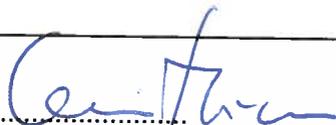


Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1041 - BORGO SAN LORENZO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbi s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 02/06/2015

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 02/06/2015

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.



Firma del Presidente del collegio dei revisori *Giuseppe Fuffaulli*

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO	SI	NO	SI														

Giustificazione - Incong. 8	CAT. C1 PROVENIENTE DA D1-D2:L'IMPORTO E' DOVUTO A INQUADRAMENTO IN CATEGORIA INFERIORE PER INIDONIETA' ALLE MANSIONI AI SENSI ART. 21 C. 4 CCNL 6/7/95 E ART. 4 C. 4 L.68/99, CON CONSERVAZIONE DEL TRATTAMENTO ECONOMICO CORRISPONDENTE ALLE MANSIONI DI PROVENIENZA
Data	03/06/2015 10:20

Giustificazione - Incong. 10	Gli anni persona indicati in tabella 2 sono riferiti al personale non più in servizio alla fine dell'anno
Data	03/06/2015 09:09

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/06/2015 02:01:42 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	0,75	101.688	114.177	74.506	0	0	0
DIRIGENTI	5	5	1	5	5	2,5	445.365	409.565	187.612	0	0	0
CATEGORIA D	31	31	31	30,28	29,73	29,5	904.701	892.802	874.625	0	0	0
CATEGORIA C	37	37	26	36,82	36,5	25,91	933.597	930.390	643.821	44	0	0
CATEGORIA B	33	31	30	34,05	31,41	30,44	826.682	757.368	730.645	0	0	0
Totale	107	105	89	107,15	103,64	89,1	3.212.033	3.104.302	2.511.209	44	0	0
				Tabella 14			1.128.826	1.043.362	850.438			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			4.340.859	4.147.664	3.361.647			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
05/06/2015 02:01:42 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0,75	101.688	114.177	99.011	48.900	48.900	46.932	52.788	65.277	52.080	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	5	5	2,5	89.073	81.913	75.120	45.358	45.366	43.320	43.715	36.547	31.800	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	30,28	29,73	29,5	29.876	30.027	29.648	25.854	25.891	26.164	4.023	4.136	3.484	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	36,82	36,5	25,91	25.352	25.491	24.848	21.785	21.861	21.980	3.567	3.630	2.868	1	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
CATEGORIA B	34,05	31,41	30,44	24.279	24.110	24.000	20.644	20.584	20.562	3.635	3.525	3.438	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	107,15	103,64	89,1	29.975	29.951	28.182	23.925	24.025	23.690	6.050	5.926	4.493	0	0	0	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
05/06/2015 02:01:42 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	n.c.	76	30	n.c.	0	0	n.c.	0	0
DIRIGENTI	4	3	1	28,25	28,33	86	9	65,67	0	0,5	3,67	0
CATEGORIA D	29	28	30	27,21	28,61	28,83	3,48	2,18	4,17	13,41	5,46	6,5
CATEGORIA C	36	26	25	27,86	28,5	29,36	7,11	5,04	11,76	16,06	21,81	20,48
CATEGORIA B	33	31	30	29,33	30,19	30,4	5,91	6,06	5,73	9,48	7,58	7,8
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	102	89	87	28,49	29,65	30,2	5,76	6,48	6,79	12,57	10,85	10,82

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
05/06/2015 02:01:42Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	0,04	0,29	0,16	Retribuzioni, codice P015	951	6.511	3.722	valore medio	23.775	22.452	23.263
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	1	1	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	32.370	16.565	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	32.370	16.565	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	26	16	3	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	46.268	14.888	4.861	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.780	931	1.620
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	24	22	45	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	94.869	114.145	145.324	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.953	5.188	3.229

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERA GIUNTA COMUNALE N. 116 DEL 16/10/2014

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	10	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	8	0	0	0	0	0	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	25	1	4	1	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	1	0	0	0	0	0	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	4	14	0	0	0	2	4	16
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	31	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	13	1	0	0	1	0	14	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	26	4	1	0	0	0	0	4	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	7	1	1	0	0	0	0	1	1
TOTALE :	103	37	48	1	0	1	2	39	50

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
CATEGORIA B	0,16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	18	0
TOTALE :	0,16	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	19	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	1
	POSIZIONE ECONOMICA D3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	POSIZIONE ECONOMICA D2	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMEN TO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENT I		ALTRE CAUSE		Totale	
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	2	0	0	1	0	8	6	0	0	0	0	0	0	0	17

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	5	0	1	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	0	2	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	2	1	1	0	3	1	4	0	3	1	2	0	1	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	3	1	2	0	6	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	15

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	3	1	3	3	3	3	6	6	4	6	11	9	5	16	4	5	0	1	0	0	89

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	5	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	0	1	1	1	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	3	0	7	2	4	1	1	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	5	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	15

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	1	3	0	2	5	6	6	13	20	12	13	3	5	0	0	0	0	89						

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	1	2	-	-	1	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	0	4	-	-	0	2	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	2	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	6
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	1	1	2	0	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	2	3	14	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	1	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	11	0	3	0	-	-	0	1	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	20	8	11	32	1	2	6	7	-	-	1	1	89

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	63	23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	91
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	36	26	0	3	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	2	7	78
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	100	0	11	0	42	0	28	-	-	0	9	0	1	-	-	0	1	192
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	38	110	0	28	-	-	-	-	-	-	1	6	-	-	-	-	1	8	192
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	221	0	28	-	-	0	35	-	-	0	21	0	2	-	-	0	5	312
POSIZIONE ECONOMICA D2	59	118	0	47	-	-	-	-	-	-	2	35	-	-	-	-	0	6	267
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	31	126	6	2	-	-	-	-	0	3	0	6	-	-	-	-	2	24	200

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	31
POSIZIONE ECONOMICA C3	28	26	15	0	-	-	19	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	90
POSIZIONE ECONOMICA C2	120	469	6	248	44	0	6	88	-	-	12	78	1	7	-	-	0	10	1.089
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	32	29	0	25	-	-	-	-	1	0	0	170	-	-	0	83	3	0	343
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	31	0	10	0	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	44
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	423	28	37	0	-	-	25	0	-	-	89	7	2	0	-	-	-	-	611
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	32	0	8	0	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	44
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	23	0	92	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	118

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	32	40	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	76
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	118	37	8	2	-	-	-	-	2	0	6	5	1	0	-	-	0	1	180
POSIZIONE ECONOMICA B3	18	38	2	2	-	-	-	-	-	-	48	1	1	0	-	-	-	-	110
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	31	31	3	8	-	-	30	0	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	106
Totale	1.152	1.475	95	496	44	42	81	151	3	3	168	350	5	11	0	83	13	62	4.234

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO A	9,03	30.096	-	475	4.745	-	-	-	35.316
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	29,97	99.859	-	665	7.667	-	-	-	108.191
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	18	38.067	-	1.403	5.827	-	-	-	45.297
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	36	76.133	-	2.842	6.278	-	-	-	85.253
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	78	158.198	-	2.102	12.773	-	-	-	173.073
POSIZIONE ECONOMICA D3	90	182.536	-	5.200	18.245	-	-	-	205.981
POSIZIONE ECONOMICA D2	66	122.121	-	2.445	11.478	-	-	-	136.044
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	66	116.417	-	-	9.774	-	-	-	126.191
POSIZIONE ECONOMICA C5	12	21.901	-	-	1.839	-	-	-	23.740

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C3	24	40.945	-	248	3.458	-	-	-	44.651
POSIZIONE ECONOMICA C2	242,92	404.589	-	5.852	33.084	-	-	-	443.525
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	32	51.878	-	1.040	4.672	-	-	-	57.590
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	19.878	-	997	1.757	-	-	-	22.632
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	177,96	283.963	-	2.470	24.115	-	-	-	310.548
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	12	19.144	-	614	1.658	-	-	-	21.416
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	18.809	-	-	1.584	-	-	-	20.393
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	19,36	30.302	-	-	2.544	-	-	-	32.846
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	24	36.993	-	538	3.155	-	-	-	40.686
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	60	91.150	-	987	7.887	-	-	-	100.024
POSIZIONE ECONOMICA B3	24	36.460	-	541	3.102	-	-	59	40.044
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	24	34.489	-	-	2.896	-	-	-	37.385
Totale	1.069,24	1.913.928	-	28.419	168.538	-	-	59	2.110.826

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A	182	0	0	22.200	10.128	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	726	0	0	48.081	26.505	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	285	0	0	0	0	928	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	571	0	0	0	0	1.856	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1.186	0	0	4.062	2.024	3.994	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D3	1.369	0	4.143	0	0	4.617	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	916	0	2.612	0	0	3.372	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	873	0	0	0	0	3.408	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	164	0	1.425	0	0	550	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C3	307	0	0	0	0	1.071	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	3.025	0	0	0	0	10.980	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	389	0	0	0	0	1.422	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	149	0	0	0	0	457	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.129	0	0	0	0	6.960	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	144	0	0	0	0	466	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	141	0	0	0	0	472	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	227	0	0	0	0	736	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	277	0	0	0	0	943	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	683	0	0	0	0	2.333	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	273	0	0	0	0	940	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	259	0	0	0	0	928	0
TOTALE	14.275	0	8.180	74.343	38.657	46.433	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIA	0	0	0	0	0	0	6.680	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	0	0	0	0	0	0	3.010	0	0	0	0	1.099	0
POSIZ. EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D3	0	6	0	2.300	936	0	0	0	0	0	0	89	81
POSIZ. EC ON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	106	0	2.280	3.288	56	0	0	0	0	0	0	941

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	0	0	9.711	6.479	657	0	0	0	0	0	5.458	3.530
-----------------------------------	---	---	---	-------	-------	-----	---	---	---	---	---	-------	-------

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	302	0	2.849	7.920	0	0	0	0	0	0	0	1.317
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	0	1.562	5.016	0	0	0	0	0	0	0	2.110
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	0	0	2.897	4.215	354	0	0	0	0	0	0	2.110
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	0	0	0	1.209	0	0	0	0	0	0	0	79

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI O AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERALI	FONDO SPECIF. RESPONSAB.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETERIA CONV.- IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALI COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODU TTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	481	0	1.464	1.962	0	0	0	0	0	0	0	1.156
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	3.326	0	11.392	18.513	739	0	0	0	0	0	0	8.882
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	682	0	600	1.377	0	0	0	0	0	0	2.838	282
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	298	0	295	837	0	0	0	0	0	0	55	147

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSI AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	23.176	0	4.767	10.652	0	0	0	0	0	0	821	6.725
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	466	0	235	614	0	0	0	0	0	0	64	2.223
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1.835	0	265	701	0	0	0	0	0	0	55	375
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	322	0	0	1.376	0	0	0	0	0	0	101	52

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERAL E	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTT IVITA'	INCENTIVI ALLA PROGETT AZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETE RIA CONV.- IND.SCAV ALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONALE COMAND ATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRA TI A.P. PER COMPENSI RISULTAT O/PRODU TTIVITÀ	ARRETRA TI ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNIT A' VARIE	STRAORD INARIO
POSIZ.EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	2.083	0	1.245	1.423	0	0	0	0	0	0	55	993
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO B3	0	7.949	0	1.609	3.761	0	0	0	0	0	0	1.827	2.203
POSIZION E ECONOMI CA B3	0	542	0	0	1.500	0	0	0	0	0	0	129	860
POSIZION E ECONOMI CA DI ACCESSO	0	1.431	0	500	1.406	0	0	0	0	0	0	127	54

B1													
TOTALE	0	43.005	0	43.971	73.185	1.806	9.690	0	0	0	0	12.718	34.120

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO A	39.190
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	79.421
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	4.625
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	9.098
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	37.101
POSIZIONE ECONOMICA D3	22.517
POSIZIONE ECONOMICA D2	15.588
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	13.857
POSIZIONE ECONOMICA C5	3.427
POSIZIONE ECONOMICA C3	6.441
POSIZIONE ECONOMICA C2	56.857
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	7.590
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2.238
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	55.230
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	4.212
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3.844
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2.814
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	7.019
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	20.365

POSIZIONE ECONOMICA B3	4.244
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4.705
TOTALE	400.383

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	19.860
GESTIONE MENSE	8.680
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.693
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4.861
ALTRE SPESE	53.425
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	145.324
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	3.722
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.071
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	199
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	694.773
IRAP	161.024
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	110.940
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	342.394
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	13.740
Totale	850.438
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	

P071: Unine Montana Comuni Mugello (53330) - Societa della Salute Mugello (57610)

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

P090: Comune Marradi (24266) - Ministero Interno (37554) - Unione Montana Comuni Mugello (212389) - Sicieta della Salute del Mugello (24950) - Comune Firenzuola (328) - Comune Lamporecchio (21828) - Comune Vaglia (353) - Comune Scarperia (510) - Comune San Piero (277) - INPS (19939) P099: INAIL (3187) - Prefettura Firenze (9655) - ISTAT (898)

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	253.931	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	28.671	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	12.319	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	15.830	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	38.345	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-32.745	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-37.580	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	278.771	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	1.100	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	15.000	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	12.385	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	31.234	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-1.508	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-4.053	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE	-3.574	0
totale Risorse variabili Fondo unico	50.584	0
totale Fondo unico	329.355	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	42.583
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	76.900
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	5.500
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	54.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	0	10.800
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	60.372
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	16.100
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	266.255
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	49.500
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	13.600
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	63.100
totale Fondo unico	0	329.355
Totale	329.355	329.355

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	54.696	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	1.878	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	4.981	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	6.422	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	5.179	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	4.113	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	24.781	0
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-13.428	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-24.350	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	64.272	0
Risorse variabili		
RIORGANIZZ. (ART. 26 C. 3 - PARTE VARIAB. CCNL 98-01)	67.922	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	67.922	0
totale Risorse posizione risultato	132.194	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	71.126

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	61.068
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	132.194
totale Risorse posizione risultato	0	132.194
Totale	132.194	132.194

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2110826	2322436	0	nei dati SIOPE non e compreso lo str.elettorale pagato con diverso codice SIOPE e le riduzioni del 2,5% TFR; e invece compreso il personale cessato per E 32639 indicato nelle altre spese, il personale ex art. 110 a tempo determinato.
Totale T13	400383			
Assegno T14	19860			
L010 - GESTIONE MENSE	8680	0	0	La mensa aziendale e contabilizzata all'interno della mensa conto terzi siope 1211
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	2693	2693	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	4861	109858	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	145324	39467	0	E39467 siope 1331 E9399 siope 1307 E94459 siope 2601
L110 - ALTRE SPESE	53425	0	0	l'importo SICO comprende E9500 pagati con cod. SIOPE 1105, e E 43117 per personale cessato comprendente anche oneri e irap
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	3722	226488	0	nei dati SIOPE e compreso personale ex art. 110 a tempo determinato indicato negli importi SICO T12 e T13

P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1071	1071	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	199	3470	0	nei dati SIOPE e compreso l'importo versato quale utilizzo per previdenza complrmentare dei proventi dell'art. 208 del CDS e il contributoi di solidarieta per prev. Complementare indicato nei contributi a carico dell'Ente
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	694773	636879	0	nell'importo SICO sono compresi anche i cocontributi TFS e TFR di E 73865; nei dati SIOPE e compreso il personale cessato E 7768 indicati nelle "altre spese". Non sono compresi quelliper str elettorale pagati con diverso codice SIOPE
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	73865	0	importo compreso nel totale contributi a carico amministrazione
P061 - IRAP	161024	173471	0	nei dati SIOPE e compresa l'IRAP pagata sui redditi assimilati che non rileva ai fini del conto annuale e quella pagata per i cessati per E 2710 indicata nella altre spese, non e compresa quella per str elettorale pagata con diverso codice SIOPE;
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	67110	0	rimborso societa salute 57610 siope 1105 anziche 1569; E 9500 indicati nelle altre spese
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	110940	0	0	siope 1523(unzione 309430) siope 1569societa salute 57610
TOTALE GENERALE	3717781	3656808	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	356134	128399	0	siope 6502 E 9655; siope 3512 E212209, siope 3516 E 4973, siope 6510 E 898, siope 3511 E 128399
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3361647	3528409	0	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01017000488

Codice Fiscale : 01017000488

Telefono : 055849661

Fax : 0558456782

Email : comune.borgo-san-lorenzo@postacert.toscana.it

Via : PIAZZA DANTE

Numero Civico : 2

C.A.P. : 50032

Città : BORGIO SAN LORENZO

Provincia : FI

Codice Catastale : B036

Popolazione residente : 18091

Superficie(Kmq) : 146.37

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.borgo-san-lorenzo.fi.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MICCINESI	GIOVANNI	05584527227	0558456288	g.miccinesi@uc-mugello.fi.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MARGHERI	CECILIA	05584527172	0558456288	c.margheri@uc-mugello.fi.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	3
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	45
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	817
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	7
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	10
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :	
-----------------------	--

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
ZUFFANELLI	GIACOMO	giacomo.zuffanelli@libero.it
CASTELLETTI	SIMONE	simone.castelletti@commerci alisti.fi.it
VIGIANI	MARCO	studio@guccinivigiani.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	28.56
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	2

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	20/01/2015
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	21/05/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2014
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	414974
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	329355
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	9.38
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+63821
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+15000
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	333215
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 329355 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 333215)	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		6086
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	0	0
	0	0
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	60372
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	10800

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	0
Commento dell'organo di controllo :	<p>L'Ente ha stipulato in via definitiva l'Accordo annuale il 26/05/2014, mentre in data 20/02/2015 ha siglato l'accordo sulle cosiddette code contrattuali dell'Accordo del 26/05/2014. L'accordo del 20/02/15, per le parti già oggetto di obbligazioni efficaci derivanti dall'accordo del 25/05/14, ha solo natura ricognitiva e/o specificativa delle risorse già destinate (c.d stabili), ha invece natura costitutiva ed efficacia innovativa in relazione alla destinazione delle risorse variabili 2014 (somme ex art.15, commi 2 e 5). Il fondo 2014, nel suo importo definitivo, era stato determinato con D.D 850 del 30/12/14, successivamente rettificato in diminuzione con D.D 19 del 20/1/15 in seguito alla mancata assunzione prevista per il 31/12/14 di un dipendente per mobilità. Il fondo 2014 risulta certificato dal Collegio dei Revisori in data 21/5/14 e 5/2/15. La posizione organizzativa (finanziata a carico del Fondo) è cessata il 30/6/2014; il costo per l'anno 2014 è stato</p>

	<p>pari a E 5.500 (di cui E 4.400 posizione, E 1.100 risultato).L'Ente non ha ancora effettuato la liquidazione della produttività collettiva ed individuale, pertanto non è possibile rispondere alle domande 91 -92 che saranno aggiornate in seguito.</p>
--	---

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	31/12/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	14/11/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/07/2014
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	156544
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	132194
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+24350
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	132194
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 132194 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 132194)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	25774
	0	0
	0	0
	0	0
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE		0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA		0
RILEVAZIONE CEPEL		
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?		SI

IN FORMA SINGOLA	NO
IN FORMA ASSOCIATA	SI
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
Commento dell'organo di controllo :	<p>L'Ente ha subito un profondo mutamento dell'assetto organizzativo comunale che ha visto al 1/1/2014 il trasferimento all'Unione C.M del Dirigente P.M e dal 1/7/2014, con il rinnovo del mandato amministrativo, la cessazione dall'incarico dirigenziale di altri tre dirigenti a tempo determinato ex art. 110.1 Tuel; ad oggi risulta in servizio un unico dirigente a contratto ex art. 110.1, Tuel ed il Segretario comunale, che ha assunto l'interim degli altri servizi comunali. Al Dirigente e stato assegnato un nuovo Servizio, frutto della riorganizzazione amministrativa, che ingloba alcune funzioni assegnate prima ad altri servizi e cio ha comportato la necessita di stilare un nuovo CCDI sottoscritto il 14/11/14 per 1) abrogare alcuni artt del CCDI 2011 che avrebbero comportato effetti abnormi e distorsivi perm gli automatismi previsti nella determinazione indennita posizione e risultato; 2)disciplinare i criteri generali per la determinazione della retribuzione di posizione da utilizzare per il futuro sistema di graduazione della stessa da stabilirsi a regime a cura dell'Amministrazione; 3)stabilire in via equitativa ed in riferimento al vecchio CCDI la retribuzione di posizione e risultato del dirigente attualmente in servizio e le relative decorrenze. L'Ente non ha ancora effettuato la liquidazione dell'indennita di risultato 2014, pertanto non e possibile rispondere alle domande 25-26 che saranno aggiornate in</p>

	seguito.
--	-----------------

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori



Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	11811
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	11811
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	11811
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	11811
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	11811
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

