



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

**Contratto decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse
decentrate per l'anno 2018
personale non dirigente**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

LOG



A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e auto dichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza		Annualità 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Presidente: Segretario Generale altri componente: Dirigente Servizio Risorse e Dirigente Servizio Tecnico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP - CISL FP - UIL FPL -C.S.A Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP - CISL FP -UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente a tempo indeterminato e determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) indennità di cui agli art. 17 CCNL 01/04/1999 – art. 36, 37 del CCNL 14/9/2000 - b) progetti obiettivo art. 15 comma 2 CCNL 01/04/1999 c) compensi art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 01/04/1999 – art. 31. c5, CCNL 1/04/00
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione è stata acquisita in data
		L'organo di controllo non ha/ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con delibera di G.C. n. 21 del 8/03/2018 è stato adottato il Piano Esecutivo di gestione -parte finanziaria e con delibera G.C n. 73 del 28/06/2018 il Piano Esecutivo di gestione-parte degli obiettivi.
		Con delibera G.C n. 30 del 30/03/2017 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità anni 2017-2019, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 La Relazione della Performance anno 2017 è stata validata dal NdV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 3/05/2017. La relazione 2018 sarà validata dal Nucleo di Valutazione entro il 14/05/18.
Eventuali osservazioni		



Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

In seguito alla sottoscrizione del CCNL del comparto Funzioni locali del 21/05/2018, le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto triennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2010-2013, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo e per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.

In questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse verrà definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 11.4.2008.

Il contenuto principale dell'ipotesi di accordo è rappresentato dalla destinazione delle risorse „variabili“, relativamente all'applicabilità dei vari istituti contrattuali e della produttività generale. In particolare, gli istituti aventi carattere di continuità e stabilità trovano integrale copertura nell'ambito delle risorse c.d. “stabili” di cui all'art. 67, comma 1, del CCNL 21/5/2018, che possono così essere in parte impiegate per finanziare istituti economici aventi le caratteristiche della variabilità ed eventualità (performance organizzativa ed individuale). In tal modo, viene garantita la sostenibilità e l'equilibrio del fondo anche per i prossimi esercizi finanziari.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

Le risorse destinate dall'accordo sono raggruppate come di seguito:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 75.772,65
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 40.238,64
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ	€ 23.300,00
INDENNITÀ DI PARTICOLARI PROFESSIONALITÀ	€ 8.000,00
INDENNITÀ DI RISCHIO	€ 8.000,00
INDENNITÀ DI DISAGIO	€ 7.500,00



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

INDENNITA' MANEGGIO VALORI	€ 1.500,00
INDENNITA' REPERIBILITA'	€ 20.500,00
INDENNITA' PERSONALE ASILO NIDO	€ 5.000,00
INDENNITA' NIDO ESTIVO (ART 31, C.5, CCNL 14.9.00)	€ 600,00
INCENTIVI RECUPERO EV. ICI (L-662/96, D.LGS 446/97)	€ 250,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	€ 102.732,61

C) Effetti abrogativi impliciti.

L'accordo non determina alcuna abrogazione implicita di previgenti CCDDII.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale sono erogate in applicazione del sistema territoriale di valutazione della performance dei dipendenti, del personale dirigente e dei titolari di posizione organizzativa, approvato con delibera della G.C n. 49 del 4/10/2012, successivamente modificato ed integrato con delibera n. 213 del 28/10/2015.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

L'ipotesi di accordo non prevede, per l'anno 2018, nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dalla Giunta nell'ambito del Piano della performance - Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) nonché di specifici progetti di produttività, ci si attende un concreto e verificabile incremento della produttività del personale, in quanto il sistema di misurazione e valutazione della performance prevede penalizzazioni di tipo economico in caso di parziale o totale mancato raggiungimento degli obiettivi.

Per ciascuna articolazione organizzativa dell'ente sono infatti individuati:

- a) gli obiettivi da conseguire;
- b) gli indicatori di risultato;



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

- c) i tempi di realizzazione;
- d) i sistemi di verifica a consuntivo.

G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Tutti i contratti nazionali e decentrati cui fa riferimento l'accordo sono consultabili sul sito istituzionale del Comune di Borgo San Lorenzo (<http://www.comune.borgo-san-lorenzo.fi.it>) nella sezione "Amministrazione trasparente" – "Personale".

B. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate 2018, in applicazione delle disposizioni dei CCNLL vigenti, del comparto Regioni e Autonomie Locali è stato quantificato definitivamente con determinazione del Dirigente n. ____ del __/12/2018, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 287.967,29
Risorse stabili extra-limite	€ 2.384,60
Risorse variabili	€ 3.042,01
Risorse variabili extra-limite	-
TOTALE RISORSE	€ 293.393,90

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018 - Importo unico consolidato anno 2017

La parte storica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 362.081,95.

Art. 67, c. 2, CCNL 21.05.2018 – Risorse stabili soggette al limite art. 23,c. 2

Descrizione	Importo
C) Retribuzioni Individuali di Anzianità (Importo Annuale Cessati 2017)	€ 1.719,89



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

Per l'anno 2018, l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam relativi al personale cessato dal servizio nell'anno 2017 è quantificato, in € 1.719,89 anziché in € 3978,13, in quanto nell'importo consolidato sono già compresi le economie (pari ad € 2.258,24) derivanti dalle cessazioni 2017.

Art. 67, c. 2, CCNL 21.05.2018 – Risorse stabili escluse dal limite art. 23, c. 2

Descrizione	Importo
b) Incremento Stipendiale Ccnl 2018 A Regime	€ 2.384,60

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

Art. 67, c. 3, CCNL 21.05.2018 – Risorse variabili soggette al limite art. 23,c. 2

Descrizione	Importo
c) Specifiche Disposizioni Di Legge - Recupero Evasione Ici	€ 250,00
h) 1,2% del monte salari 1997 (ex art. 15, c. 2)	€ 9.000,00

Art. 67, c. 3, CCNL 21.05.2018 lett. C) specifiche disposizione di legge

Per l'anno 2018 sono previsti compensi per incentivi recupero evasione ICI per € **250,00** per competenze

Art. 67, c. 3, CCNL 21.05.2018 lett. H)- integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 2.602.829,33, per una possibilità di incremento massima di € 31.234 (1,2%). In seguito del trasferimento della Polizia Municipale all'Unione dei Comuni di una quota del M.S. 1997 afferente il personale della Polizia Municipale, il M.S. risulta ridotto di € 165.785,31 ovvero di una quota massima di € 1.989,42.(Si precisa che L'Unione dei Comuni ha previsto la corrispondente ampliamento del loro Monte Salari 1997). L'incremento massimo pertanto risulta di € 29.244,58.

Con delibera di Giunta Comunale n. 73 del 26/06/18 è stata stabilita l'integrazione delle risorse variabili ai sensi, per l'0,369% del monte salari dell'anno 1997 pari ad € **9.000,00**.

Ai fini di supportare l'integrazione della componente variabile del fondo risorse decentrate per l'anno 2018, accertata la relativa capacità di spesa, ai sensi di quanto previsto dal comma 4 art. 67 del CCNL 21.5.2018, sono individuati i seguenti obiettivi, tratti dal PEG, la cui effettuazione sarà verificata attraverso apposito report del responsabile di servizio ed asseverazione del Nucleo di Valutazione dell'Ente sull'effettivo grado di raggiungimento.



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

I progetti individuati sono n. 5, validati opportunamente dal Nucleo di Valutazione nella riunione del 3/07/2017 e identificati come segue:

- Staff, scheda codice n. S/05 (Obiettivo avvio della gestione digitale)
- Servizio 1, schede codice n. 01/02 (Controllo processi acquisti materiale cantiere);
- Servizio 1, schede codice n. 01/06 (Digitalizzazione e dematerializzazione archivi cartacei);
- Servizio 2, scheda codice n. 02/05 (Conservazione a norma e digitalizzazione atti);
- Servizio 3, schede codice n. 03/02 (Valorizzazione e riorganizzazione mensa).

ai , quali in via convenzionale, sono stabiliti i seguenti importi di progetto:

- scheda codice n. S/05 Euro 1.000,00
 - scheda codice n. 01/02 Euro 2.000,00;
 - scheda codice n. 01/06 Euro 2.000,00;
 - scheda codice n. 02/05 Euro 2.000,00;
 - scheda codice n. 03/02 Euro 2.000,00;
- per un ammontare complessivo pari ad € 9.000,00;

L'effettuazione dei progetti sarà verificata attraverso apposito report del responsabile di servizio ed asseverazione del Nucleo di Valutazione dell'Ente sull'effettivo grado di raggiungimento.

La disponibilità effettiva di tali risorse è, quindi, condizionata all'effettivo grado di realizzazione di tali obiettivi, accertato con le procedure sopra riportate.

Art. 67, c. 3, CCNL 21.05.2018 lett. i)- obiettivi del piano della performance ex art. art. 15, c. 5 CCNL 1/4/1999

Per l'anno 2018 non sono state stanziato risorse ai sensi dell'art. 67, c. 3, CCNL 21.05.2018 lett. i).

SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO

Il Fondo del Comune di Borgo San Lorenzo, dal 1/01/2014, è ridotto di € **37.580,06** per la quota di risorse stabili afferente il personale Pm trasferito all'Unione Montana dei Comuni Mugello per la funzione di polizia locale.

In ottemperanza a quanto previsto dalla Legge n. 147 del 27.12.2013, è stata consolidata la riduzione prevista dall' art. 9, c. 2-bis D.L 78/2010 per i cessati (2011-2014).

Tale decurtazione ammonta ad € **38.524,49**. Con nota RGS prot. 77245 del 9/10/15, è stato chiarito che il consolidamento della riduzione per i cessati deve essere operata interamente sulle risorse stabili.

La riduzione proporzionale al personale cessato è stata calcolata secondo la metodologia di calcolo prevista dalla circolare RGS 12 del 15/04/11.

Attualmente, l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”*



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

Verificato il rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. vo n. 75/2017 avuto riguardo di considerare come limite solo il complesso delle risorse decentrate dell'anno 2016 (pari ad € 291.009,30) al netto delle voci escluse dal limite, è stato necessario operare la riduzione di € 6.207,99 per ricondurre il fondo 2018 soggetto al limite all'importo del fondo 2016 che costituisce limite non superabile.

Il Fondo 2018 costituito è stato ridotto di € 6.207,99 per il rispetto del limite del fondo 2016 ai sensi dell' art. 23 del D.Lgs. 75/2017.

SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Descrizione	Importo
Risorse stabili	
Art. 67, c. 1, CCNL 21.05.2018 - Importo unico consolidato anno 2017	€ 362.081,95
Art. 67, c. 2, CCNL 21.05.2018 – Risorse stabili soggette al limite art. 23,c. 2	€ 1.719,89
<i>Art. 67, c. 2, CCNL 21.05.2018 – Risorse stabili escluse dal limite art. 23, c. 2</i>	€ 2.384,60
Risorse variabili	
Art. 67, c. 3, CCNL 21.05.2018 – Risorse variabili soggette al limite art. 23,c. 2	€ 9.250,00
Art. 67, c. 3, CCNL 21.05.2018 – Risorse variabili escluse dal limite art. 23,c. 2	-
Totale Risorse decentrate 2018 (escluse quelle extra-limite)	€ 373.051,84
<u>Decurtazioni</u>	
Consolidamento decurtazione ex art. 9, c. 2-bis D.L 78/2010 anni 2011-2014	- € 38.524,49
Riduzione parte stabile per trasferimento funzione polizia locale	- € 37.580,06
Totale Risorse decentrate 2018 soggette al limite al netto decurtazione	€ 297.217,29
Riduzione per rispetto art. 23 DL 75/2017 (limite € 291.009,30)	-€ 6.207,99
SOMME A DISPOSIZIONE ANNO 2018 compre somme extra limite	€ 293.393,90

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nessuna risorsa allocata all'esterno del fondo.



Modulo 2

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Non vengono regolate dal presente contratto le somme per totale € 116.011,29 relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni Economiche Orizzontali	€ 75.772,65
Indennità di comparto	€ 40.238,64

SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Descrizione	Importo
Indennità Di Responsabilità	€ 23.300,00
Indennità Di Particolari Professionalità	€ 8.000,00
Indennita' Di Rischio	€ 8.000,00
Indennita' Di Disagio	€ 7.500,00
Indennita' Maneggio Valori	€ 1.500,00
Indennita' Reperibilita'	€ 20.500,00
Indennita' Personale Asilo Nido	€ 5.000,00
Indennita' Nido Estivo (Art 31, C.5, Ccnl 14.9.00)	€ 600,00
Incentivi Recupero Ev. Ici (L-662/96, D.Lgs 446/97)	€ 250,00
Produttività / Performance Individuale	€ 102.732,61

Tutti gli istituti aventi carattere di continuità e stabilità (reperibilità, asilo nido, rischio, ecc) sono riconosciute al personale secondo le disposizioni del CCNL.

L'attribuzione delle specifiche indennità (responsabilità, disagio, particolari figure professionali, del maneggio valori) è effettuata secondo i criteri stabiliti dal CCDI del 30/12/2011.

SEZIONE III – DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Il contratto non individua destinazioni ancora da regolare.



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

SEZIONE IV – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE -

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal presente accordo	€ 116.011,29
Somme regolate dal presente accordo	€ 177.382,61
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 293.393,90

SEZIONE V – DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Nessuna risorsa è allocata all'esterno del Fondo.

SEZIONE VI– ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE.

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € 287.967,29 in seguito al consolidamento della riduzione proporzionale del personale cessato 2011-2014.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa relative all' indennità di comparto e alle progressioni orizzontali "storiche" ammontano a € 116.011,29, integralmente finanziate dalla parte stabile.

Le destinazioni di utilizzo relative a: particolari responsabilità, particolari figure professionali, disagio, maneggio valori, reperibilità, rischio, indennità personale nido, nido estivo è pari complessivamente a € 74.400,00 trovano allocazione sulle somme residue della parte fissa. Pertanto anche le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

Si La parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67, comma 3 (con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma) è destinata ai trattamenti economici di cui all'art.68 comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) e, specificamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici legati alla produttività e al miglioramento dei servizi sono erogati in maniera selettiva in base al CCNL e alle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si ribadisce che nell'anno 2018 non vengono effettuate progressioni economiche orizzontali.

Modulo 3

Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Non è possibile rappresentare in una tabella riassuntiva il confronto con l'annualità 2017, date le nuove modalità di costituzione del fondo introdotte dal CCNL 21.05.2018, in particolare riguardanti la parte stabile.

Per quanto riguarda la parte variabile è possibile rappresentarla come segue:

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Differenza
<i>Risorse variabili</i>			
Compensi per specifiche disposizioni di legge	€ 500,00	€ 250,00	- € 250,00
Incremento 1.2 monte salari 1997	€ 10.800,00	€ 9.000,00	- € 1.800,00

Modulo 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

SEZIONE I – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione e le tabelle di supporto per la programmazione e verifica dei dati sono strutturati in modo da garantire una corretta imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio. La verifica della compatibilità tra il bilancio e i dati del fondo risorse decentrate è pertanto costante.

SEZIONE II – VERIFICA DELLE DISPONIBILITA' FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO -



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in più capitoli di spesa: le risorse necessarie al pagamento delle progressioni economiche e dell'indennità di comparto al personale in servizio sono allocate sui rispettivi capitoli del trattamento fondamentale.

Un unico capitolo contiene gli stanziamenti necessari a liquidare le varie indennità e i compensi incentivanti mentre altri capitoli contengono gli stanziamenti per liquidare i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (incentivi alla progettazione, incentivi recupero ici.).

A ciascun capitolo relativo agli oneri diretti corrisponde un capitolo relativo agli oneri riflessi a carico dell'ente e uno relativo all'IRAP, i cui stanziamenti sono calcolati in base alle aliquote vigenti.

A seguito dell'applicazione dei nuovi principi contabili, sono istituiti i relativi fondi pluriennali vincolati.

Non ci sono oneri diretti o indiretti senza copertura di bilancio.

Tali spese trovano copertura nel bilancio di Previsione 2018, nel rispetto dei vincoli di spesa del personale a sensi del comma 557 e nel rispetto del pareggio di bilancio.

Borgo San Lorenzo, 13/12/2018

Il Responsabile del Servizio Risorse
Dr. Marco Giannelli