



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO
Provincia di Firenze

C.C.D.I.A. PERSONALE NON DIRIGENTE

ACCORDO ANNUALE 2014 – CODE CONTRATTUALI -

Premesso che:

- in data 23/01/2015 è stata sottoscritta la ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Borgo San Lorenzo, per l'annualità economica 2014- code contrattuali;
- il Collegio dei Revisori, in data 5/02/2015 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- la Giunta con deliberazione n. 18 data 12/02/2015 ha autorizzato il Segretario Generale, Dr Corrado Grimaldi , presidente della Delegazione Trattante, alla sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2014 – code contrattuali.

In data 20/02/2014 nella sede del COMUNE DI BORGO SAN LORENZO ha avuto luogo l'incontro tra la Delegazione di Parte pubblica, rappresentata dal Presidente e il dirigente del Servizio Risorse, autorizzati alla firma dalla Del. G.C. 18/15, le Organizzazioni Sindacali di categoria e le Rappresentanze Sindacali Unitarie dell'Ente.

Al termine dell'incontro, le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Borgo San Lorenzo, per l'annualità economica 2014 – code contrattuali.

Le Organizzazioni Sindacali

CGIL - Jacopo Geirola

CISL - Donatello Bruschi

UIL - Paola Vecchiarino

Le R.S.U

Maria Buti

Marco Gabellini

Maria Matteini

Nadia Martini

Gianra Scheggi

La Delegazione di Parte Pubblica

dr. Corrado Grimaldi

dr. Marco Giannelli

C.C.D.I.A. PERSONALE NON DIRIGENTE
ACCORDO ANNUALE 2014 - CODE CONTRATTUALI -

I) PREMESSE

Il presente accordo, la cui preintesa è stata sottoscritta dalle parti il 23/01/14, costituisce cd. coda contrattuale dell'Accordo decentrato stipulato in via definitiva in data 26/05/2014.

Il presente, pertanto, per le parti già oggetto di obbligazioni efficaci derivanti dallo'accordo succitato, ha solo natura **ricognitiva e/o specificativa** delle risorse già destinate.

Il presente ha invece natura **costitutiva ed efficacia innovativa** in relazione ai seguenti istituti contrattuali residui che sono rimasti da regolare: **destinazione risorse variabili 2014**.

II) COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

Le Parti prendono atto che le **risorse finanziarie 2014** destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come "fondo risorse decentrate"), come sancito dall'art. 15 del CCNL 01/04/1999, sono state determinate come segue:

- Determina dirigenziale n. 887 del 30.12.2013, con la quale sono state impegnate le risorse "stabili".
- Determinazione n. 103 del 26/02/14 recante la ricognizione sui limiti di spesa in seguito al trasferimento del Servizio Polizia Municipale all'Unione dei Comuni;
- Determinazione n. 279 del 14/05/14 integrativa e modificativa di tali limiti.
- Determinazione dirigenziale n. 284 del 15/05/14 di modifica delle risorse parte stabile.
- Deliberazione G.C. n. 152 del 27/11/2014, con la quale è stata autorizzata la destinazione delle risorse decentrate variabili ex art. 15, commi 2 e 5 del CCNL 01/04/1999, rispettivamente nella misura massima (1,2% monte salari 1997 € 31.234,00 comprensivo della quota afferente P.M) e in 12.384,91 per progetti produttività deliberati contestualmente.
- Verbale del 2/012/14 recante la validazione da parte del NdV dei progetti di cui alla delibera citata;
- Determina dirigenziale n. 836 del 29/12/2014 con la quale è stato determinato il fondo salario accessorio complessivo 2014 e impegnate le risorse variabili, tenendo conto dell'assunzione di un'unità di personale a far data dal 31/12/14 a seguito di procedura di mobilità ex art. 30 Dlgs 165/01.
- Determina n. 19 del 19/01/2015 si è proceduto a revocare l'assunzione della nuova unità di personale poiché non è stato possibile sottoscrivere il contratto individuale di lavoro dopo la revoca del nulla osta da parte dell'Amministrazione cedente.
- Determina n. 29 del 20/01/2015 con la quale, per l'evenienza di cui sopra, si è reso necessario rideterminare il fondo salario accessorio 2014, apportando una maggiore riduzione percentuale per i cessati ai sensi art. 9, comma 2 bis DI 78/10.

Il fondo complessivo 2014, a seguito della riduzione prevista dalla normativa vigente per i cessati (9,82 %) ammonta a € **353.781,95** (oltre oneri ed irap) di cui:

- Risorse stabili € **314.814,33**
- Risorse variabili € **38.967,62**

In seguito al trasferimento del Servizio di polizia Municipale all'Unione dei Comuni, il fondo risorse decentrate dei dipendenti del Comune di Borgo San Lorenzo per l'anno 2014 viene quantificato in totali € **312.627,56** (oltre oneri ed irap) di cui:

- Risorse stabili € **277.234,27**
- Risorse variabili € **35.393,29**

La composizione definitiva del Fondo 2014 è quella riportata nell'allegato "A".

Progetti obiettivo ex art. 15, comma 2, CCNL 1/04/99 – Precisazione metodologica

Con delibera di Giunta Comunale n. 152 del 27/11/14 è stato stabilita l'integrazione delle risorse variabili ai sensi dell'art. 15, c.2 CCNL 1/04/1999, per l'importo massimo dell'1,2% del monte salari dell'anno 1997, pari a € 29.244,53 così come rideterminato a seguito del trasferimento del personale della Polizia Municipale all'Unione dei Comuni.

Ai fini della possibilità di integrazione delle risorse economiche decentrate cui al comma 3 dell'art. 31 del CCNL enti locali del 2.01.2004 sono individuati i seguenti obiettivi, tratti dal PDO, la cui effettuazione sarà verificata attraverso apposito report del responsabile di servizio ed asseverazione del Nucleo di Valutazione dell'Ente:

1. Per il Serv. 1 Tecnico: sulla tematica del contrasto ai fenomeni franosi con rif. alle schede n. 405 del 1^ sem. PEG e n. 105 del 2^ sem. PEG;
2. Per il Serv. 2 Risorse: sull'intervento che riguarda il supporto di base e avanzato all'infrastruttura informatica con rif. alla scheda n. 218 del PDO;
3. Per il Serv. 3 Servizi alla persona: sul mantenimento dei servizi offerti e degli standard attuali pur a fronte di una contrazione delle risorse umane assegnate e dell'aumento della popolazione residente con rif. alla scheda n. 312 del PDO.

III) DESTINAZIONE RISORSE

Le Parti preliminarmente prendono atto che:

Per l'anno 2014, non sono state effettuate **progressioni** economiche orizzontali né progressioni verticali del personale dipendente, così come previsto dalla normativa vigente, e che, pertanto, la somma di € 76.896,04 destinata alle PEO fa capo al cosiddetto "fondo storico" delle stesse;

L'indennità di comparto a carico del fondo è pari a 42.581,40;

Nell'anno 2014, ai sensi dell'art. 17 comma 2 - lettera c) del CCNL 01.04.99, è stata attribuita con determinazione n. 15 del 13/01/14, la **posizione organizzativa** a favore del funzionario del Servizio Tecnico fino al 30/06/14 che ammonta complessivamente ad € 5.500,00 annui.

Il **fondo dello straordinario 2014**, ammontante ad € 20.128,03, è stato incrementato di € 4.740,48 (oltre oneri ed irap) ai sensi degli artt. 14, c.2 del CCNL 1.04.99 e 39, c.1, CCNL 14.09.2000 in occasione delle elezioni amministrative con determina n. 707 del 27/11/14.

Il fondo straordinario è stato utilizzato per complessivi € 24.250,70.

Le risorse non utilizzate costituiscono economie di bilancio e non saranno portate ad incremento delle somme destinate a produttività generale, come stabilito dalla determina 707/14.

1) Trattamento Accessorio vincolato

Con accordo sottoscritto il 26/05/14 è stata concordata la destinazione delle risorse accessorie.

A titolo meramente **ricognitivo**, al 31/12/2014, salvo eventuali modifiche in sede di liquidazione a causa di errori materiali, la destinazione delle risorse é **rideterminata** come segue:

Istituto contrattuale	Previsione	Consuntivo	Risparmio
Indennità di turno	10.000,00	2.382,17	7.617,83
rischio	10.000,00	8.433,27	1.566,73
reperibilità	27.000,00	24.447,16	2.552,84

[Handwritten signatures and initials]

maneggio valori	1.800,00	1.197,50	602,50
indennità per particolari responsabilità	40.000,00	35.849,98	4.150,02
indennità personale asilo nido (€ 3.615,78) + integrazione (€2.788,56)	7.000,00	6.404,34	595,66
indennità per particolari figure prof.li (1^sem. € 3.334,23 - 2^ sem € 3.243,21)	9.500,00	6.577,44	2.922,56
Disagio (1^ sem. 2.827,77 - 2^ sem 2.917,64)	10.000,00	5.745,41	4.254,59
Indennità asilo nido estivo	1.800,00	1.800,00	0,00
Totale	117.100,00	92.837,27	23.002,73

Per quel che concerne i **risparmi** delle singole voci di salario accessorio, le Parti concordano la destinazione delle stesse nell'anno in corso come premialità individuale (art. 15.1 lett. a).

Per quel che riguarda le **assenze per malattia**, visto l'art. 71, comma 1, DL n. 112/2008, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 6 agosto 2008, n. 133, nella parte in cui dispone che i risparmi derivanti dalle decurtazioni per assenza per malattia concorrono al miglioramento dei saldi di bilancio e che tali somme non possono essere utilizzate per incrementare i fondi per la contrattazione integrativa, le parti danno atto che la somma complessiva verrà restituita al bilancio.

2) Progetti obiettivo ex art. 15, comma 5, CCNL 1/04/99

I progetti di produttività proposti per l'anno 2014, relativi all'attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999) sono 4 per una somma complessiva di 10.800,00 euro. L'impostazione dei progetti e i relativi budget sono stati redatti secondo le indicazioni del parere ARAN RAL076.

I progetti collegati al PDO presentati dai Responsabili dei Servizi e approvati dalla Giunta Comunale con delibera n.152 del 27/11/2014 sono i seguenti:

- A.1 Nuovo nido (progetto biennale, 2^ anno) – rif. PDO n. 317 – coinvolti 9 operatori (6 docenti nido, 1 ausiliarie, 1 cuoca, 1 aiuto cuoca) budget 2.000 euro
- A.2 Tracciabilità alimenti per mensa nido (progetto biennale, 2^ anno) rif. PDO n. 318- coinvolti n. 4 operatori della mensa centralizzata (1 resp. mensa, 3 cuochi) - budget annuale euro 800,00–
- A.3 TARI – rif. PDO n. 215 - coinvolti n. 6 operatori (5 uff. tributi, 1 esperto informatico) - Budget euro 1.500.
- A.4 Tecnico - rif. PDO 111 – coinvolti n. 26 op. (3 Tecnici, 1 amministrativo, 22 operatori cantiere di cui 2 autisti) - budget 6.500 euro.

La somma effettivamente erogabile sarà definita solo dopo il rendiconto del Responsabile del Servizio sottoposto all'attestazione del Nucleo di Valutazione.

La destinazione definitiva delle risorse del Fondo 2014 è quella riportata nell'allegato "B".

Le Parti rinviando per le modalità di erogazione e per il conteggio delle assenze a quanto previsto dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale (SVP) dei dirigenti, delle posizioni organizzative (P.O.) e dei dipendenti", approvato con delibera G.C. n. 49 del 4/10/12.

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2014

All. A

Risorse stabili		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)		253.930,72
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)		28.671,08
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)		12.318,97
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)		15.829,31
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001		-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 e N.1 CCNL 2008-09)		-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)		-
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)		-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)		-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4. C.2. CCNL 2000-01)		38.345,43
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA		34.281,18
<i>di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale</i>		34.281,18
TOTALE RISORSE STABILI		314.814,33
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43. L. 449/1997; ART. 15. C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽²⁾		-
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4. C.3. CCNL 2000-2001; ART. 3. C. 57. L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)		1.100,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) ⁽³⁾		-
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)		-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5. CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)		12.384,91
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)		31.234,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) ⁽⁴⁾		-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		5.751,29
<i>di cui p: per applicazione limite 2010</i>		1507,98
<i>di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale</i>		4243,31
Totale Risorse variabili soggette al limite		38.967,62
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17. C.5, CCNL 1998-2001)		0
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)		0
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)		0
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) ⁽⁵⁾		0
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. - (ART. 43. L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) ⁽⁶⁾		0
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		0
Totale Risorse variabili NON soggette al limite		0
TOTALE RISORSE VARIABILE		38.967,62
TOTALE		353.781,95
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO		353.781,95

QUOTE DA TRASFERIRE UNIONE PER SALARIO ACCESSORIO PM	41.154,39
quota risorse stabili afferenti Polizia Municipale	37580,06
quota art. 15, comma 2	1989,42
quota art. 15, comma 5	1584,91

TOTALE FONDO 2014 CONTRATTABILE BSL	312.627,56
risorse stabili	277.234,27
risorse variabili	35.393,29







Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010 - Limite 2010 € 392.306,44
Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	102
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	100
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA	101,00
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE	9,82%
	353.781,95

PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)
 PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)
 PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA
 PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010
 di cui: per applicazione limite 2010
 di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale

	1.507
	1.507,98
	38.524,49

DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2014

Al. B

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	42.581,40
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	76.896,04
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	5.500,00
INDENNITÀ DI TURNO	2.382,17
INDENNITA' DI RISCHIO	8.433,27
INDENNITA' REPERIBILITA'	24.447,16
INDENNITA? PERSONALE ASILO NIDO	6.404,34
INCENTIVI RECUPERO ICI	1.100,00
INCENTIVI PROGETTAZIONE	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	
Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento	167.744,38
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ	
INDENNITÀ DI PARTICOLARI PROFESSIONALITÀ	35.849,98
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	6.577,44
INDENNITA' DI DISAGIO	1.197,50
INDENNITA' NIDO ESTIVO	5.745,41
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	1.800,00
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	10.800,00
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	82.912,85
Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento	144.883,18
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITA')	
Totale destinazioni ancora da regolare	-
quota risorse stabili afferenti Polizia Municipale	37580,06
quota art. 15, comma 2	1989,42
quota art. 15, comma 5	1584,91
QUOTE DA TRASFERIRE UNIONE PER SALARIO ACCESSORIO PM	41.154,39
TOTALE RISORSE DESTINATE	353.781,95
<i>Verifica copertura complessiva utilizzi</i>	-

