

Ammontare premi collegati alla performance: produttività e risultato 2022

(aggiornato al 31/10/2023)

	Ammontare complessivo premi (competenze)	Ammontare effettivamente erogato * (competenze)	Ammontare medio teorico (competenze)	Ammontare medio erogato (competenze)*
Segretario Generale	8.942,94	8.942,94	8.942,94	8.942,94
Dirigenti	21.262,26	19.981,54	10.631,13	9.990,77
Personale dipendente				
- <i>produttività individuale</i>	118.862,09	150.424,33	1.545,11	1.775,62
- <i>produttività organizzativa</i>	7.606,00	7.606,00		
Totale	149.067,29	179.348,81		

*Dati ancora non disponibili

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità anno 2022

(aggiornato al 31/10/2023)

Personale dipendente

Valutazione individuale	% dipendenti	compenso medio erogato
non valutabili (periodo di prova o assenti)	14,61	-
Inferiore a 60	0,00	-
tra 60 e 70	0,00	-
tra 71 e 80	5,62	1.133,15
tra 81 e 90	11,24	795,55
tra 91 e 100	68,54	2.342,96
	100,00	

Personale dirigente

Valutazione individuale	% dipendenti	compenso medio erogato
Inferiore a 60		-
tra 60 e 70		
tra 71 e 80		
tra 81 e 90		
tra 91 e 100	100,00	9.990,77
	100,00	

