



U.O. STAFF SEGRETERIA, AFFARI GENERALI E ORGANI GO

## DECRETO

Numero 91 del 30-09-2019

**Oggetto: RINNOVO INCARICO DIRIGENTE AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 2, TUEL E DELLE FUNZIONI DI RESPONSABILE DEL SERVIZIO 1 SERVIZIO TECNICO.**

### IL SINDACO

Visto l'art. 110, comma 2, del D.Lgs 267/90 (TUEL) ai sensi del quale *“Il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati, al di fuori della dotazione organica, contratti a tempo determinato per i dirigenti e le alte specializzazioni, fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Tali contratti sono stipulati in misura complessivamente non superiore al 5 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e dell'area direttiva e comunque per almeno una unità...”*;

Visti altresì l'art. 36, comma 4, dello Statuto comunale vigente per il quale *“Fuori dalla dotazione organica del personale, e nei limiti previsti dalla legge, potranno essere costituiti rapporti di lavoro a tempo determinato per qualifiche dirigenziali e per altri soggetti con alta specializzazione che dovranno comunque possedere i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire”*;

Visto il vigente Regolamento sull'Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con delibera G.C n. 110 del 9/10/14 e s.m.i. ed in particolare gli artt. n. 37 - *Rapporti di lavoro fuori della dotazione organica* e n. 38 - *Norme comuni*;

Richiamata la delibera G.C n. 66 del 16/04/15 con la quale è stata approvata l'assunzione di un dirigente (profilo “Dirigente tecnico”) a tempo determinato e fuori dotazione organica, ai sensi dell'art. 110, 2° comma del Tuel e la delibera G.C n. 91 del 6/09/2019 con la quale sono stati confermati i presupposti organizzativi che hanno determinato tale assunzione;

Visto che all'ing. Emanuele Grazzini, in seguito a procedura selettiva di settembre 2015, con disposizioni sindacali n. 24 del 17/09/2015 e n. 340 del 18/09/2018, è stato conferito l'incarico di dirigente ai sensi dell'art. 110, c.2, Tuel fino al termine del mandato amministrativo (30/06/2019), prorogato con decreto sindacale n. 52 del 18/06/2019 fino al 30/09/2019 per assicurare la gestione dell'attività amministrativa;

Richiamata la delibera G.C. n. 92 del 16/09/19 “Programmazione Triennale Fabbisogno di

Personale anni 2019/2020/2021 e determinazione della dotazione organica – Approvazione” la quale, in seguito al rinnovo del mandato amministrativo e stante l’attuale struttura organizzativa dell’ente, stabilisce di procedere entro fine anno all’assunzione di n. 2 dirigenti (di cui uno fuori dotazione organica) e di un funzionario alta specializzazione ai sensi dell’art. 110 del D.Lgs 267/2000;

Richiamata altresì la delibera G.C. n. 101 del 27/09/2019 con la quale si dà atto che sono tutt’ora in corso e che devono essere portate a compimento le attività straordinarie e di rilevanza strategica di competenza del Servizio Tecnico che determinarono l’assunzione del suddetto dirigente fuori dotazione;

Dato atto che le suddette attività rappresentano, ancora ad oggi, la parte preponderante dell’attività del Servizio Tecnico e che, data l’urgenza e la temporaneità delle stesse, l’alto grado di complessità, strategicità e rilevanza istituzionale per l’Amministrazione, tale attività, allo stato attuale, non possono essere assegnate alle altre due figure apicali, in quanto il Segretario è titolare di una struttura dirigenziale e del coordinamento e del controllo generale dei Servizi dell’Ente, mentre il Responsabile del Servizio Risorse copre ad “interim” anche la gestione del Servizio 3, Servizi alla Persona ;

Ritenuto quindi opportuno rinnovare l’incarico dell’attuale dirigente a tempo determinato ed extra dotazione organica, ai sensi dell’art. 110, comma 2, D.Lgs. n. 267/2000, ing Emanuele Grazzini per concludere le attività straordinarie e strategiche in corso e garantire, al contempo, continuità ed immediata operatività all’attività amministrativa del Servizio Tecnico, tenuto conto dell’alta qualificazione professionale e culturale del medesimo e valutati positivamente i risultati ottenuti dallo stesso, così come risulta dalle valutazioni annuali effettuate dal Nucleo di Valutazione, con riferimento alla qualità della prestazione e al comportamento organizzativo, nonché ai risultati raggiunti in questi quattro anni;

Considerato che le attività straordinarie di competenza del Servizio Tecnico che hanno determinato l’assunzione del suddetto dirigente fuori dotazione, oltre a rappresentare i primari obiettivi strategici di mandato, rappresentano, ad oggi, la parte preponderante dell’attività del Servizio Tecnico e impegnano, in modo trasversale, tutte le varie unità operative del Servizio e tutto il personale, a qualsiasi titolo assegnato, al fine del raggiungimento degli obiettivi programmati;

Ritenuto che per portare a compimento i suddetti obiettivi straordinari e strategici di mandato si rende necessario conferire un incarico che preveda l’esercizio delle funzioni dirigenziali sull’intero Servizio Tecnico, sulla base della struttura amministrativa comunale vigente approvata con delibera G.C 110 del 9/10/2014 e s.m.i;

Richiamati:

- l’art. 50 del D.Lgs 267/90 (TUEL) secondo il quale il sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali;
- l’art. 29, comma 1, dello Statuto comunale che attribuisce, tra le funzioni del Sindaco, la nomina dei responsabili di servizio;
- l’art. 28, comma 1 del ROUS per il quale “*Gli incarichi di Responsabile di Servizio sono conferiti dal Sindaco a Dirigenti, assunti a tempo indeterminato o determinato, dotati di*

*requisiti di professionalità, capacità e attitudine adeguati alle funzioni da svolgere e valutati sulla base delle esperienze svolte nel settore pubblico o privato”;*

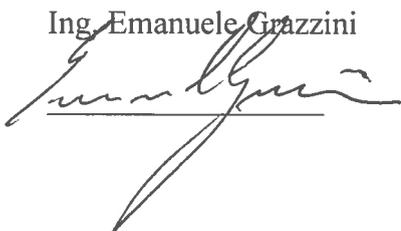
## DECRETA

1. DI RINNOVARE per le motivazioni ed il perseguimento e la conclusione degli obiettivi strategici di mandato dettagliatamente riportati nella delibera G.C n. 101 del 27/09/2019, l'incarico dell'attuale di dirigente tecnico a tempo determinato ed extra dotazione organica, ai sensi dell'art. 110, comma 2, D.Lgs. n. 267/2000 all'**ing. Emanuele Grazzini, con decorrenza dal 1/10/2019 e fino al 30/09/2021**, eventualmente prorogabile nel caso in cui i lavori non fossero conclusi;
2. DI CONFERMARE, per le motivazioni riportate nella delibera G.C. n. 101 del 27/09/2019 che l'incarico comprende le funzioni di **Responsabile del Servizio 1 (Servizio Tecnico)** con decorrenza **1/10/2019**;
3. DI DARE ATTO che il contratto è comunque risolto di diritto nel caso in cui l'ente locale dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie;
4. DI DARE MANDATO al Dirigente del Servizio Risorse di adottare e predisporre i necessari atti amministrativi esecutivi, di stipulare il relativo contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato secondo quanto stabilito dalla suddetta delibera, di provvedere alla pubblicazione obbligatoria prevista dall'art. 15 del D.Lgs. n. 33/2013;
5. DI TRAMETTERE copia del presente atto all'interessato che lo sottoscriverà per accettazione;
6. DI COMUNICARE copia del presente atto al Segretario Generale, alla Giunta Comunale, al Presidente Consiglio Comunale, al Responsabili U.O Servizio 2 e 3, alle R.S.U.;

Per presa visione ed accettazione

Li... 30/09/2019

Ing. Emanuele Grazzini



IL SINDACO  
F.TO Omoboni Paolo

L'originale del presente atto in formato elettronico è sottoscritto con firma digitale ai sensi del DLgs 82/2005 e conservato negli archivi informatici del Comune di Borgo San Lorenzo.

---

Si attesta che la presente copia per uso amministrativo, esente da bollo, è conforme all'originale informatico.

Il Segretario Comunale  
Cosmi Emanuele

Firmato digitalmente ai sensi del DLgs 82/2005.