

**Stampa Intero Modello in data : 22/6/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2017
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1041 - BORGO SAN LORENZO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS FIRENZE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 15/06/2018**

**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 15/06/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	GP	NO	NO	NO	NO	NO	NO								

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/06/2018 01:20:55  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	0,87	81.654	85.915	75.776	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	0,25	1	1	15.329	69.800	74.680	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	1	1	1	87.784	76.243	77.331	9.411	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	1	0	0	0,5	0	0	18.614	0	0	0
CATEGORIA D	30	28	26	29,72	28,94	26	923.282	872.944	762.860	24.254	8.322	0
CATEGORIA C	24	24	25	23,31	21,67	21,75	586.216	539.815	540.402	0	0	0
CATEGORIA B	29	27	26	29,04	27,83	25,78	708.056	667.047	620.341	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	0,5	1	1	11.898	23.783	23.775	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>87</b>	<b>83</b>	<b>82</b>	<b>84,82</b>	<b>82,44</b>	<b>77,9</b>	<b>2.414.219</b>	<b>2.335.547</b>	<b>2.193.779</b>	<b>33.665</b>	<b>8.322</b>	<b>0</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>1.012.109</b>	<b>1.029.409</b>	<b>1.119.100</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>3.426.328</b>	<b>3.364.956</b>	<b>3.312.879</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/06/2018 01:20:55  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	0,87	81.654	85.915	87.434	45.960	45.960	45.730	35.694	39.955	41.703	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0,25	1	1	61.316	69.800	74.680	49.164	44.994	45.143	12.152	24.806	29.537	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	1	78.373	76.243	77.331	45.301	45.171	45.143	33.072	31.072	32.188	0	0	0	9.411	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0	0	0,5	0	0	37.228	0	0	26.382	0	0	10.846	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	29,72	28,94	26	30.249	29.877	29.337	26.030	26.026	25.890	4.219	3.851	3.447	0	0	0	816	288	0
<b>CATEGORIA C</b>	23,31	21,67	21,75	25.151	24.915	24.847	21.932	21.921	21.947	3.220	2.995	2.900	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	29,04	27,83	25,78	24.379	23.966	24.064	20.548	20.523	20.506	3.831	3.443	3.559	0	0	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	0,5	1	1	23.796	23.783	23.775	21.100	21.087	21.087	2.696	2.696	2.688	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>84,82</b>	<b>82,44</b>	<b>77,9</b>	<b>28.065</b>	<b>28.230</b>	<b>28.165</b>	<b>23.528</b>	<b>23.733</b>	<b>23.665</b>	<b>4.537</b>	<b>4.497</b>	<b>4.500</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>397</b>	<b>101</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/06/2018 01:20:55  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	27	28	38	0	0	1	0	1	1
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	1	1	1	3	21	26	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	21	31	22	8	0	0	3	0	3
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	1	0	0	11	0	0	2	0	0	0
CATEGORIA D	30	28	26	29,87	33,64	29,5	6,1	6,82	4,96	3,9	5,39	5,15
CATEGORIA C	23	23	25	29,3	28,13	26,24	8,3	8,3	4,76	26,65	30,57	10,24
CATEGORIA B	29	27	26	32,28	31,7	30,15	7	5,26	1,85	5,21	7,74	6,62
RESTANTE PERSONALE	1	1	1	2	10	20	0	0	1	0	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>86</b>	<b>82</b>	<b>82</b>	<b>29,76</b>	<b>30,91</b>	<b>28,34</b>	<b>6,8</b>	<b>6,39</b>	<b>3,66</b>	<b>10,28</b>	<b>12,98</b>	<b>6,9</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 22/06/2018 01:20:55  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	0,93	1,63	1,23	Retribuzioni, codice P015	22.332	37.441	28.242	valore medio	24.013	22.970	22.961
L.S.U./L.P.U.	1,88	0,25	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	-
Lavoratori Interinali	0	0	0,26	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	2.755	valore medio	-	-	10.596
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	4	4	10	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	2.102	7.746	22.020	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	526	1.937	2.202
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	42	54	67	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	125.627	125.047	287.978	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.991	2.316	4.298

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1843368	2267372	0	Nel dato SIOPE : non sono compresi E10570,99 per abbattimento retribuzione TFR in P055; sono compresi salario accessorio pagato a personale tempo determinato indicato tabella 14 P015 E2175,00; personale cessato E7660,00 indicato tabella 14 L110; E 1010,31 trasferiti a Unione Mugello per straordinario elettorale Polizia Locale; rimborso al Comune di Prato per comando dipendenti.
Totale T13	350411			
Assegno T14	16532			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>2210311</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	22020	0	0	SIOPE U1.03.02.11.999 (1250) SIOPE U1.03.02.16.999 (7195) SIOPE U1.03.02.16.004 (3473) SIOPE U2.02.01.09.013 (3760) SIOPE U2.02.03.05.001 (2100) SIOPE U1.03.02.99.999 (4242)
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	28242	25547	0	Nel dato SIOPE : non sono compresi E 520,00 per abbattimento retribuzione TFR in P055 e E 2175,00 per salario accessorio indicato in tabella 13
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	200	61	0	Nel dato SIOPE non e compreso E 138,28 indicati in contributi a carico dell'Ente
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	606300	623767	0	Nel dato Siope e compreso per personale cessato E 1823,00 indicati in tabella 14 L110; E 11091,00 per abbattimento retribuzione TFR; E 138,28 per previdenza complementare; E 3802,02 per integrazioni premi INAIL; E 240,45 trasferiti a Unione Mugello per contributi lavoro straordinario elettorale Polizia Locale; rimborso oneri Comune di Prato per comando dipendenti.
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	156839	168024	0	Nel dato SIOPE e compreso: IRAP pagata su redditi assimilati che non rileva ai fini del conto annuale; per personale cessato E 525,76 indicati in tabella 14 L110; per stagisti E 828,75 indicati in tabella 14 L110; E 85,88 trasferiti a Unione Mugello per lavoro straordinario elettorale Polizia Locale; su compenso prestazione occasionale E 59,51 e rimborso Comune Prato per comando dipendente.

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2370	2370	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	107004	0	0	SIOPE U1.04.01.02.005 (48578) SIOPE U1.01.01.01.003 (1251) SIOPE U1.01.01.01.002 (57175)
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3133286</b>	<b>3087141</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	139926	104198	0	SIOPE E3.05.02.01.001 (104198) SIOPE E3.05.02.03.002 (4062) SIOPE E3.05.02.03.005 (20239) SIOPE E3. 05.99.99.999 (11427)
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2993360</b>	<b>2982943</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01017000488

Codice Fiscale : 01017000488

Telefono : 055 849661

Fax : 055 8456782

Email : [urp@comune.borgo-san-lorenzo.fi.it](mailto:urp@comune.borgo-san-lorenzo.fi.it)

Via : PIAZZA DANTE

Numero Civico : 2

C.A.P. : 50032

Citt  : BORG SAN LORENZO

Provincia : FI

Codice Catastale : B036

Popolazione residente : 18419

Superficie(Kmq) : 146.37

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.borgo-san-lorenzo.fi.it](http://www.comune.borgo-san-lorenzo.fi.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
COSMI	EMANUELE	055 845271	055 8456288	<a href="mailto:segretario@uc-mugello.fi.it">segretario@uc-mugello.fi.it</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MAURRI	ANNA	055 84527158	0558456288	a.maurri@uc-mugello.fi.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### *Domande presenti in circolare:*

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	10
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	67
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	497
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	7
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	9
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	35124
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SALVI	PAOLO	l.salvi@leonet.it
MOTRONI	ENRICO	enricomotroni@studiomotroni.com
CAMBI	MASSIMO	cambi@dottoricommercialisti.it

**Note e chiarimenti alla  
rilevazione:**

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	26.71
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	5

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>11811</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>11811</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	

<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	<b>NO</b>
<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	<b>11811</b>
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	11811
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

<b>In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)</b>	
<b>In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]</b>	
<b>Altro</b>	

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 67 DEL 22/6/2017

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	7	0	0	0	0	0	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	1	0	1	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	23	2	5	1	0	0	0	3	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1	0	0	0	0	1	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3	13	0	0	0	2	3	15
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	32	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	10	1	0	0	1	0	11	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	26	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	5	1	1	0	0	0	0	1	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>102</b>	<b>33</b>	<b>43</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>35</b>	<b>47</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0,22	0	0	0	0,26	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	1	0,01	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0,23</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,26</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	1	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO A</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>SEGRETARIO A</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	4

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	5	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2	0	0	2	0	2	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	2	-	-	1	2	1	6	0	1	0	4	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	5	1	3	0	3	0	-	-	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	3	2	4	4	2	5	1	2	9	6	6	11	5	3	3	14	2	0	0	0	82

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	4	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	3	2	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	0	7	2	5	0	1	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	4

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	5	1	3	0	1	0	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	2	1	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>82</b>						

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	1	-	-	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	4	-	-	0	2	-	-	-	-	7

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	1	1	2	1	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	2	14	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	8	0	3	0	-	-	0	1	-	-	-	-	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	3	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	17	4	10	30	1	2	7	10	-	-	0	1	82

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	38	0	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	42
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	28
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	22	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3	0	28
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	11	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	17
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	35	30	2	1	-	-	0	11	-	-	2	3	-	-	-	-	3	4	91
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	107	-	-	-	-	0	1	-	-	0	7	-	-	-	-	0	5	120
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	36	73	5	2	-	-	-	-	0	17	2	8	-	-	-	-	4	21	168
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	226	0	106	-	-	0	13	-	-	0	11	-	-	-	-	0	16	372
POSIZIONE ECONOMICA D2	27	35	0	5	-	-	0	12	-	-	6	3	-	-	-	-	2	13	103
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	78	120	6	2	-	-	-	-	0	20	3	15	-	-	-	-	10	24	278

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C3	31	32	0	2	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	1	6	74
POSIZIONE ECONOMICA C2	90	403	9	75	-	-	7	2	-	-	6	198	-	-	-	-	5	36	831
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	35	34	2	31	-	-	0	36	-	-	3	2	-	-	-	-	2	1	146
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2	0	37
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	315	35	23	2	-	-	11	0	-	-	28	3	-	-	35	0	40	3	495
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	28	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	40
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	28	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	29
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	30	31	0	4	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	7	0	17	1	92
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	125	32	7	0	-	-	-	-	-	-	8	3	-	-	21	0	24	4	224
POSIZIONE ECONOMICA B3	31	0	3	0	-	-	-	-	-	-	17	0	-	-	-	-	1	0	52
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	34	26	3	6	-	-	30	0	-	-	2	2	-	-	-	-	1	1	105

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	0	20	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	23
<b>Totale</b>	1.050	1.274	61	239	-	-	48	75	0	37	83	260	-	-	63	0	123	141	3.454

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>SEGRETARIO A</b>	10,4	34.649	-	-	-	-	4.984	-	-	-	39.633
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>	12	39.979	-	-	-	-	5.164	-	-	-	45.143
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>	12	39.979	-	-	-	-	5.164	-	-	-	45.143
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	6	12.169	-	-	-	-	1.022	-	-	-	13.191
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>	24	50.755	-	2.068	-	-	4.449	-	-	-	57.272
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	30,12	63.688	-	2.347	-	-	5.537	-	-	-	71.572

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	53,54	108.594	-	1.099	-	-	9.207	-	-	-	118.900
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	92	186.593	-	4.792	-	-	16.063	-	-	-	207.448
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	32	59.210	-	204	-	-	4.978	-	-	-	64.392
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	80,38	141.783	-	-	-	-	11.868	-	-	-	153.651
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	12	21.901	-	-	-	-	1.839	-	-	-	23.740
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	24	40.945	-	248	-	-	3.458	-	-	-	44.651
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	199,99	331.963	-	3.981	-	-	28.203	-	-	116	364.031
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	25	40.530	-	690	-	-	3.694	-	-	-	44.914
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	12	19.878	-	997	-	-	1.757	-	-	-	22.632

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	145	231.318	-	1.306	-	-	19.580	-	-	75	252.129
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.144	-	614	-	-	1.658	-	-	-	21.416
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	18.809	-	-	-	-	1.584	-	-	-	20.393
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	8,34	13.061	-	-	-	-	1.097	-	-	-	14.158
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	36.993	-	538	-	-	3.155	-	-	-	40.686
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	60	91.150	-	987	-	-	7.887	-	-	-	100.024
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	12	18.230	-	15	-	-	1.532	-	-	-	19.777

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	NÂ° Mesi	Importo									
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	24	34.489	-	-	-	-	2.896	-	-	-	37.385
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	12	19.454	-	-	-	-	1.633	-	-	-	21.087
<b>Totale</b>	934,77	1.675.264	-	19.886	-	-	148.409	-	-	191	1.843.368

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
210	0	0	27.341	8.592	0	0	0
<b>DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL</b>							
291	0	0	21.692	7.554	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL</b>							
291	0	0	21.692	9.205	0	1.000	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>							
91	0	0	0	0	307	4.936	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>							
381	0	0	0	0	1.242	179	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
478	0	0	0	0	1.555	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>							
814	0	0	0	0	2.755	179	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
1.399	0	3.671	0	0	4.717	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
444	0	368	0	0	1.651	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
1.064	0	0	0	0	4.156	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
164	0	1.425	0	0	550	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
307	0	0	0	0	1.096	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
2.490	0	0	0	0	9.068	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
304	0	0	0	0	1.120	2.841	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
149	0	0	0	0	472	55	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
1.734	0	0	0	0	5.661	668	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
144	0	0	0	0	470	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
141	0	0	0	0	472	55	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
98	0	0	0	0	328	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
277	0	0	0	0	937	55	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
683	0	0	0	0	2.312	1.827	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
137	0	0	0	0	466	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
259	0	0	0	0	918	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>							
146	0	0	0	0	548	0	0
<b>TOTALE</b>							
<b>12.496</b>	<b>0</b>	<b>5.464</b>	<b>70.725</b>	<b>25.351</b>	<b>40.801</b>	<b>11.795</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>											
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	89
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3</b>											
0	3	0	3.481	2.308	0	0	0	0	0	0	207
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	0	0	0	3.983	0	0	0	0	0	0	894
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>											
0	0	0	8.183	6.255	0	0	0	0	0	155	4.978
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>											
0	216	0	2.579	11.276	0	0	0	0	0	0	3.168
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>											
0	0	0	1.625	4.735	0	0	0	0	0	0	210
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>											
0	0	0	1.810	6.955	0	0	0	0	0	0	1.551
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>											
0	0	0	0	1.706	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>											
0	410	0	1.448	2.558	0	0	0	0	0	0	1.437
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>											
0	2.347	0	2.606	22.352	0	0	0	0	0	0	6.407
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>											
0	402	0	0	2.028	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>											
0	298	0	256	1.275	0	0	0	0	0	0	94
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	17.544	0	2.991	14.545	0	0	0	0	0	0	2.327
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	491	0	259	1.030	0	0	0	0	0	64	1.011
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	1.820	0	267	1.085	0	0	0	0	0	0	123
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	0	0	0	635	0	0	0	0	0	45	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	2.212	0	263	2.271	0	0	0	0	0	0	670

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>											
0	7.860	0	1.022	5.340	0	0	0	0	0	0	1.637
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>											
0	295	0	0	1.011	0	0	0	0	0	64	473
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>											
0	1.419	0	0	2.306	0	0	0	0	0	126	294
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>											
1.994	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>											
1.994	35.317	0	26.790	93.654	0	0	0	0	0	454	25.570

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	36.143	0	0	<b>36.143</b>
DIRIGENTE FUORI D.O. ART.110 C.2 TUEL	29.537	0	0	<b>29.537</b>
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	32.188	0	0	<b>32.188</b>
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	5.334	0	89	<b>5.423</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1.802	5.792	207	<b>7.801</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2.033	3.983	894	<b>6.910</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	3.748	14.593	4.978	<b>23.319</b>
POSIZIONE ECONOMICA D3	9.787	14.071	3.168	<b>27.026</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	2.463	6.360	210	<b>9.033</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	5.220	8.765	1.551	<b>15.536</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.139	1.706	0	<b>3.845</b>
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.403	4.416	1.437	<b>7.256</b>
POSIZIONE ECONOMICA C2	11.558	27.305	6.407	<b>45.270</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4.265	2.430	0	<b>6.695</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	676	1.829	94	<b>2.599</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	8.063	35.080	2.327	<b>45.470</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	614	1.844	1.011	<b>3.469</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	668	3.172	123	<b>3.963</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	426	680	0	<b>1.106</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1.269	4.746	670	<b>6.685</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4.822	14.222	1.637	<b>20.681</b>
POSIZIONE ECONOMICA B3	603	1.370	473	<b>2.446</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.177	3.851	294	<b>5.322</b>
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	694	1.994	0	<b>2.688</b>
<b>TOTALE</b>				<b>350.411</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	16.532
GESTIONE MENSE	4.984
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	5.585
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	385
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	22.020
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	287.978
ALTRE SPESE	20.587
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	28.242
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	200
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	606.300
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	156.839
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	2.370

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	107.004
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	104.198
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	35.728
<b>Totale</b>	<b>1.119.100</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
P071 : UNIONE MONTANA COMUNI MUGELLO (49.829) - COMUNE PRATO (57.175)	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 : COMUNE MARRADI (646) - UNIONE MONTANA COMUNI MUGELLO (101.978) - COMUNE DICOMANO (80) - COMUNE BARBERINO MUGELLO (341) - COMUNEVICCHIO (265) - COMUNE SCARPERIA E SAN PIERO (382) - COMUNE VAGLIA (352) - COMUNE FIRENZUOLA (155) P099 : INAIL (19.180) - REGIONE TOSCANA (4.062) - PREFETTURA FIRENZE (11.472) - UNIONE COMUNI MUGELLO (1.050)	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	253.931	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	28.671	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	12.319	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	15.829	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	46.830	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	357.580	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	500	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	10.800	0
totale Risorse variabili Fondo unico	11.300	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-38.524	0
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-1.766	0
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO	-37.580	0
totale Decurtazioni Fondo unico	-77.870	0
totale Fondo unico	291.010	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	37.988
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	67.656
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	29.217
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	38.239
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	173.100
totale Fondo unico	0	173.100
<b>Totale</b>	<b>291.010</b>	<b>173.100</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	54.696	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.878	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	4.981	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	6.422	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	5.179	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.113	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	3.289	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	80.558	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-13.428	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-13.428	0
totale Risorse posizione risultato	67.130	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	47.000
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	47.000

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<p align="right">totale Risorse posizione risultato</p>	0	47.000
<b>Totale</b>	<b>67.130</b>	<b>47.000</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	03-11-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	38524
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	291010
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	291010

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	15
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	03-11-2017
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	67130
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	67130
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	4
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	23500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	11500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	17500
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	ASSOCIATA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	ASSOCIATA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
IL FONDO DIRIGENTI 2017, COSI' COME QUELLO DEL 2015 E 2016, E' COSTITUITO SOLO DA RISORSE STABILI NELLO STESSO IMPORTO	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	