



**COMUNE DI BORGO SAN LORENZO**  
Provincia di Firenze

**C.C.D.I.A. PERSONALE NON DIRIGENTE**

**ACCORDO ANNUALE 2015**

Premesso che:

- in data 6/11/2015 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Borgo San Lorenzo, per l'annualità economica 2015;
- il Collegio dei Revisori, in data 24/11/2015 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- la Giunta con deliberazione n. 238 del 26/11/2015 immediatamente esecutiva ha autorizzato la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, alla sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2015.

In data 27/11/2015 nella sede del COMUNE DI BORGO SAN LORENZO ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione di Parte pubblica, rappresentata dal Presidente e il dirigente del Servizio Risorse, autorizzati alla firma dalla delibera G.C. n. 238/15, le Organizzazioni Sindacali di categoria e le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ente.

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Borgo San Lorenzo, per l'annualità economica 2015

**Le Organizzazioni Sindacali**

CGIL - Jacopo Geirola

CISL

---

UIL

---

**Le R.S.U**

Donatello Bruschi

Enrica Giovannini

Nadia Martini

Maria Matteini

Gianna Schoggi

**La Delegazione di Parte Pubblica**

dr. Corrado Grimaldi

dr. Marco Giannelli

---

PARTE I - COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

**Art. 1- Ricognizione**

1. Le Parti prendono atto che le **risorse finanziarie 2015** destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come “fondo risorse decentrate”), come sancito dall’art. 15 del CCNL 01/04/1999, sono state determinate come segue:

- Determina dirigenziale n. 850 del 31.12.2014, con la quale sono state impegnate le risorse “stabili”.
- Deliberazione G.C. n. 144 del 30/07/2015, con la quale, tra l’altro, è stata autorizzata la destinazione delle risorse decentrate variabili ex art. 15, commi 2 e 5 del CCNL 01/04/1999, rispettivamente nella misura massima (1,2% monte salari 1997 € 29.244,53 così come rideterminato a seguito del trasferimento del personale della Polizia Municipale all’Unione dei Comuni) e in € 10.800 per progetti produttività;
- Determina dirigenziale n. 480 del 4/11/2015 con la quale è stato determinato il fondo salario accessorio complessivo 2015 e impegnate le risorse variabili;

2. Il fondo complessivo 2015, a seguito del consolidamento della riduzione prevista dall’ art. 9, c. 2-bis D.L 78/2010 per i cessati (Legge n. 147 del 27.12.2013) e al trasferimento del Servizio di Polizia Municipale all’Unione dei Comuni ammonta a € 317.917,27 (oltre oneri ed irap) di cui:

- **Risorse stabili € 278.378,93**
- **Risorse variabili € 39.538,34**

3. La composizione definitiva del Fondo 2015 è quella riportata nell’allegato “A”.

4. Progetti obiettivo ex art. 15, comma 2, CCNL 1/04/99 – Precisazione metodologica

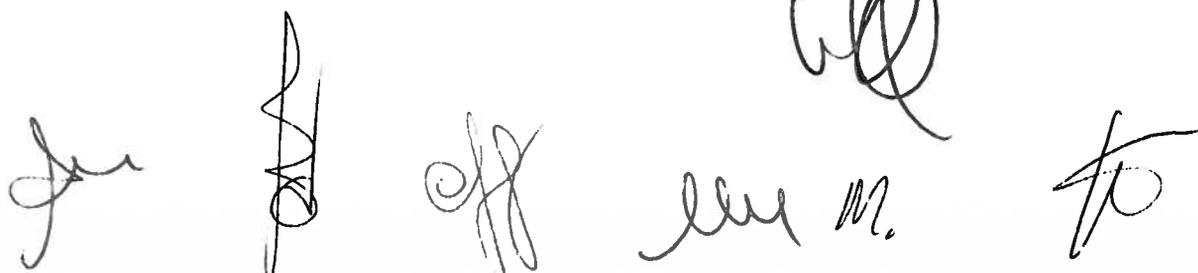
4.1 Con delibera di Giunta Comunale n. 144 del 30/07/15 è stato stabilita l’integrazione delle risorse variabili ai sensi dell’art. 15, c.2 CCNL 1/04/1999, per l’importo massimo dell’1,2% del monte salari dell’anno 1997, pari a € 29.244,53 così come rideterminato a seguito del trasferimento del personale della Polizia Municipale all’Unione dei Comuni.

4.2 Ai fini della possibilità di integrazione delle risorse economiche decentrate cui al comma 3 dell’art. 31 del CCNL Enti Locali del 2.01.2004 sono individuati i seguenti obiettivi, tratti dal PEG, la cui effettuazione sarà verificata attraverso apposito report del responsabile di servizio ed asseverazione del Nucleo di Valutazione dell’Ente sull’effettivo grado di raggiungimento.

4.3 Ai sensi dell’art. 15, comma 2, per l’anno 2015 sono stati individuati 6 progetti descritti nelle schede di PEG di cui sotto, validati opportunamente dal Nucleo di Valutazione nella riunione del 29 luglio scorso, e a cui indicativamente viene dato valore di 5.000 euro ciascuno. I progetti sono quelli delle schede con i seguenti codici:

- schede codici nn. 01/03 e 01/04;
- schede codici nn. 02/02 e 02/05;
- schede codici nn. 03/01 e 03/03;

4.4 La disponibilità effettiva di tali risorse è, quindi, **condizionata** all’effettivo grado di realizzazione di tali obiettivi, accertato con le procedure sopra riportate.



## PARTE II - DESTINAZIONE RISORSE

### Art. 2 – Destinazione istituti vincolati

1. Per l'anno 2015, non sono effettuate **progressioni economiche orizzontali** e, pertanto, la somma di € 76.972,98 destinata alle PEO, è riferita al cd. "fondo storico" delle stesse.
2. **L'indennità di comparto** prevista a carico del fondo 2015 è pari a € 41.694,62.
3. Nel 2015 non è attribuita **nessuna posizione organizzativa** ex art. 17.2, lett. c) CCNL 01.04.99.
4. Il distinto fondo per **lavoro straordinario 2015** ammonta ad € 20.128,03

### Art. 3 –Trattamento Accessorio - Destinazione

1. Le parti concordano la destinazione delle seguenti risorse accessorie ai seguenti istituti contrattuali:

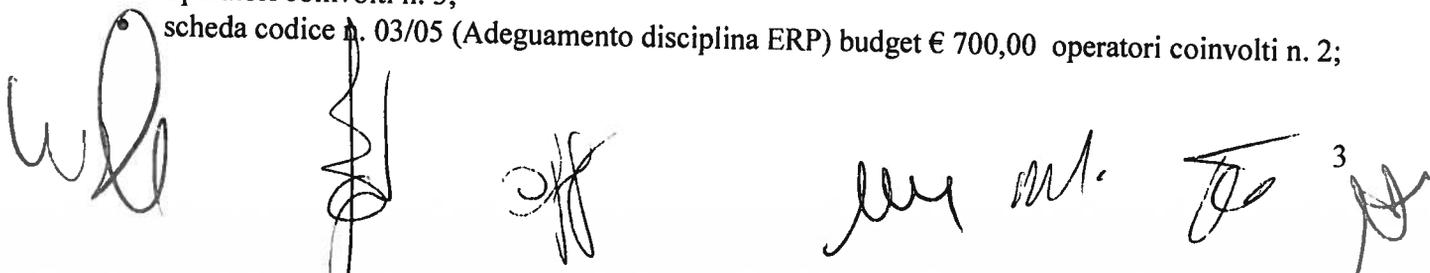
Istituto contrattuale	Importo
<b>Art. 17 c. 2 lett. d) CCNL 1/4/1999</b>	
indennità di turno	1.200,00
indennità di rischio	10.000,00
indennità di reperibilità	27.000,00
indennità di maneggio valori	1.800,00
<b>Art. 17 c. 2, lett. e) CCNL 1/4/1999</b>	
Disagio	10.000,00
<b>Art. 17 c. 2, lett. f) CCNL 1/4/1999</b>	
indennità per particolari responsabilità	21.425,00
<b>Art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1/4/1999</b>	
indennità per particolari figure prof.li	9.375,00
<b>Art. 31.7, CCNL 14/9/00 art. 6 CCNL 5/10/01</b>	
indennità personale asilo nido	8.000,00
<b>Ccnl 14.9.00, art. 31.5 ccnl 1/4/99 art. 17.2 lett.a)</b>	
Indennità asilo nido estivo	1.800,00
<b>Totale</b>	<b>90.600,00</b>

### Art. 4 - Incentivi alla progettazione L. 109/94 ex art. art. 15 comma 1 - lettera k) CCNL 1/04/99

1. L'importo destinato agli incentivi alla progettazione è pari ad € 5.321,98. Tali risorse sono allocate sul capitolo n. 735 "Compenso al personale dipendente L. 109/94" (cod. 1010601) del Bilancio 2015 a valere sui quadri economici dei relativi progetti.

### Art. 5 - Progetti obiettivo ex art. 15, comma 5, CCNL 1/04/99

1. I progetti di produttività approvati per l'anno 2015, relativi all'attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999), sono 5 per una somma complessiva di € 10.800,00 (delibera G.C 144 del 30/07/15).
2. L'impostazione dei progetti e i relativi budget sono stati redatti secondo le indicazioni del parere ARAN RAL076 e validati opportunamente dal Nucleo di Valutazione nella riunione del 29/07/15.
3. I progetti, nello specifico, sono i seguenti:
  - scheda codice n. S/01 - (Attuazione piano della comunicazione 2015) budget € 1.750,00 operatori coinvolti n. 6;
  - scheda codice n. 01/01 (Conclusioni iter RUC) budget € 4.500,00 operatori coinvolti n. 6;
  - scheda codice n. 02/03 (Tari anno 2015) budget € 2.800,00 operatori coinvolti n. 8;
  - scheda codice n. 03/02 (Miglioramento qualità dei servizi all'infanzia) budget € 1.050,00 operatori coinvolti n. 3;
  - scheda codice n. 03/05 (Adeguamento disciplina ERP) budget € 700,00 operatori coinvolti n. 2;



4. La somma effettivamente erogabile sarà definita solo dopo il rendiconto del Responsabile del Servizio sottoposto all'attestazione del Nucleo di Valutazione.

#### **Art. 6 – Destinazione complessiva e produttività generale residuale**

1. La destinazione complessiva delle risorse del Fondo 2015 è quella riportata nell'allegato "B".
2. Le risorse destinate a produttività generale individuale ex art. art. 15, comma 1, lett. a), del CCNL 01/04/99 sono previste nell'importo di **euro 92.527,69**. Tale fondo ha natura **residuale** come segue.
3. Nell'ipotesi che, a consuntivo, si verificano **risparmi** a valere sui singoli altri istituti finanziati, si concorda la destinazione degli stessi al fondo ex art. 15, comma 1, lett. a, del CCNL 01/04/99.

#### **Art. 7– Modalità di erogazione**

1. Per le modalità di erogazione del trattamento accessorio le Parti rinviando ai vigenti CCDIA per ciascun istituto finanziato.
2. Per le modalità relative alla produttività individuale/collettiva, le Parti rinviando al vigente "*Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale (SVP) dei dirigenti, delle posizioni organizzative (P.O.) e dei dipendenti*", approvato con delibera G.C. n. 49 del 4/10/12, successivamente modificato ed integrato con delibera n. 213 del 28/10/2015.

#### **Art. 8 - Procedure di sottoscrizione**

Sulla base della presente preintesa, la stipula definitiva dell'accordo decentrato 2015 è soggetta alle procedure di controllo ed autorizzazione di cui all'art. 5, comma 3, CCNL 01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/02/2006.

\*\*\*\*\*

**La delegazione di parte pubblica**



A large, stylized handwritten signature in black ink, written over two horizontal lines.

**La delegazione sindacale**



Four handwritten signatures in black ink, each written over a horizontal line. The signatures are of varying styles, some appearing to be initials or short names.

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2015

Al.A

<b>Risorse stabili</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)		253.930,72
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1.2.7)		28.671,08
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1.4.5 PARTE FISSA)		12.318,97
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2.5.6.7 PARTE FISSA)		15.829,31
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		-
RIETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2008-09)		-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15 C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)		39.490,09
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI EX ART 9 comma 2 bis		34.281,18
<b>TOTALE RISORSE STABIL</b>		<b>315.958,99</b>

<b>Risorse variabili soggette al limite</b>		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2)		-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)		-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3)		-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		10.800,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		31.234,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) (4)		-
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)		-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		5.321,98
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMM 4 E 5, DL 98/2011)		-
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI EX ART 9 comma 2 bis		4.243,31
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>		<b>43.112,67</b>
<b>TOTALE FONDO</b>		<b>359.071,66</b>

<b>QUOTE DA TRASFERIRE UNIONE PER SALARIO ACCESSORIO PM</b>		
quota risorse stabili afferenti Polizia Municipale		41.154,39
quota art. 15, comma 2		37580,06
quota art. 15, comma 5		1989,42
		1584,91

<b>TOTALE FONDO 2015 CONTRATTABILE BSL</b>		
risorse stabili		317.917,27
risorse variabili		278.378,93
		39.538,34

DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2015

all.B

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	41.694,62
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	76.972,98
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
INDENNITÀ DI TURNO	1.200,00
INDENNITÀ DI RISCHIO	10.000,00
INDENNITÀ REPERIBILITÀ	27.000,00
INDENNITÀ PERSONALE ASILO NIDO	8.000,00
INCENTIVI RECUPERO ICI	
INCENTIVI PROGETTAZIONE	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	5.321,98
<i>Totale destinazioni non contrattate dal Ci di riferimento</i>	<b>170.189,58</b>
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ	21.425,00
INDENNITÀ DI PARTICOLARI PROFESSIONALITÀ	9.375,00
INDENNITÀ MANEGGIO VALORI	1.800,00
INDENNITÀ DI DISAGIO	10.000,00
INDENNITÀ NIDO ESTIVO	1.800,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	10.800,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	92.527,69
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	
<i>Totale destinazioni contrattate dal Ci di riferimento</i>	<b>147.727,69</b>
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	41.154,39
quota risorse stabili afferenti Polizia Municipale	37580,06
quota art. 15, comma 2	1989,42
quota art. 15, comma 5	1584,91
<b>QUOTE DA TRASFERIRE UNIONE PER SALARIO ACCESSORIO PM</b>	<b>41.154,39</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>369.071,66</b>
<i>Verifica copertura complessiva utilizzi</i>	-



**COMUNE DI BORGO SAN LORENZO**  
Provincia di Firenze

**Contratto decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse  
decentrate per l'anno 2015  
personale non dirigente**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)



A. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e auto dichiarazione relativa agli adempimenti di legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>		23/10/15
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Annualità 2015
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica : Presidente: Segretario Generale altro componente: Dirigente Servizio Risorse Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP - CISL FP - UIL FPL - CISAL -C.S.A Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL FP - CISL FP
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente a tempo indeterminato e determinato
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) indennità di cui agli art. 17 CCNL 01/04/1999 – art. 36, 37 del CCNL 14/9/2000 - b) progetti obiettivo art. 15 comma 2 e 5 CCNL 01/04/1999 c) compensi art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 01/04/1999 – art. 31. c5, CCNL 1/04/00
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La certificazione è stata acquisita in data <u>24/11/2015</u>
		L'organo di controllo non ha effettuato rilievi
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Con delibera di G.C. n. 144 del 30/07/2015 è stato adottato il Piano Esecutivo di gestione. -
		Con delibera G.C n. 55 del 2/04/2015 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità anni 2015-2017, previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009		
	La Relazione della Performance anno 2014 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 6/05/2015. La relazione 2015 sarà validata dal Nucleo di Valutazione entro il 30/06/16.	
<b>Eventuali osservazioni</b>		

*Clu*



Modulo 2

*Illustrazione dell'articolato del contratto*

*(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)*

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.**

Con la preintesa del Contratto Collettivo Decentrato del personale non dirigente del Comune di Borgo San Lorenzo relativo all'annualità 2015, le parti si accordano sull'utilizzo delle risorse del Fondo ex art. 31 CCNL 22/1/2004.

L'ipotesi di contratto prende atto preliminarmente delle risorse disponibili quantificate con:

- Determina dirigenziale n. 850 del 31.12.2014, con la quale sono state impegnate le risorse "stabili".
- Deliberazione G.C. n. 144 del 30/07/2015, con la quale, tra l'altro, è stata autorizzata la destinazione delle risorse decentrate variabili ex art. 15, commi 2 e 5 del CCNL 01/04/1999, rispettivamente nella misura massima (1,2% monte salari 1997 € 29.244,53 così come rideterminato a seguito del trasferimento del personale della Polizia Municipale all'Unione dei Comuni) e in € 10.800 per progetti produttività;
- Determina dirigenziale n. 480 del 4/11/2015 con la quale è stato determinato il fondo salario accessorio complessivo 2015 e impegnate le risorse variabili;

Il contenuto principale dell'ipotesi di accordo è rappresentato dalla destinazione delle risorse „variabili“, relativamente all'applicabilità dei vari istituti contrattuali, della produttività generale e per specifici obiettivi/progetti di produttività.

In particolare, gli istituti aventi carattere di continuità e stabilità trovano integrale copertura nell'ambito delle risorse c.d. "stabili" di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22/1/2004, che possono così essere in parte impiegate per finanziare istituti economici aventi le caratteristiche della variabilità ed eventualità (performance organizzativa ed individuale). In tal modo, viene garantita la sostenibilità e l'equilibrio del fondo anche per i prossimi esercizi finanziari.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.**

Le risorse destinate dall'accordo sono raggruppate come di seguito:

Per progressioni economiche orizzontali	€ 76.972,98
Per indennità di comparto	€ 41.694,62
Per compensi di cui all'art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 1/4/99	€ 40.000,00
Per compensi di cui all'art. 17, comma 2 lett. e) CCNL 1/4/99	€ 10.000,00
Per compensi di cui all'art. 17, comma 2 lett. f) CCNL 1/4/99	€ 21.425,00
Per compensi di cui all'art. 17, comma 2 lett. i) CCNL 1/4/99	€ 9.375,00



## COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

Per Indennità personale asilo nido (di cui all'art. 17, c.2 lett. a) CCNL 1/4/99; art. 31, c. 5 CCNL 14/9/00, art 6 CCNL 5/10/01)	€ 9.800,00
Per retribuzione di posizione e di risultato	€
Per performance individuale	€ 92.527,69
Per progetti di produttività art. 15, comma 5	€ 10.800,00

### C) Effetti abrogativi impliciti.

L'accordo non determina alcuna abrogazione implicita di previgenti CCDDII.

### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto le risorse destinate a compensare la performance organizzativa e individuale sono erogate in applicazione del sistema territoriale di valutazione della performance dei dipendenti, del personale dirigente e dei titolari di posizione organizzativa, approvato con delibera della G.C n. 49 del 4/10/2012, successivamente modificato ed integrato con delibera n. 213 del 28/10/2015.

### E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

L'ipotesi di accordo non prevede, per l'anno 2015, nuove progressioni economiche.

### F) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento degli obiettivi strategici individuati dalla Giunta nell'ambito del Piano della performance - Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) nonché di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un concreto e verificabile incremento della produttività del personale, in quanto il sistema di misurazione e valutazione della performance prevede penalizzazioni di tipo economico in caso di parziale o totale mancato raggiungimento degli obiettivi.

Per ciascuna articolazione organizzativa dell'ente sono infatti individuati:

- a) gli obiettivi da conseguire;
- b) gli indicatori di risultato;



## COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

- c) i tempi di realizzazione;
- d) i sistemi di verifica a consuntivo.

### G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Tutti i contratti nazionali e decentrati cui fa riferimento l'accordo sono consultabili sul sito istituzionale del Comune di Borgo San Lorenzo (<http://www.comune.borgo-san-lorenzo.fi.it>) nella sezione "Amministrazione trasparente" – "Personale".

## B. RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Modulo 1

#### La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo risorse decentrate 2015, in applicazione delle disposizioni dei CCNNLL vigenti, del comparto Regioni e Autonomie Locali ed a seguito del trasferimento della funzione di polizia locale all'Unione dei Comuni è stato quantificato definitivamente con determinazione del Dirigente n. 480 del 4/11/2015, nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 315.958,99
Risorse variabili	€ 43.112,67
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 359.071,66</b>
Quote trasferite UCM per salario accessorio PM	€ 41.154,39
<b>TOTALE RISORSE BSL</b>	<b>€ 317.917,27</b>

### SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'

#### Risorse storiche consolidate

La parte storica del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 253.930,72.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di precedenti CCNNLL:

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004, art. 32 commi 1 e 2	€ 28.671,08
CCNL 09/05/2006, art. 4 comma 1	€ 12.318,97
CCNL 11/04/2008, art. 8 comma 2	€ 15.829,31



**COMUNE DI BORGO SAN LORENZO**  
Provincia di Firenze

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità:

Descrizione	Importo
CCNL 05/10/2001, art. 4 comma 2	€ 39.490,09

**SEZIONE II – RISORSE VARIABILI**

Descrizione	Importo
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 1 lett. k)	€ 5.321,98
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 2	€ 31.234,00
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 5	€ 10.800,00
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 47.355,98</b>

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 2.602.829,33, per una possibilità di incremento massima di € 31.234 (1,2%).

A seguito del trasferimento della Polizia Municipale all'Unione dei Comuni di una quota del M.S. 1997 afferente il personale della Polizia Municipale, il M.S. risulta ridotto di € 165.785,31 ovvero di una quota massima di € 1.989,42. Si precisa che L'Unione dei Comuni ha previsto la corrispondente ampliamento del loro Monte Salari 1997.

Con delibera di Giunta Comunale n. 144 del 30/07/15 è stata stabilita l'integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 15, c.2 CCNL 1/04/1999, per l'importo massimo dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997.

Ai fini della possibilità di integrazione delle risorse economiche decentrate cui al comma 3 dell'art. 31 del CCNL Enti Locali del 2.01.2004 sono stati individuati 6 progetti descritti nelle schede di PEG di cui sotto, validati opportunamente dal Nucleo di Valutazione nella riunione del 29/07/2015 e a cui indicativamente viene dato valore di 5.000 euro ciascuno. L'effettuazione dei progetti sarà verificata attraverso apposito report del responsabile di servizio ed asseverazione del Nucleo di Valutazione dell'Ente sull'effettivo grado di raggiungimento.

La disponibilità effettiva di tali risorse è, quindi, condizionata all'effettivo grado di realizzazione di tali obiettivi, accertato con le procedure sopra riportate.

**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)**

I progetti di produttività approvati per l'anno 2015, relativi all'attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999), sono 5 per una somma complessiva di € 10.800,00 (delibera G.C 144 del 30/07/15).

L'impostazione dei progetti e i relativi budget sono stati redatti secondo le indicazioni del parere ARAN RAL076 e validati opportunamente dal Nucleo di Valutazione nella riunione del 29/07/15.



**COMUNE DI BORGO SAN LORENZO**  
Provincia di Firenze

I relativi compensi sono strettamente connessi al merito e all'impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'ente ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 27/10/2009, n° 150.

La somma effettivamente erogabile sarà definita solo dopo il rendiconto del Responsabile del Servizio sottoposto all'attestazione del Nucleo di Valutazione.

**SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONI DEL FONDO**

Il fondo complessivo 2015 è stato ridotto, ai sensi di quanto previsto dalla Legge n. 147 del 27.12.2013, in seguito del consolidamento della riduzione prevista dall' art. 9, c. 2-bis D.L 78/2010 per i cessati (2011-2014).

Tale decurtazione ammonta ad € 34.281,18 per la parte stabile ed ad € 4.243,31 per la parte variabile, per un totale di € 38.524,49.

La riduzione proporzionale al personale cessato è stata calcolata secondo la metodologia di calcolo prevista dalla circolare RGS 12 del 15/04/11.

**SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 350.240,17
Risorse variabili	€ 47.355,98
Consolidamento decurtazione ex art. 9, c. 2-bis D.L 78/2010	€ 38.524,49
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>€ 359.071,66</b>
Quota Risorse trasferite UCM per funzione polizia locale	€ 41.154,39
<b>TOTALE RISORSE CONTRATTABILI BSL</b>	<b>€ 317.917,27</b>

**SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Nessuna risorsa allocata all'esterno del fondo.

*Di*



**Modulo 2**

**Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa**

**SEZIONE I – DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Non vengono regolate dal presente contratto le somme per totale € 118.667,60 relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni Economiche Orizzontali	€ 76.972,98
Indennità di comparto	€ 41.694,62

**SEZIONE II – DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Descrizione	Importo
Progetti produttività	€ 10.800,00
Produttività individuale	€ 92.527,69
Incentivi progettazione	€ 5.321,98
Indennità per specifiche responsabilità	€ 21.425,00
Indennità per particolari professionalità	€ 9.375,00
Maneggio valori	€ 1.800,00
Indennità disagio	€ 10.000,00
Indennità personale nido	€ 9.800,00
Indennità turno	€ 1.200,00
Indennità reperibilità	€ 27.000,00
Indennità rischio	€ 10.000,00

Tutti gli istituti aventi carattere di continuità e stabilità (turno, reperibilità, asilo nido, rischio, ecc) sono riconosciute al personale secondo le disposizioni del CCNL.

L'attribuzione delle specifiche indennità (responsabilità, disagio, particolari figure professionali, del maneggio valori) è effettuata secondo i criteri stabiliti dal CCDI del 30/12/2011.



**COMUNE DI BORGO SAN LORENZO**  
Provincia di Firenze

**SEZIONE III – DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE**

Il contratto non individua destinazioni ancora da regolare.

**SEZIONE IV – SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTA A CERTIFICAZIONE -**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal presente accordo	€ 118.667,60
Somme regolate dal presente accordo	€ 199.249,67
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 317.917,27</b>

**SEZIONE V – DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Nessuna risorsa è allocata all'esterno del Fondo.

**SEZIONE VI- ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE.**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse stabili ammontano a € 278.378,93 in seguito al consolidamento della riduzione proporzionale del personale cessato e della quota trasferita all'Unione dei Comuni.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa relative all' indennità di comparto e alle progressioni orizzontali "storiche" ammontano a € 118.667,60, integralmente finanziate dalla parte stabile.

Le destinazioni di utilizzo relative a: particolari responsabilità, particolari figure professionali, turno, disagio, maneggio valori, reperibilità, rischio, indennità personale nido e pari complessivamente a € 90.600,00 trovano allocazione sulle somme residue della parte fissa. Pertanto anche le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**



## COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

Gli incentivi economici legati alla produttività e al miglioramento dei servizi sono erogati in maniera selettiva in base al CCNL e alle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Si ribadisce che nell'anno 2015 non vengono effettuate progressioni economiche orizzontali.

*Al*



**COMUNE DI BORGO SAN LORENZO**  
Provincia di Firenze

**Modulo 3**

**Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa a confronto con il corrispondente Fondo certificato nell'anno precedente.

Descrizione	Anno 2014	Anno 2014	Differenza
<i>Risorse stabili</i>			
Importo unico consolidato anno 2003 (art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004)	€ 253.930,72	€ 253.930,72	€ 0,00
<i>Incrementi contrattuali</i>			
CCNL 22/01/2004, art. 32 commi 1 e 2	€ 28.671,08	€ 28.671,08	€ 0,00
CCNL 09/05/2006, art. 4 comma 1	€ 12.318,97	€ 12.318,97	€ 0,00
CCNL 11/04/2008, art. 8 comma 2	€ 15.829,31	€ 15.829,31	€ 0,00
CCNL 05/10/2001, art. 4 comma 2	€ 39.490,09	€ 38.345,43	€ 1.144,66

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza
<i>Risorse variabili</i>			
CCNL 01/04/1999, art. 15, comma 1 lett. k)	€ 5.321,98	€ 1.100,00	€ 4.221,98
CCNL 01/04/1999, art. 15, comma 2	€ 31.234,00	€ 31.234,00	
CCNL 01/04/1999, art. 15 comma 5	€ 10.800,00	€ 10.800,00	€ 0,00

*EL*



**COMUNE DI BORGO SAN LORENZO**  
Provincia di Firenze

**Modulo 4**

**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

**SEZIONE I – ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE.**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione e le tabelle di supporto per la programmazione e verifica dei dati sono strutturati in modo da garantire una corretta imputazione e variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio. La verifica della compatibilità tra il bilancio e i dati del fondo risorse decentrate è pertanto costante.

**SEZIONE II – VERIFICA DELLE DISPONIBILITA' FINANZIARIE DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO -**

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in più capitoli di spesa: le risorse necessarie al pagamento delle progressioni economiche e dell'indennità di comparto al personale in servizio sono allocate sui rispettivi capitoli del trattamento fondamentale.

Un unico capitolo contiene gli stanziamenti necessari a liquidare le varie indennità e i compensi incentivanti mentre altri capitoli contengono gli stanziamenti per liquidare i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (incentivi alla progettazione, incentivi recupero ici.).

A ciascun capitolo relativo agli oneri diretti corrisponde un capitolo relativo agli oneri riflessi a carico dell'ente e uno relativo all'IRAP, i cui stanziamenti sono calcolati in base alle aliquote vigenti.

A seguito dell'applicazione dei nuovi principi contabili, saranno istituiti a fine anno relativi fondi pluriennali vincolati.

Non ci sono oneri diretti o indiretti senza copertura di bilancio.

**Tali spese trovano copertura nel bilancio di Previsione 2015, nel rispetto dei vincoli di spesa del personale a sensi del comma 557 e nel rispetto del patto di Stabilità.**

Borgo San Lorenzo, 13 novembre 2015

Il Responsabile del Servizio Risorse  
Dr. Marco Giannelli

# COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

PROV. di Firenze

- Collegio dei Revisori dei Conti -

(art. 239 T.U.E.L.)

\*\*\*

**Oggetto: certificato dell'organo di controllo sulla relazione tecnica e sulla relazione illustrativa nonché sull'accordo integrativo relativo alle risorse decentrate 2015 (art. 40/3 sexies d.lgs. 27.10.2009 n.150)**

In data 19.11.2015 è pervenuto a questo organo di controllo lo schema di contratto collettivo decentrato integrativo previsto dagli artt. 4 e 5 del C.C.N.L. 1.4.1999 inclusivo della disciplina delle risorse decentrate per l'anno 2015 corredato della relazione tecnico-finanziaria, redatta in conformità alla circolare RGS 19.7.2012 n. 25, al fine del rilascio della relativa certificazione.

Tale circolare che approva gli schemi della relazione illustrativa e della relazione tecnica, dispone che essi *"hanno natura obbligatoria, nelle varie Sezioni in cui sono suddivisi"* e formula istruzioni per la compilazione.

L'art. 40 del d.lgs. 30.3.2001 n. 165 modificato dall'art. 54 del 27.10.2009 n. 150 stabilisce che la contrattazione decentrata sia per la parte economica, che per la parte normativa ha durata triennale e deve assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi.

Questo Ente ha adeguato il contratto collettivo integrativo vigente, come previsto dall'art. 65 del d.lgs. n. 150/2009, con deliberazione G.C n. 94 del 30.12.2011.

Rispetto alla contrattazione triennale residuano alla contrattazione annuale i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate, ai sensi dell'art. 4 comma 2 lett. a) e art. 5 comma 1 C.C.N.L. 1.4.1999 ed in particolare le indennità di rischio, disagio, maneggio valori e specifiche responsabilità.

Occorre precisare che la contrattazione dei criteri di ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, rimesse alla contrattazione annuale, non equivale alla contrattazione dei valori che, invece, resta di competenza esclusiva datoriale, giacché, diversamente, integrerebbe una sorta di ingerenza della controparte sindacale nella gestione.

La predetta circolare ricorda che: *"la certificazione dell'organo di controllo deve essere positivamente resa sia sulla relazione tecnica che su quella illustrativa (articolo 40, comma 3-sexies, ed articolo 40-bis, comma 2 del d.lgs. n. 165/2001) su tutti gli aspetti richiamati nelle predette disposizioni normative (controllo sugli aspetti di carattere economico-finanziario e controllo sulla compatibilità della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di contratto, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti"* e stando all'interpretazione della Sezione della Corte dei Conti della Lombardia (n. 224/2015) compete all'organo di revisione la duplice attività di verifica della compatibilità economica (vincoli di bilancio, patto di stabilità) del contratto integrativo e la corretta determinazione del fondo, mentre per la destinazione di questo, per quanto obbligatoria, il parere non è vincolante per l'efficacia del contratto. Di talché, l'Amministrazione potrebbe, quindi, discostarsi motivatamente dal parere dell'organo, fermo restando comunque il rischio di incorrere in responsabilità amministrativo-contabili nel caso di erogazione di emolumenti non previsti dal contratto nazionale.

Fatta questa premessa nel merito della documentazione pervenuta per la certificazione, il Collegio rileva che:

- la relazione illustrativa nel modello 1 scheda 1.1 è conforme alle istruzioni della Ragioneria dello Stato;

- egualmente il modulo 2 (illustrazioni dell'articolato del contratto) ed il relativo allegato 1 indicano analiticamente e rispettivamente il contenuto del contratto integrativo e l'ammontare delle risorse;
- parimenti la relazione tecnico-finanziaria si articola con il modello 1, che coincide negli importi, con il collegato alla relazione illustrativa (risorse stabili € 315.958,99 e risorse variabili € 43.112,67) suddivise in € 310.750,08 per risorse stabili incrementate secondo contratto di € 39.490,09 e ridotte per € 41.154,39 relativamente ai trasferimenti di personale.

Relativamente alla costituzione del fondo per la parte fissa, esiste il provvedimento del responsabile del servizio che ne attesta la regolarità della costituzione, condiviso da questo Collegio per le voci evocate, anche in relazione alla loro prevista distribuzione secondo l'art. 17 comma 2 lett. f) C.C.N.L. 1.4.1999. Sulla costituzione del fondo per le risorse variabili le cui voci hanno carattere non necessariamente ripetitivo, è da dire che complessivamente assommano ad € 47.355,98 di cui: a) € 5.321,98 per specifiche disposizioni di legge; b) € 31.234,00 per l'art. 15 comma 2 contratto 1.4.1999; c) € 10.800,00 per nuovi servizi art. 15 comma 5 contratto 1.4.1999.

Osserva in proposito il Collegio:

- che le suddette poste contabili dovranno formare oggetto di specifica deliberazione da parte della G.M., trattandosi di importi non ripetitivi annualmente ed analogamente a quanto disposto dal responsabile del servizio per le risorse fisse;
- che relativamente all'utilizzazione dei fondi di cui all'art. 15 commi 2 e 5, detta utilizzazione avviene sulla base dell'attestato rispetto dei progetti coerenti con le finalità di dette disposizioni contrattuali e nel rispetto dei criteri impartiti dall'ARAN.

Si suggerisce, inoltre, che l'impiego delle somme sia preceduto dalla considerazione della coerenza con gli atti di programmazione strategica dell'A.C. (relazione programmatica e previsionale, programma del Sindaco, etc.), così come dispone il d.lgs. 27.10.2009 n. 150 e segnatamente gli artt. 4 e seguenti, e nel rispetto degli elementi procedurali contenuti nella deliberazione 21.4.2011 n. 29, oltre che nel d.lgs. n. 150/2009, coinvolgendo l'O.I.V..

Si dà atto che l'accordo non prevede progressioni orizzontali e lo stanziamento riportato si riferisce a determinazioni assunte negli anni pregressi.

Si ricorda, per effetto di quanto previsto nel D.L. 25.6.2008 n. 112 convertito in legge 6.8.2008 n. 133, nella legge 4.3.2009 n. 15 e d.lgs. 14.3.2013 n. 33, l'obbligo della pubblicazione del presente accordo sul sito internet del Comune unitamente alla tabella 15 e alla scheda 2 del conto annuale, con la comminatoria, in difetto dell'impossibilità di determinare il fondo con qualsivoglia forma di integrazione.

Alla luce delle considerazioni e delle raccomandazioni che precedono il Collegio

esprime

parere favorevole all'ipotesi di contrattazione integrativa anno 2015.

Borgo San Lorenzo, 24 novembre 2015

Il Collegio dei Revisori

(dott. Paolo Salvi)

(dott. Massimo Cambi)

(dott. Enrico Motroni)