

### Ammontare premi collegati alla performance: produttività e risultato 2019

(aggiornato al 1/08/2020)

|                                   | Ammontare complessivo premi<br>(competenze) | Ammontare effettivamente<br>erogato *<br>(competenze) | Ammontare medio teorico<br>(competenze) | Ammontare medio erogato<br>(competenze)* |
|-----------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------------|
| Segretario Generale al 20/11/2017 | 8.561,68                                    | 8.581,68                                              | 8.561,68                                | 8.581,68                                 |
| Dirigenti                         | 20.130,00                                   | 18.620,25                                             | 10.065,00                               | 9.310,13                                 |
| Personale dipendente              |                                             |                                                       |                                         |                                          |
| - <i>produttività individuale</i> | 99.166,81                                   | 127.881,98                                            | 1.322,22                                | 1.766,50                                 |
| <b>Totale</b>                     | <b>127.858,49</b>                           | <b>155.083,91</b>                                     |                                         |                                          |

\*Dati ancora non disponibili

### Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità anno 2019

(aggiornato al 1/08/2020)

#### Personale dipendente

| Valutazione individuale | % dipendenti  | compenso medio erogato |
|-------------------------|---------------|------------------------|
| Inferiore a 60          |               |                        |
| tra 60 e 70             | 1,18%         |                        |
| tra 71 e 80             | 2,35%         |                        |
| tra 81 e 90             | 21,18%        | 1.366,90               |
| tra 91 e 100            | 75%           | 2.054,68               |
|                         | <b>100,00</b> |                        |

#### Personale dirigente

| Valutazione individuale | % dipendenti  | compenso medio erogato |
|-------------------------|---------------|------------------------|
| Inferiore a 60          |               | -                      |
| tra 60 e 70             |               |                        |
| tra 71 e 80             |               |                        |
| tra 81 e 90             |               |                        |
| tra 91 e 100            | 50%           | 9.310,13               |
|                         | <b>100,00</b> |                        |