

COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

DECRETO N. 24 del 17/09/2015

Oggetto: INDIVIDUAZIONE CANDIDATO DA ASSUMERE AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 2, TUEL / INCARICO DI RESPONSABILE SERVIZIO TECNICO.

IL SINDACO

Visto l'art. 110, comma 2, del D.Lgs 267/90 (TUEL) ai sensi del quale *“Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva e comunque per almeno una unità...”*;

Visti altresì l'art. 36, comma 4, dello Statuto comunale vigente per il quale *“Fuori dalla dotazione organica del personale, e nei limiti previsti dalla legge, potranno essere costituiti rapporti di lavoro a tempo determinato per qualifiche dirigenziali e per altri soggetti con alta specializzazione che dovranno comunque possedere i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire”*;

Visto il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera G.C n. 110 del 9/10/14 e s.m.i. ed in particolare gli artt. n. 37 - *Rapporti di lavoro fuori della dotazione organica* e n. 38 - *Norme comuni*;

Richiamata la delibera G.C n. 66 del 16/04/15 con la quale è stata approvata l'assunzione di un dirigente (profilo “Dirigente tecnico”) a tempo determinato e fuori dotazione organica, ai sensi dell'art. 110, 2° comma del Tuel;

Atteso che l'art. 36, commi 4-5 e 6 del ROUS disciplina le modalità procedurali e le competenze per il reclutamento di personale a tempo determinato per affidamento di incarichi ai sensi dell'art. 110 del TUEL;

Visto l'avviso di selezione approvato con determinazione n. 38/AG del 8/06/15 dell'Ufficio Personale Associato pubblicato all'Albo pretorio dell'Unione dei Comuni e sul sito istituzionale dell'UCM e del Comune di Borgo San Lorenzo;

Visti gli esiti dei lavori della Commissione trasmessi in data 8/09/15 prot. 17257 con la quale è stata individuata la rosa di candidati ritenuti idonei da sottoporre all'attenzione del Sindaco del Comune di Borgo San Lorenzo;

Preso atto dei buoni esiti del colloquio ed accertate le specifiche esperienze professionali e lavorative nell'ambito delle opere pubbliche, maturate sia all'interno della pubblica amministrazione che nel settore privato, risultanti dal curriculum vitae dell'ing. Emanuele Grazzini;

Preso atto inoltre della positiva esperienza lavorativa svolta dall'ing. Emanuele Grazzini presso questo Ente in qualità di alta specializzazione e posizione organizzativa del settore tecnico, elementi che lo qualificano come candidato informato ed esperto degli obiettivi politici e gestionali dell'amministrazione nell'ambito delle attività del Servizio Tecnico e dell'Ente in generale;



1

COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

Dato atto, altresì, che il suddetto ha svolto le funzioni di vicario con delega gestionale generale del Responsabile del Servizio 1 (Tecnico) dal 1/07/2015 ad oggi, conseguendo una valutazione di 95/100 per il secondo semestre 2015;

Ritenuto che gli elementi risultanti dal curriculum rispondano in pieno alle attuali e prioritarie esigenze dell'amministrazione per il ruolo da ricoprire e valutato che l'esperienza maturata presso questa Amministrazione possa permettere un'immediata operatività per affrontare le urgenti e strategiche attività oggetto dell'incarico, garantendo il raggiungimento degli obiettivi programmati;

Visti l'art. 36, co.5, del ROUS nonché l'art. 50, comma 10, del TUEL riguardo la competenza del Sindaco nell'individuazione del candidato;

Visto l'art. 28, comma 1 del ROUS "Gli incarichi di Responsabile di Servizio sono conferiti dal Sindaco a Dirigenti, assunti a tempo indeterminato o determinato, dotati di requisiti di professionalità, capacità e attitudine adeguati alle funzioni da svolgere e valutati sulla base delle esperienze svolte nel settore pubblico o privato";

Ritenuto pertanto di provvedere ;

DECRETA

1. DI INDIVIDUARE come candidato da assumere, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.Lgs 267/2000, quale Dirigente Tecnico l'ing. **Emanuele Grazzini**;
2. DI CONFERIRE al suddetto Dirigente l'incarico di **Responsabile del Servizio 1 (Tecnico)** con decorrenza **21/09/2015**;
3. DI DARE ATTO che in pari data, cessa l'incarico di Responsabile del Servizio 1 (tecnico) conferito al Segretario Generale, Corrado Grimaldi con decreto n. 5/2014;
4. DI DARE MANDATO al Dirigente del Servizio Risorse di adottare e predisporre i necessari atti amministrativi esecutivi e di stipulare il relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato, secondo quanto stabilito dalla delibera G.C n. 66 del 16/04/15;
5. DI TRAMETTERE copia del presente atto all'interessato che lo sottoscriverà per accettazione;
6. DI DARE AVVISO agli altri candidati dell'individuazione effettuata, tramite comunicazione sul sito istituzionale;
7. DI DARE MANDATO all'U.O Risorse Umane-Informatiche di provvedere alla pubblicazione obbligatoria prevista dall'art. 15 del D.Lgs. n. 33/2013.

Il Sindaco
(Paolo Orsoboni)

Per accettazione
17/09/2015