



U.O. STAFF RISORSE UMANE

DECRETO

Numero 51 del 23-09-2021

Oggetto: INDIVIDUAZIONE CANDIDATO DA ASSUMERE AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 1, TUEL / INCARICO DI RESPONSABILE SERVIZIO TECNICO.

IL SINDACO

Visto l'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/90 (TUEL) ai sensi del quale *“Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico.”*;

Visto altresì l'art. 36, comma 1, dello Statuto comunale vigente per il quale *“La copertura dei posti previsti nella dotazione organica del personale di area dirigenziale o con alta specializzazione può avvenire con stipulazione di contratto a tempo determinato a seguito di procedura selettiva; in ogni caso i candidati dovranno possedere i requisiti previsti per l'accesso concorsuale pubblico.”*;

Visto il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera G.C n. 110 del 9/10/14 e s.m.i. ed in particolare gli artt. n. 36 - *Assunzione Dirigenti o alte specializzazioni a tempo determinato* e n. 38 - *Norme comuni*;

Considerato che è possibile attivare un ulteriore incarico dirigenziale a tempo determinato nel rispetto dei limiti previsti espressamente dall'art. 110, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000 (in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica), data la dotazione organica di cui alla delibera G.C. n. 144/2020 e considerato che attualmente è ricoperta a tempo determinato una sola posizione dirigenziale;

Richiamate:

- la delibera G.C. n. 144/2020, avente ad oggetto “Programmazione Triennale Fabbisogno di Personale anni 2020/2021/2022 e determinazione della dotazione organica” con la

quale, tra l'altro, si prevede l'assunzione nel 2021 di un Dirigente tecnico ai sensi art. 110, c.1, Dlgs 267/2000;

- la delibera G.C n. 28 del 18/03/2021, avente ad oggetto "Assunzione Dirigente Tecnico ai sensi dell'art. 110, comma 1, d. lgs. n. 267/2000 - Approvazione;

Atteso che l'art. 36, commi 4-5 e 6 del ROUS disciplina le modalità procedurali e le competenze per il reclutamento di personale a tempo determinato per affidamento di incarichi ai sensi dell'art. 110 del TUEL;

Visto l'avviso di selezione per il conferimento dell'incarico a tempo determinato di dirigente del Servizio Tecnico per la durata di tre anni, approvato con determinazione n. 347 del 7/06/2021, pubblicato all'albo pretorio e sul sito istituzionale del Comune di Borgo San Lorenzo e dell'Unione Comuni Mugello per la durata di 20 giorni oltre ad essere stato trasmesso al Centro per l'Impiego di Borgo San Lorenzo e alla mailing list dell'Urp della Regione Toscana ;

Visti gli esiti dei lavori della Commissione conclusisi il 21.09.2021 con l'individuazione di una rosa di candidati tra i quali nominare il dirigente del Servizio Tecnico;

Ritenuto che gli elementi risultanti dal curriculum dell'ing. Emanuele Grazzini rispondano in pieno alle attuali esigenze dell'amministrazione per il ruolo da ricoprire e per gli obiettivi da perseguire;

Visti l'art. 36, co.5, del ROUS nonché l'art. 50, comma 10, del TUEL riguardo la competenza del Sindaco nell'individuazione del candidato;

Visto l'art. 28, comma 1 del ROUS "*Gli incarichi di Responsabile di Servizio sono conferiti dal Sindaco a Dirigenti, assunti a tempo indeterminato o determinato, dotati di requisiti di professionalità, capacità e attitudine adeguati alle funzioni da svolgere e valutati sulla base delle esperienze svolte nel settore pubblico o privato*";

Ritenuto pertanto di provvedere ;

D E C R E T A

1. DI INDIVIDUARE come candidato da assumere, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, quale Dirigente Tecnico con decorrenza **1/10/2021 e per la durata di tre anni l'ing. Emanuele Grazzini**, a cui viene conferito l'incarico di Responsabile del Servizio 1 (Tecnico);
2. DI DARE MANDATO all'U.O Staff Servizio Risorse di adottare e predisporre i necessari atti amministrativi esecutivi e di stipulare il relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, secondo quanto stabilito dalla delibera G.C n. 28 del 18/03/21;
3. DI TRAMETTERE copia del presente atto all'interessato che lo sottoscriverà per accettazione;
4. DI DARE AVVISO agli altri candidati dell'individuazione effettuata, tramite comunicazione sul sito istituzionale;

5. DI DARE MANDATO all'U.O Staff Risorse Umane di provvedere alla pubblicazione obbligatoria prevista dall'art. 14 del D.Lgs. n. 33/2013.

IL SINDACO
F.TO Omoboni Paolo

L'originale del presente atto in formato elettronico è sottoscritto con firma digitale ai sensi del DLgs 82/2005 e conservato negli archivi informatici del Comune di Borgo San Lorenzo.

Si attesta che la presente copia per uso amministrativo, esente da bollo, è conforme all'originale informatico.

Il Segretario Comunale
Cosmi Emanuele

Firmato digitalmente ai sensi del DLgs 82/2005.

PER ACCETTAZIONE
24/09/2021 

