

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE ANNI 2024-2025-2026
AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3

Sottosezione di programmazione: 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale	<p>Numero dipendenti al 31.12.2023: 75</p> <p>Suddivisione nelle nuove Aree professionali in attuazione CCNL 16.11.2022 sulla base della delibera G.C n. 61 del 4/05/2023:</p> <p>Dirigenti: n. 2</p> <p>Area dei Funzionari e di elevata qualificazione: n. 29 di cui:</p> <ul style="list-style-type: none">- N. 12 funzionari amministrativi- N. 5 funzionari amm.vi specializzati in servizi giuridici- N.1 funzionario ammin.vo specializzato in servizi economici e finanziari- N. 1 funzionario amm.vo specializzato in relazioni esterne e comunicazione- N. 6 funzionari tecnici- N. 4 funzionari socio-assistenziali <p>Area degli istruttori: n. 31 di cui:</p> <ul style="list-style-type: none">- N. 22 istruttori amministrativi- N. 1 istruttore in relazioni esterne e comunicazione- N. 1 istruttore informatico- N. 4 Istruttore tecnico- N. 3 istruttori educatori (profilo ad esaurimento) <p>Area degli Operatori Esperti: n. 18 di cui:</p> <ul style="list-style-type: none">- N. 2 operatori amministrativi esperti- N. 12 operatori tecnici esperti- N. 3 operatori conducenti esperti- N. 1 operatore esperto supporto servizi educativi <p>Con deliberazione di Giunta comunale n. 4 del 18.1.2024 (Ricognizione sul personale ai sensi dell'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001 - Anno 2024) si è preso atto che, in relazione alle esigenze funzionali ed alla situazione finanziaria dell'Ente, non risultano condizioni di soprannumero o di eccedenza di personale.</p> <p>Piano dei fabbisogni relativo al triennio 2024-2026: secondo il criterio della sostenibilità finanziaria della spesa di personale ai sensi di quanto previsto dal D.L. n. 34/2019, all'art. 33, tenuto conto che la spesa di personale registrata nel 2018 è pari a Euro 2.984.909,41, la capacità assunzionale per l'anno 2024 (pari al 22% della spesa 2018) è pari ad Euro 656.680,07, dall'anno 2025 e successivi (pari al 27% della spesa 2018) pari ad Euro 805.925,54.</p> <p>Nell'anno 2024, sulla base delle necessità istituzionali , l'Ente utilizzerà, nel rispetto della normativa in materia, il 20,25% delle proprie capacità assunzionali (per il 2025 il 22,49% e per il 2026 il 22,27%), tenuto conto della copertura di ulteriori n. 2 posizioni dirigenziali.</p> <p>A fronte della cessazione di n. 5 unità di personale avvenute nel corso del 2023 oltre a n. 1 riferita ad anni precedenti e tenuto conto delle n. 3</p>
--	--

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE ANNI 2024-2025-2026
AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3

cessazioni previste nel corso del 2024, **il piano dei fabbisogni prevede per l'anno 2024** l'assunzione di n. 11 unità a tempo indeterminato, nello specifico:

- N. 3 *Funzionari amministrativi specializzati in servizi giuridici* assunti il 1/02/2024, l' 11/03/2024 e il 18/03/2024
- N. 1 *Funzionario tecnico* assunto il 26/02/2024
- N. 1 *Funzionario tecnico* dal 1/04/2024
- N. 1 Funzionario amministrativo specializzato in servizi economico - finanziari dal 8/04/2024
- N. 3 Istruttori amministrativi dal 1/04/2024
- N. 1 *Operatore amministrativo* dal 1/10/2024

A cui si aggiunge la copertura di

- n. 1 posto di *Operatore conducente esperto* dal 1/04/2024 mediante procedura interna di cambio profilo da Operatore tecnico esperto

per l'anno 2025 e per l'anno 2026, al momento, non sono previste assunzioni a tempo indeterminato

Inoltre, si prevedono **assunzioni a tempo determinato nell'anno 2024** di:

- N.1 *Istruttore informatico* con contratto a tempo determinato per 2 anni ai sensi dall'art. 31-bis del d.l. n. 152/2021, convertito in legge n. 233/2021 per supporto all'U.O. Informatica nell'attuazione di 5 progetti finanziati con le risorse del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza nell'ambito della transizione al digitale
- N.1 *Istruttore amministrativo* con contratto a tempo determinato per 6 mesi per sostituzione maternità dipendente Servizio Tecnico.
- N.1 *Istruttore amministrativo* con contratto a tempo determinato part-time 50% fino alla scadenza mandato sindacale ai sensi dall'art.90 del d.lgs. n. 267/2000, per supporto alle funzioni di indirizzo e controllo del Sindaco e della Giunta.
- N. 1 *Funzionario tecnico o Istruttore tecnico* con contratto a tempo determinato o altre modalità in base alle risorse disponibili su fondi PNNR

N. 1 Alta specializzazione- Funzionario tecnico specializzato nell' attuazione procedimenti complessi P.N.R.R con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del d.lgs. n. 267/2000, finanziata con i fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), effettuata dal 22/02/2023

Eccetto l'assunzione ai sensi dell'art. 90 del DLgs.267/2000, in caso di assenza di graduatorie o in mancanza di esito positivo dello scorrimento delle graduatorie vigenti, è prevista la possibilità di fare ricorso a contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato.

In seguito al rinnovo del mandato amministrativo e stante l'attuale struttura organizzativa dell'ente, occorre procedere entro fine anno all'assunzione di:

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE ANNI 2024-2025-2026
AGGIORNAMENTO SEZIONE 3.3**

- n. 2 *dirigenti* (di cui uno con profilo *Amministrativo contabile* e uno con *profilo Tecnico*) ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs 267/2000;
- n. 1 E.Q con profilo di *Funzionario amministrativo specializzato in relazioni esterne e comunicazione* ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs 267/2000;
- n. 1 Istruttore in relazioni esterne e comunicazione ai sensi dell'art. 90 del D.Lgs 267/2000;
- rinnovare l'incarico di E.Q con profilo "*Funzionario tecnico specializzato nell'attuazione dei procedimenti complessi PNRR*" ai sensi dell'art. 110, c 2, del D.Lgs 267/2000 finanziato con fondi P.N.R.R.

Nel corso del **2024** è prevista altresì, l'effettuazione delle **progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 13, cc. 6-8, del CCNL 16.11.2022**, per il personale non dirigente del comparto Funzioni locali, destinando tutte le risorse disponibili al finanziamento di n. 5 progressioni tra l'area degli Istruttori e l'area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, riscontrata la necessità di potenziare detto personale. Si prevede che l'inquadramento nella nuova area professionale avrà decorrenza dal 1/10/2024 e, in base ai risultati della selezione per le suddette progressioni tra le aree, dovrà essere aggiornata con successivo atto la dotazione organica.

Formazione del personale:

La programmazione è contenuta nel "Piano della Formazione del personale triennio 2023-2025" approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 118 del 21/09/2023.