presuntiva, essendo ricollegato ad una variazione dotazionale la cui consistenza effettiva sarà oggetto di verifica al termine dell'esercizio.
3. La composizione definitiva del Fondo 2021 è quella riportata nell'allegato “A”.

PARTE II - DESTINAZIONE RISORSE

Art. 2 – Destinazione istituti vincolati

1. Il “fondo storico” delle progressioni economiche orizzontali, ammonta ad € 92.634,83.
2. L'indennità di comparto prevista a carico del fondo 2021 è pari a € 38.908,79;
3. Il distinto fondo per lavoro straordinario 2021 ammonta ad € 20.128,03



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Città Metropolitana di Firenze

4. Gli importi definitivi di cui ai punti 1-2, potranno essere quantificabili in via definitiva dall'Ufficio solo ad annualità conclusa.
5. Le risorse non utilizzate costituiscono economie che confluiranno nelle somme destinate a produttività generale.

Art. 4 –Trattamento Accessorio - Destinazione

1. Le parti concordano la destinazione delle seguenti risorse accessorie ai seguenti istituti contrattuali:

Istituto contrattuale	Importo
PROGRESSIONI ORIZZONTALI FONDO ANNO DI RIFERIMENTO	9.000,00
INDENNITÀ DI PARTICOLARI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	23.300,00
INDENNITÀ DI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ'	4.150,00
INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO	11.500,00
INDENNITÀ REPERIBILITÀ'	21.000,00
INDENNITÀ PERSONALE ASILO NIDO	4.000,00
INDENNITÀ NIDO ESTIVO (ART 31, C.5, CCNL 14.9.00)	900,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-
Totale	73.850,00

Art. 5 - Incentivi per funzioni tecniche D.Lgs 50/2016 ed incentivi recupero ICI ex art. 15 comma 1 - lettera k) CCNL 1/04/99

1. Gli incentivi per funzioni tecniche sono riconosciuti e liquidati in base al dettato dell'art. 113 del D.lgs. 50/2016 ed all'apposito Regolamento approvato dall'Ente. L'importo sarà quantificato ad annualità conclusa.
2. L'importo destinato agli incentivi per il recupero evasione ICI è previsto per un importo pari ad € 225,90 ai sensi della delibera G.C n. 108 del 19/07/2000. Tali risorse sono allocate sul capitolo n. 1411 "Compenso incentivante per attività di controllo" del Bilancio 2021.

Art. 6 – Progressioni

1. Per l'anno 2021 sono destinati all'istituto delle progressioni economiche € 9.000,00. Non potranno comunque essere effettuate progressioni in misura superiore al 50% del personale avente diritto.
2. Nel caso in cui le risorse stanziare per ogni categoria non fossero sufficienti a coprire un numero intero di progressioni economiche, si darà applicazione all'art. 11, comma 10 del CDI 2019-2021, procedendo in ogni caso all'effettuazione della progressione economica finanziata parzialmente, in deroga all'importo indicato al comma 1).



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Città Metropolitana di Firenze

Art. 7 - Destinazione produttività generale residuale

1. Le risorse complessive destinate alla performance organizzativa ed individuale sono stimate nell'importo di euro 137.515,05.
2. Tale fondo ha natura residuale come segue.
3. Nell'ipotesi che, a consuntivo, si verifichino risparmi a valere sui singoli altri istituti finanziati, si concorda la destinazione degli stessi alla performance organizzativa ed individuale.
4. L'ammontare delle risorse per l'adeguamento del fondo per l'anno 2021 di cui all'art. 1, comma 2, del presente accordo è destinato esclusivamente alla performance organizzativa ed individuale.
L'importo effettivo dell'adeguamento sarà determinato solo al 31/12/2021.
5. Le parti danno atto che è destinata ai trattamenti economici di cui all'art. 68 comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3 (con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma) e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.
6. Le risorse che non potranno essere destinate a progressioni economiche per il necessario rispetto del limite del 50% del personale avente diritto, si aggiungeranno a quelle destinate alla performance organizzativa ed individuale.

Art. 8 – Modalità di erogazione

1. Per le modalità di erogazione del trattamento accessorio le Parti rinviano al vigente CDI per il triennio 2019-2021.
2. Per le modalità relative alla produttività individuale/collettiva, le Parti rinviano al nuovo "Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale (SVP) dei dirigenti, delle posizioni organizzative (P.O.) e dei dipendenti" approvato con delibera G.C n. 64 del 24/06/2021.