



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

SERVIZIO 2-RISORSE

U.O Risorse – Informatiche

Nucleo di Valutazione

Verbale seduta del 3 maggio 2017

Sala del Consiglio di Borgo San Lorenzo - Ore 9.00

O.d.g:

- 1) Validazione Relazione sulla Performance anno 2016;
- 2) Accertamento risultati progetti art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999;
- 3) Proposta valutazione dirigenti anno 2016;
- 4) Valutazione Segretario Generale 2016 – Validazione referto
- 5) Maggiorazione retribuzione posizione SG -Metodologia e proposta

Sono presenti: dr. Corrado Grimaldi (Presidente)
dr. Pietro Bevilacqua

Verbalizza: dr.ssa Cecilia Crescioli
dr.ssa Chiara Pozzolini.

Su relazione del Presidente, vengono trattati i punti all'o.d.g. succitato, con ampio dibattito e conseguenti determinazioni, come di seguito riportato.

1) Relazione performance 2016

Vista la “Relazione sulla performance 2016”, inviata a mezzo mail e depositata in atti;

Udita illustrazione generale del Presidente che rinvia, per il dettaglio, alla nota metodologica premessa alla “Relazione” ed alle norme vigenti in materia;

Dato atto che il Presidente, in quanto anche Dirigente ad interim, si astiene dal partecipare alle operazioni di verifica e decisione delle schede relative ai Servizio 3 e allo Staff SG;

Richiamato l'iter metodologico condiviso ed adottato, come da verbale del 6/05/2015;

Preso atto, nel merito, che la “Relazione” in oggetto è stata sottoposta a verifica preliminare da parte del Presidente, in qualità di Segretario Generale;

Esaminata la Relazione e verificate nel dettaglio le singole schede obiettivo e i relativi reports;

A voti unanimi, salvo l'astensione del Presidente su singoli punti, come sopra riportato;

DECIDE

1) di **VALIDARE** la Relazione sulla Performance 2016, allegata al presente in copia (**ALL. n. 1**)

2) **Accertamento risultati progetti 2016 ex art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999.**

Richiamata la “Relazione sulla performance 2016”, come sopra validata, che costituisce presupposto per l'accertamento del grado di raggiungimento degli obiettivi in oggetto;

Esaminate nello specifico le suddette come riportato al punto 1) che precede;

Redatto il prospetto riepilogativo (**ALL. n. 2**);



A voti unanimi, salvo l'astensione del Presidente su singoli punti, come sopra riportato;

DECIDE

2) di DARE ATTO che con la validazione di cui al punto 1) che precede, risulta accertato il positivo conseguimento dei risultati dei progetti ex art. 15.5 CCNL 1/4/99 come da allegato (ALL. n. 2), al contempo esprimendo apprezzamento in merito ai risultati sostanziali conseguiti dai progetti S.O. S/06 e 3/05 e raccomandando di mantenere stabilmente la soluzione organizzativa consolidatasi nel 2016.

3) Valutazione Dirigenti 2016 - Proposta

Richiamato l'iter metodologico condiviso ed adottato, come da verbale del 6/05/2015;

Udita illustrazione generale del Presidente, che formula la proposta di valutazione;

Richiamata la Relazione sulla performance 2016, come sopra validata, che costituisce presupposto per l'attribuzione del punteggio relativo al parametro "Risultati" del vigente S.V.P. (p. 50/100);

Fatta propria l'ipotesi valutativa del Presidente e redatto, quindi, il prospetto allegato alla presente che costituisce la **proposta di valutazione** di competenza del Nucleo (ALL. n. 3);

Ritenuto, altresì, di formulare, relativamente al parametro valutativo "*Comportamento organizzativo*", le seguenti indicazioni di miglioramento della prestazione,

a) Dr. Giannelli Marco:

- si conferma la positiva valutazione 2016 e le relative indicazioni, raccomandando inoltre di contribuire a consolidare stabilmente la soluzione organizzativa relativa ai servizi demografici e URP attuata nel 2016.

b) Ing. Grazzini Emanuele

- si evidenzia la necessità di acquisire una maggiore consapevolezza del ruolo dirigenziale acquisito, con particolare riferimento alle competenze amministrative in senso lato ed in particolare la guida e la gestione delle risorse umane per il raggiungimento dei risultati pianificati;

- in relazione al controllo interno di regolarità amministrativa e prevenzione corruzione e trasparenza, in considerazione dei referti settoriali periodici, si raccomanda di colmare le lacune evidenziate nel 2016, ricordando anche il possibile effetto sanzionatorio conseguente.

A voti unanimi;

DECIDE

3) di APPROVARE la proposta di valutazione dei Dirigenti anno 2016, riportata nel prospetto allegato (ALL. n. 3), corredata dalle raccomandazioni di cui sopra.

4) Valutazione Segretario Generale 2016 – Validazione referto

Dato atto che il Presidente, in quanto Segretario Comunale, si astiene dal partecipare alla trattazione e decisione del presente punto, uscendo dall'aula;

Visto il referto sull'attività svolta dal Segretario anno 2016, inviata a mezzo mail e depositato in atti;

Richiamata la Relazione sulla performance 2016 come sopra validata, che costituisce presupposto per l'attribuzione del punteggio relativo ai parametri che hanno a riferimento "obiettivi istituzionali" e "obiettivi gestionali" del vigente Sistema Valutazione;

Effettuata la verifica e la rilevazione di quanto riportato nella citata Relazione;

A voti unanimi, con l'astensione di cui sopra;



COMUNE DI BORGO SAN LORENZO

Provincia di Firenze

DECIDE

4) di **VALIDARE** il referto dell'attività svolta dal Segretario Comunale anno 2016, allegato al presente in copia (**ALL. n. 4**)

5) **Maggiorazione retribuzione posizione Segretario comunale - Metodologia e Proposta -**

Preso atto che il Presidente, in quanto Segretario Comunale, si astiene dal partecipare alla trattazione e decisione del presente punto, essendo uscito dall'aula;

Dato atto che, a seguito della recente riorganizzazione effettuata, l'Amministrazione ha richiesto al Nucleo, in base alle competenze attribuite dall'art. 56.1 lett. c) ed e) del ROUS, di proporre una metodologia avente ad oggetto la "Maggiorazione della retribuzione di posizione del segretario comunale" che disciplini a regime l'istituto, facendone anche applicazione alla situazione organizzativa e funzionale sopravvenuta;

Visto l'art. 41.4 del CCNL 16/5/2001, quadriennio 1998-2001, che disciplina la maggiorazione della retribuzione di posizione dei Segretari Comunali e Provinciali;

Visto il CCNI del 23/12/2003, recante la disciplina integrativa per l'applicazione del citato art. 41.4;

Visti e richiamati gli atti di attribuzione del trattamento economico e di attribuzione di funzioni varie inerenti il Segretario Generale titolare;

Esaminate, inoltre, le norme regolamentari dell'Ente che attribuiscono ulteriori funzioni al segretario;

Richiamati i seguenti documenti predisposti ed allegati al presente:

- 1) proposta di Metodologia in oggetto e relativa Tabella allegata (**All. 5 e 5/1**);
- 2) proposta di Attribuzione concreta della maggiorazione al segretario titolare (**All. 6**);

Visto l'art. 56 del ROUS che assegna al NdV le competenze in materia;

A voti unanimi, con l'astensione succitata;

DECIDE

1) di **APPROVARE** la proposta di metodologia in oggetto e relativa tabella allegata (**All. 5 e 5/1**);

2) di **APPROVARE** la proposta di attribuzione della maggiorazione al segretario titolare (**All. 6**);

3) di **DEMANDARE** al Servizio 2-UO Risorse umane, la sottoposizione delle proposte approvate ai competenti Organi (Giunta e Sindaco) per i successivi atti di competenza.

Il presente verbale viene trasmesso al Sindaco e al Servizio 2, per quanto di rispettiva competenza.

La riunione termina alle ore 10,45

Allegati: n. 6 (c.s.)

Verbalizzante
Chiara Pozzolini

Corrado Grimaldi

Pietro Bevilacqua

Cecilia Crescioli

Il Nucleo di Valutazione

