

### Ammontare premi collegati alla performance: produttività e risultato 2019

(aggiornato al 1/08/2020)

	Ammontare complessivo premi (competenze)	Ammontare effettivamente erogato * (competenze)	Ammontare medio teorico (competenze)	Ammontare medio erogato (competenze)*
Segretario Generale al 20/11/2017	8.561,68	8.581,68	8.561,68	8.581,68
Dirigenti	20.130,00	18.620,25	10.065,00	9.310,13
Personale dipendente				
- <i>produttività individuale</i>	99.166,81	127.881,98	1.322,22	1.766,50
<b>Totale</b>	<b>127.858,49</b>	<b>155.083,91</b>		

\*Dati ancora non disponibili

### Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità anno 2019

(aggiornato al 1/08/2020)

#### Personale dipendente

Valutazione individuale	% dipendenti	compenso medio erogato
Inferiore a 60		
tra 60 e 70	1,18%	
tra 71 e 80	2,35%	
tra 81 e 90	21,18%	1.366,90
tra 91 e 100	75%	2.054,68
	<b>100,00</b>	

#### Personale dirigente

Valutazione individuale	% dipendenti	compenso medio erogato
Inferiore a 60		-
tra 60 e 70		
tra 71 e 80		
tra 81 e 90		
tra 91 e 100	100%	9.310,13
	<b>100,00</b>	